

TUI BLUE SİDE OTEL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ RAPORU

2024-2025





Emir Hotels olarak, sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları, kaydettiğimiz ilerlemeleri ve elde ettiğimiz sonuçları misafirlerimiz, üst yönetimimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızla paylaşmayı; bu doğrultuda farkındalık oluşturmayı amaçlıyoruz.

TUI BLUE Side Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Raporu, çevre ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızın sertifikasyon süreçlerinin bir gerekliliği olarak hazırlanmış olup, 2024–2025 dönemine ait verileri kapsamaktadır.

Önümüzdeki dönemlerde de sürdürülebilirlik alanında yarattığımız etkileri düzenli olarak değerlendirmeyi ve bu raporu güncelleyerek yayımlamayı sürdürmeyi hedefliyoruz.

Tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki beklenti ve görüşlerini analiz ediyor, faaliyetlerimizi bu doğrultuda geliştirmeye önem veriyor, bu raporu, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın sürekli iyileştirilmesi ve kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçası olarak önemli bir iletişim aracı kabul ediyoruz.

Tüm paydaşlarımızın değerlendirme, öneri ve geri bildirimlerine açık olduğumuzu bildiriyor, bizimle iletişime geçebilmeleri için; işletmelerimizde Sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine ederek yürüten Kalite Departmanımızın iletişim bilgilerini paylaşıyoruz.

Serdar AYMAN
Kalite Müdürü
tbkalite@emirhotels.com
Tel: +90 242 763 86 00
Gsm: +90 (549) 502 21 59
TUI Blue Xanthe (Merkez Ofis)
Evrenseki Mevkii
Side - Antalya – Türkiye
www.emirhotels.com

Eylem YÜCESON ÇAKIR
Diyetisyen
xanthekalite2@emirhotels.com
Tel: +90 242 763 86 00
TUI Blue Xanthe (Merkez Ofis)
Evrenseki Mevkii
Side - Antalya - Türkiye
www.emirhotels.com



TUI BLUE

Xanthe

EMİR HOTELS

TUI BLUE XANTHE

www.emirhotels.com

TUI Blue Xanthe

TUI BLUE Xanthe, Emir Hotels bünyesine bölgenin ilk 5 * lı oteli unvanıyla 2004 yılında dahil olmuştur. 20.000 m² alan üzerine kurulu olan tesis; geniş bahçesi, olimpik havuzu, kaydıraklı havuzları ve çeşitli hizmet alanlarıyla 7'den 70'e tüm misafirlerine deniz, kum, güneş ve eğlenceyi bir arada sunmaktadır.

Evrenseki beldesinde, Side'ye kadar kilometrelerce uzanan yürüyüş yolu kıyısında konumlanan TUI BLUE Xanthe, çocuklarla birlikte özel bir tatil deneyimi için her detayın düşünüldüğü bir ortam ve hizmet anlayışı ile öne çıkmaktadır.



243 Oda, 657 Yatak



6 Havuz



4 Bar



4 Restoran



1 Mini Club



Su Kaydıraklı Havuzu, Aquapark



TUI Blue Side

Dünyanın lider tur operatörü TUI'nin üst segment konsepti olan TUI BLUE Side 5*, TUI BLUE otellerinin amiral gemisi olarak Evrenseki'nin sahil bandında 16.000 m² alan üzerine kurulmuş ve 236 odasıyla 2009 yılında hizmete açılmıştır. Farklı hizmet ve kalite anlayışıyla öne çıkan tesis, 18 yaş ve üzeri misafirlere günlük hayatın yoğunluğundan uzak, sakin ve huzurlu bir tatil deneyimi sunmaktadır.

Tesis; Kumköy merkezine 800 m, Side'ye 7 km ve Antalya Havalimanı'na 60 km mesafede konumlanmaktadır.



236 Oda, 480 Yatak



2 Havuz, 1 Jakuzi



8 Bar



4 Restoran





the
sense
DE LUXE HOTEL

EMIR HOTELS
THE SENSE DE LUXE

www.emirhotels.com

The Sense Deluxe

Side'de modern yaşam ile zengin tarihin iç içe geçtiği bir konumda yer alan The Sense De Luxe Hotel, 5 yıldızlı yapısı ve yenilikçi tasarımıyla 2014 yılında hizmete açılmıştır. 38.500 m² alan üzerine kurulu olan tesis, 374 odası ile misafirlerine konforlu ve ayrıcalıklı bir tatil deneyimi sunmaktadır. Yüksek konumu sayesinde Akdeniz'in eşsiz manzarasına hâkim olan otel; doğa, deniz ve modern yaşamı bir arada sunmaktadır.

Tesis; Kumköy merkezine 1 km, Side'ye 4 km ve Antalya Havalimanı'na 70 km mesafede konumlanmaktadır.



374 Oda, 832 Yatak



6 Havuz, 1 Jakuzi



5 Bar



5 Restoran



1 Mini Club



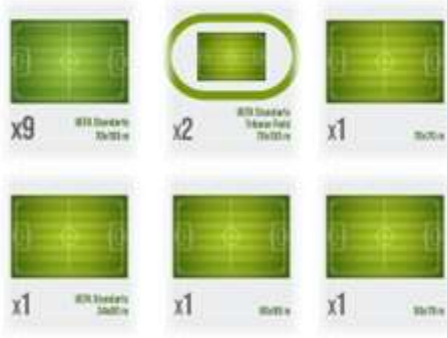
Çocuk Su Kaydırığı Havuzu





emir
sport

EMIR HOTELS
EMIR SPORT



Emir Sport, otellerimize 800 metre mesafede konumlanmakta olup; UEFA standartlarını karşılayan 11 antrenman sahası ve 4 istasyon sahası olmak üzere toplam 15 futbol sahası ile profesyonel futbol takımlarının kamp ve antrenmanlarına olanak sağlamaktadır. Ayrıca, TUI Blue Xanthe'de bulunan 1.250 m²'lik tam olimpik, ısıtmalı yüzme havuzu yüzme takımlarının antrenmanlarına imkan sunmaktadır.

Spor kompleksi; hakem odası, soyunma odaları, duşlar, taktik ve masaj odaları ile sporculara yönelik kapsamlı imkânlar sunmaktadır. Profesyonel uzmanlar tarafından bakımı yapılan sahalar 700 kişilik seyirci kapasitesine sahip olup, maçlar sırasında aydınlatılmaktadır.

Bermuda çimi ile kaplı sahalar, drenaj ve otomatik sulama sistemlerine sahiptir. Sürdürülebilirlik kapsamında güneş panelleriyle elektrik üretimi, çamaşırhane atık ısının kullanımı ve yağmur ile drenaj sularının geri kazanımı sağlanarak doğal kaynakların verimli kullanılması hedeflenmektedir.





EMİR HOTELS BUBBLE LAUNDRY

2014 yılında faaliyete geçen ve kendi otellerimiz dışında bölgedeki farklı firmalara da hizmet veren Bubble Laundry çamaşırhanemiz bölgede aktif olarak yer almakta.

Spor kompleksi içerisinde yer alan çamaşırhanemiz verdiği hizmetler ile örnek kuruluş haline gelmiştir. Çamaşırhanemiz günlük 12 ton çamaşır yıkama kapasitesine sahiptir.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

EMİR HOTELS, kaliteli hizmet anlayışıyla uluslararası düzeyde tanınan bir marka olma, misafir ve çalışan memnuniyetini koşulsuz olarak sağlama hedefi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda, tüm faaliyetlere rehberlik eden ve stratejik hedeflere ulaşılmasını destekleyen temel ilke ve değerlerimiz şu şekildedir: Hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak, Tüm paydaşlarla etik, şeffaf ve güvene dayalı iletişim kurmak,

Misafir beklentilerinin üzerinde kaliteli, güvenilir ve sürdürülebilir hizmet ve ürünler sunmak, Müşteri memnuniyetini sürekli kılmak ve geri bildirimleri iyileştirme fırsatı olarak değerlendirmek, İnsana, çevreye ve topluma saygılı bir yönetim anlayışı benimsemek, Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek yetkinlik ve başarı düzeylerini artırmak, Yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat, ilgili standartlar ve diğer yükümlülüklerle tam uyum sağlamak.

EMİR HOTELS yönetimi, bu ilke ve değerlerin organizasyon genelinde benimsenmesini, uygulanmasını ve etkinliğinin izlenmesini taahhüt eder.

Misafir ve çalışanlarının ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılayan, güçlü ve güvenilir, kalite ve hizmet standartları yüksek, evrensel koşullara uyumlu, toplumların kalkınmasına ve refahına katkıda bulunan, sektörle uyum ve iletişim içinde çalışan, tüm kişi ve kurumların tercih ettiği, çalışmak istediği, güvendiği ve saygı duyduğu bir firma olmak vizyonumuz,

Faaliyette bulunduğumuz sektörde; bireye ve topluma saygılı, hukuka ve ahlaki ilkelere bağlı, konforlu, güvenli ve unutulmaz bir konaklama deneyimi sunarken; hizmet kalitesini sürekli geliştiren, çalışanlarının gelişimini destekleyen ve sürdürülebilir turizm ilkelerine bağlı bir işletme olarak sektörde örnek olmak ise misyonumuzdur.



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Emir Hotels ilk kurumsal sosyal sorumluluk inisiyatiflerini 1992 yılında başlatmış olup, Türkiye çapında geniş bir proje ile eğitime katkılarda bulunmuştur. Yapılan çalışmalar sonucunda kurucumuz A. Zeki DEMİRCİ, TBMM tarafından üstün hizmet madalyasına layık görülmüştür.

İsviçre ve Türkiye’de bir çok sosyal sorumluluk projesine katkıda bulunan grubumuzun ana amacı, daha yaşanabilir bir çevre ve daha bilinçli bir topluma ulaşmaktır.

Yükümlü olduğumuz Ulusal Çevre Mevzuatlarının gerekliliklerini yerine getirerek işletmelerimizde çalışmalarımız başlamıştır. Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) belgesi, Çevre İzni, Canlı Müzik İzni vb. gerekli resmi izinler alınmış olup bununla birlikte atık yönetimi, kimyasal yönetimi, atık su ve kullanım suyu yönetimi, hava emisyonu gibi konularda analizler yapılmış ve takip çalışmaları yürütülmüştür. Uygulamaların sürekli hale gelmesi amacıyla çalışmalarımız devam etmektedir.

Emir Hotels grubu otellerinde Travelife, Sürdürülebilirlik, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi gibi sürdürülebilir çevre yönetimi programları yürütülmekte ve sertifikalandırılmaktadır.



KALİTE ve HİZMET POLİTİKASI

Misafirlerimizi odak noktası kabul ederek istek, beklenti ve ihtiyaçlarını en iyi şekilde anlamak ve karşılamak için uygun hizmetleri planlar kaliteli hizmet verilmesini taahhüt ederiz.

Tüm faaliyetlerimizde yasal şartlara ve uluslararası standart ve kurallara uygun hareket eder, bu doğrultuda ürün ve hizmetler sunarız.

Misafirlerimizle sürekli iletişim kurar gelen şikâyet, öneri ve geri bildirimlerini şeffaf, hızlı ve adil bir yaklaşımla değerlendirerek en hızlı şekilde çözüme kavuşturup ve cevap veririz ve tüm bildirimleri hizmet kalitemizi iyileştirmek için dikkate alır kullanırız.

Kaliteyi ölçülebilir hale getirerek elde edilen sonuçları hedeflerimize entegre ederiz ve hedefleri tüm çalışanlarımızla beraber yönetir, takip ederiz.

Çalışma arkadaşlarımız için çalışma ortam ve koşullarını en üst düzeyde tutar, sürekli iyileştirmek için çalışmalar yaparız, uygun eğitimler planlayarak kişisel ve mesleki gelişimlerini destekler, yetkinliklerinin artmasına katkı sağlarız.

Sürekli yenilenen şartları takip ederek Hizmet ve faaliyetlerimizde sürekli iyileşmeyi sağlamak, standartları hep daha ileri taşımak ve güncel tutmak için çalışmalar planlayıp gerçekleştiririz.

ÇALIŞAN REFAHI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Başarının anahtarının nitelikli, sağlıklı ve güvende çalışanlar olduğuna inanarak; insan kaynakları yaklaşımımızda adil, eşit ve güvenli bir yaklaşım sunmayı ve işyerinde iş sağlığı ve güvenliğini tam olarak sağlamayı taahhüt ederiz.

İş sağlığı güvenliği ve insan kaynakları sürecinde tüm yasal şartlara uyarız.

Tüm işe alım, eğitim, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde adil ve şeffaf davranırız.

Çalışma arkadaşlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek için düzenli eğitimler yapar, kariyerlerini planlarız. Gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle kendi güvenlikleri ve çalışma arkadaşlarının güvenliklerinden sorumlu olmaya teşvik eder, iş kazalarını azaltmayı hedefleriz.

Çalışma arkadaşlarımızın tüm istek, öneri, şikâyet gibi geri bildirimlerini dikkate alıp dinleyerek katılımcı yönetim anlayışıyla hareket ederiz.

Çalışanlarımız iş- yaşam dengesini düzenleyici ve destekleyici düzenlemeler yaparak sağlıklı ve saygılı bir psikososyal ortam sunarız ve çalışma ortamı standartlarını sürekli iyileştirmek için çabalarız.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında çalışma alanlarındaki tehlike ve riskleri belirleyerek, kaynaklarını yok edilmesini da kabul edilir seviyeye indirilmesini sağlar, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye çalışırız.

Sürekli yenilenen şartları takip ederek Hizmet ve faaliyetlerimizde sürekli iyileşmeyi sağlamak, standartları hep daha ileri taşımak ve güncel tutmak için çalışmalar planlayıp gerçekleştiririz.

GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Tesislerimizde hazırlanan ve sunulan tüm gıda ve içecek ürünlerinin misafir ve çalışanlarımızın sağlığını atmayacak şekilde güvenilir olmasını önceliğimiz olarak görürüz.

Gıda güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuatlara ve idari düzenlemelere uyarız.

Gıdaların tesisimize girişinden tüketime kadar olan tüm basamaklarını kurmuş olduğumuz izlenebilirlik sistemiyle izleriz.

Gıda alanları ve üretim depolama süreçlerinin tamamında yüksek hijyen standartlarını sağlar, tüm gıda güvenliği tehlikelerini kontrol altında tutmak için önlemler alırız.

Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve yetkili kurumlarla gıda güvenliği konusunda sürekli ve şeffaf iletişim kurarız.

Tedarikçilerimizden de gıda güvenliği standartlarına uygun çalışmasını bekleriz, yerinde denetimlerle şartlarını izler, tedarikçi seçimlerimizi bu kapsamda yaparız.

Gıda güvenliği sistemimizi güncel ve etkin kılmak için çalışma arkadaşlarımıza sürekli hijyen ve gıda güvenliği konulu eğitimler planlayarak bilinçlenmelerini sağlarız.

Ölçülebilir ve gerçekleştirilebilir hedefler belirleyerek Gıda Güvenliği Yönetim Sisteminin performansını düzenli gözden geçirir, sürekli iyileştirmeye çalışırız.

SATIN ALMA POLİTİKASI

Tüm satın alma faaliyetlerinde belirlenen kalitede ve hijyende ve standartlarımıza uygun ürün ve hizmeti temin etmeyi amaçlarız.

Özellikle gıda ve misafir malzemelerinde uygulanmakta olan tüm yasal ve sektörel standartlara uyarız.

Tesis içi yazılı dokümanlarla belirlenmiş ve onaylanmış kural ve limitlerine uygun satın alma yaparız.

Tüm satın alma sürecini şeffaf ve rekabet koşullarına uygun şekilde yürütür, tedarikçilerimizle karşılıklı olarak dürüst, güvenilir ve etik iletişim kurarız.

Tedarikçi seçiminde; çevreye duyarlı, sürdürülebilir, su ve enerji verimliliği konusuna önem veren ve faaliyetlerde bulunan, çocuk ve kadın haklarına saygılı, cinsiyet eşitliğini önemseyen, çalışanlarına eşit, adil ve güvenilir davranan, yaşadığı topluma saygılı ve sosyal sorumluluk bilinci yüksek tedarikçileri tercih etmeye özen gösteririz.

Ürün ve hizmet tedarik süreçlerini izleyerek veya yerinde denetimler yaparak tedarikçi performanslarını düzenli olarak değerlendiririz.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Faaliyetlerimizi yürütürken çevreye olan etkilerini en aza indirmeyi, doğal kaynakları korumayı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakmayı amaçlarız. Bu bağlamda yürüttüğümüz tüm faaliyetleri çevre dostu bir otel olarak ve bundan gurur duyarak yürütürüz.

Çevre ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve standartlara eksiksiz uyarız.

Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre kirliliği, atık oluşumu ve emisyonları önlemek için gerekli tüm tedbirleri alırız. Enerji ve su tüketimini azaltıcı, verimliliği arttırıcı projeler uygular, tasarruf yöntemleri kullanırız.

Atıklarımızı kaynağında azaltmaya çalışır, tehlikeli atıkları kontrol altında tutar ve tüm atıkları türlerine göre ayrıştırarak geri dönüşümlerini ve bertaraflarını sağlarız.

Çalışanlarımızı, misafirlerimizi, tedarikçilerimi ve içinde bulunduğumuz toplumu bilinçlendirmek için faaliyet planlar gerçekleştiririz.

Tüm çalışanlarımıza bilinç düzeylerini arttırmak için düzenli eğitimler verimiz.

Çevre sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin performansını düzenli göden geçiririz ve hedefler koyup izleyerek sürekli iyileştirme faaliyetleri planlarız.

Çevreye duyarlı ve verimli satın alma yapmaya özen gösterir; çevreye duyarlı, sürdürülebilir sertifikalara sahip tedarikçileri, ürün ve hizmetleri tercih ederiz. Yerel tedarikçileri destekleyip tercih ederek bölgesel sürdürülebilirliğe katkı sağlarız.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

Çocukların bize geleceğin emanetleri olduğunu bilerek onları bir birey olarak tanımayı, haklarına saygı duymayı, her türlü sömürüye karşı gözetmeyi ve korumayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görürüz.

Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.

İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.

Çalışma arkadaşlarımıza ve içinde bulunduğumuz topluma farkındalık yaratmak için çocuk istismarının önlenmesi ve çocuk haklarının korunması konusunda eğitimler verir, bilinçlenmelerini sağlarız ve ilgili projelere destek olur, yeni projeler planlarız.

Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin olarak güvenliklerini sağlarız.

Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARI

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

İşletmemizin sürdürülebilirliğini sağlama hedefimize katkı sağlayacağını farkında olarak; toplum ile iletişim ve etkileşim içerisinde olmaya, bölge halkına destek vermeye önem vermekteyiz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken sadece ekonomik başarıyı değil, toplumsal gelişimi, etik değerleri, çevreye, doğaya, kadınlara ve çocuklara saygı, doğal kaynaklara karşı duyarlı ve koruyucu olmak gibi konulardaki başarıyı da önemseriz.

İşletmemize, çalışanlarımıza, misafirlerimize ve parçası olduğumuz topluma katkı sağlamak için bulunduğumuz bölgede yaşanan sorunları takip ederek elimizden geldiği oranda çözüm üretiriz.

Yerel halkın istihdamına ve yerel tedariğe destek olur bölgeye ve bölgesel ekonominin gelişimine önem veririz. Eğitim, spor, sağlık ve kültür gibi birçok alanda bölgenin kalkınmasına yardımcı olur, faaliyetlere katılır ve yeni faaliyetler planlarız.

Bulunduğumuz bölgenin sosyal düzeyinin gelişmesine katkıda bulunarak, insan hakları, çocuk haklarına önem vererek, tüm sömürü türlerine karşı durarak sosyal sorumluluk bilincimizi en üst düzede tutarız.

Tüm faaliyetlerimizde hizmetlerimizi ve topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı ön planda tutup, çalışanlarımız, kamu/ sivil toplum kuruluşları ve tedarikçilerimiz ile iş birliği içerisinde, yerel işletme ve üreticileri korumaya özen gösteriyoruz.

Misafirlerimizin de sosyal faaliyetlerimize etkin şekilde katılmasına olanak sağlayarak yaşadığımız toplumla iletişim kurmasını sağlayan öncü bir kuruluş olmayı hedefliyoruz.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.

Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.

Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.

Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.

Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.

İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.

Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.

Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz

ENERJİ POLİTİKAMIZ POLİTİKAMIZ

Enerji yönetimi ve kullanımı kapsamlı tüm ulusal yasal düzenlemelere uyarız.

Enerji performansını sürekli iyileştirmek için hedefler belirler, hedeflerimizin gerçekleşmesi için gerekli kaynak ve bilgiyi sağlarız ve verimlilik arttırıcı projeler geliştiririz.

Tesisimizde mümkün olan her alanda yüksek verimli ekipmanlar ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler (LED aydınlatma, akıllık otomasyon vb.) kullanırız.

Enerji israfını önlemek için tüm periyodik bakım ve kontrolleri gerçekleştiririz.

Enerji tüketimimizi düzenli olarak ölçer, izler, analiz ederiz ve tüm verilerin kayıtlarını tutarız.

Enerji yönetim sistemimizi düzenli olarak gözden geçirir, sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.

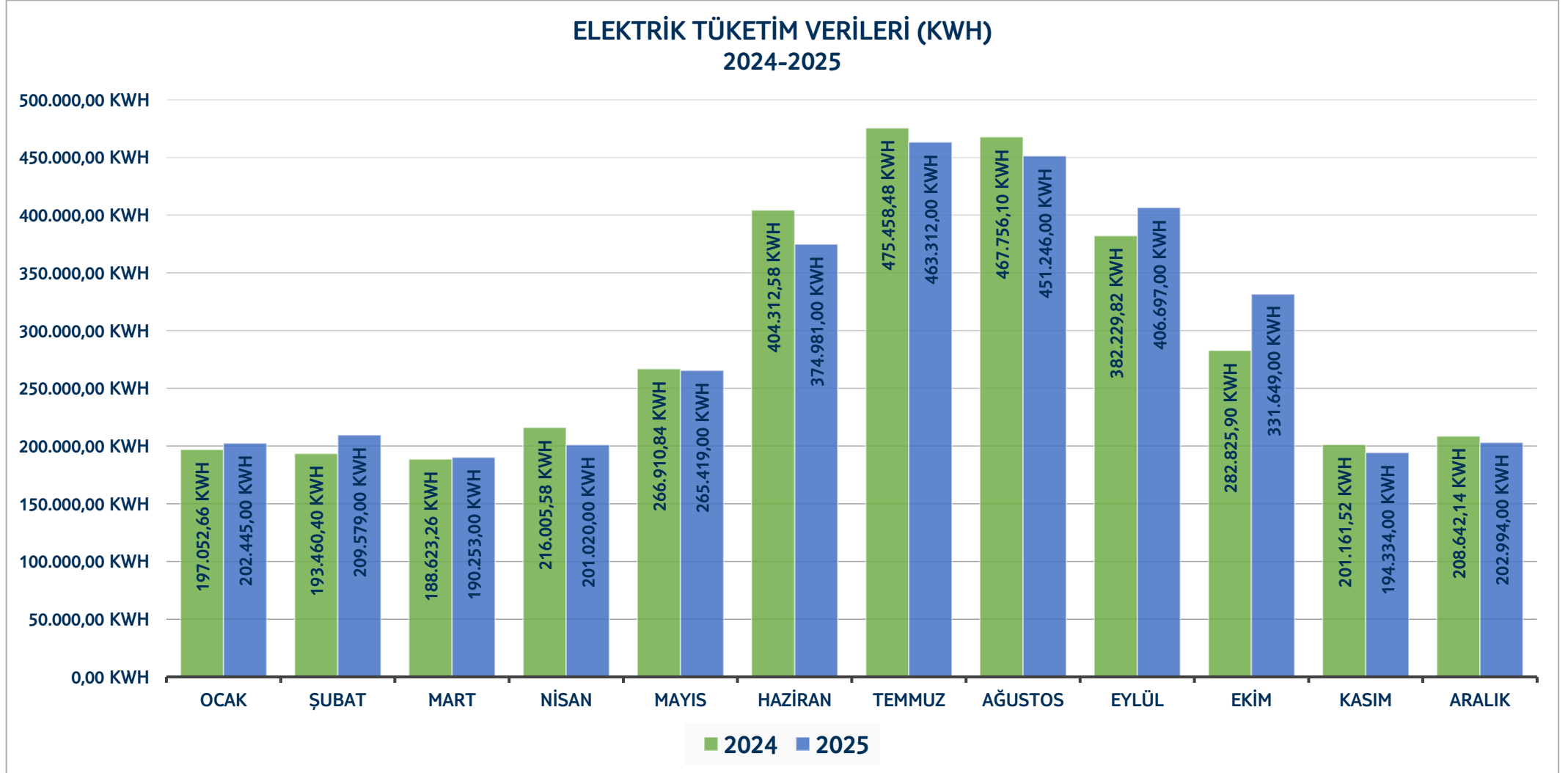
Mümkün olduğu kadar yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmayı ve kaynaklara geçişi arttırmayı sağlarız.

Çalışanlarımıza, misafirlerimize, tedarikçilerimize enerji verimliliği ve etkin kullanımı konusunda rehberlik ederiz. Çalışma arkadaşlarımız için düzenli eğitimler planlayarak farkındalık ve bilinçlerini arttırırız.

ELEKTRİK VERİLERİ

Toplam Tüketim Değerleri (kWh)

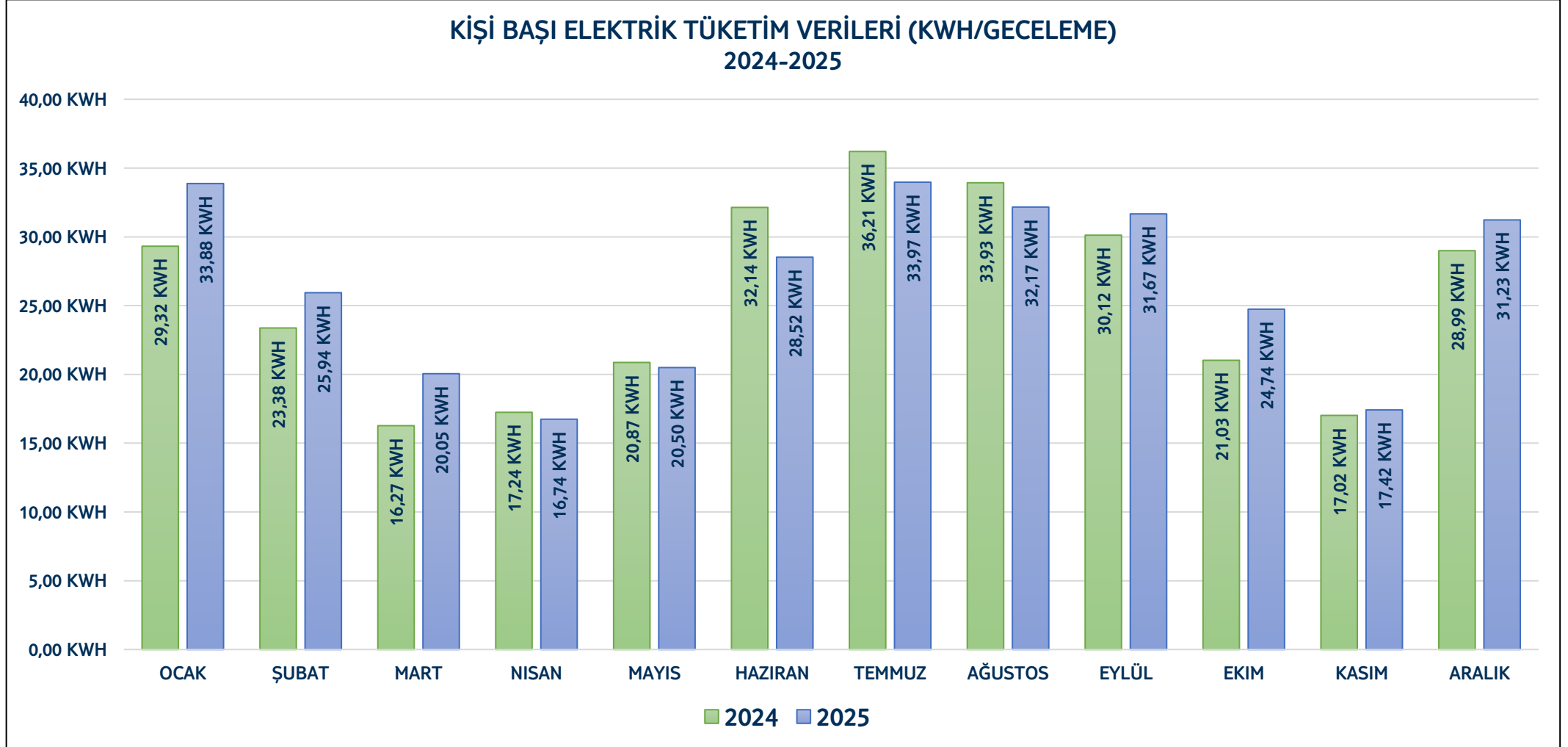
Aylar bazında elektrik tüketim miktarının otel misafir doluluğu ile paralel olduğu, yoğun sezon aylarında ise misafir doluluğunun artmasına bağlı olarak yüksek değerlere ulaştığı görülmektedir.



ELEKTRİK VERİLERİ

Kişi Başına Düşen Tüketim Değerleri (kWh/geceleme)

Aylar bazında kişi başı tüketilen elektrik miktarlarının tüketim ve doluluğa bağlı olarak artıp azaldığı görülmektedir.



Kişi başı elektrik tüketimi yıl ortalaması hedefimiz 26,0 kWh'tir.

Fazla elektrik kullanımını azaltmak için alınacak önlemler;

Klimaların düzenli kontrol edilir.

Tüm dış mekan aydınlatmalarında led aydınlatma kullanılır.

Aydınlatma açılış kapanış saatleri düzenli kontrol edilir.

Mutfakta kullanılan güçlü cihazların enerji tüketimleri kontrol edilir, düzenli bakımı yapılır/ yaptırılır.

Oda enerji kartları ve kapı switchleri düzenli olarak kontrol edilir.

Gereksiz yere yanan lambalar sürekli kontrol edilerek kapatılır.

Otel giriş kapıları ve pencereleri düzenli kontrol edilir.

Mutfaktaki şok dolaplar ve soğuk hava depolarının misafir sayısına bağlı olarak sayısı düzenlenir.

Personel eğitimleri sıklaştırılır.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

KAYNAK YÖNETİMİ

ENERJİ YÖNETİMİ

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINA YÖNELİYORUZ

Emir Hotels olarak enerji kullanımında sürdürülebilir yaklaşımımızla hareket ediyor, yenilebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz. Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde GES projelerimiz başlamıştır. Malatya ve Çankırı bölgelerinde faaliyeti başlamış olan GES projelerimizle otellerimize yüksek oranda enerji sağlayarak, yenilebilir enerji tüketimini arttırmaktayız.

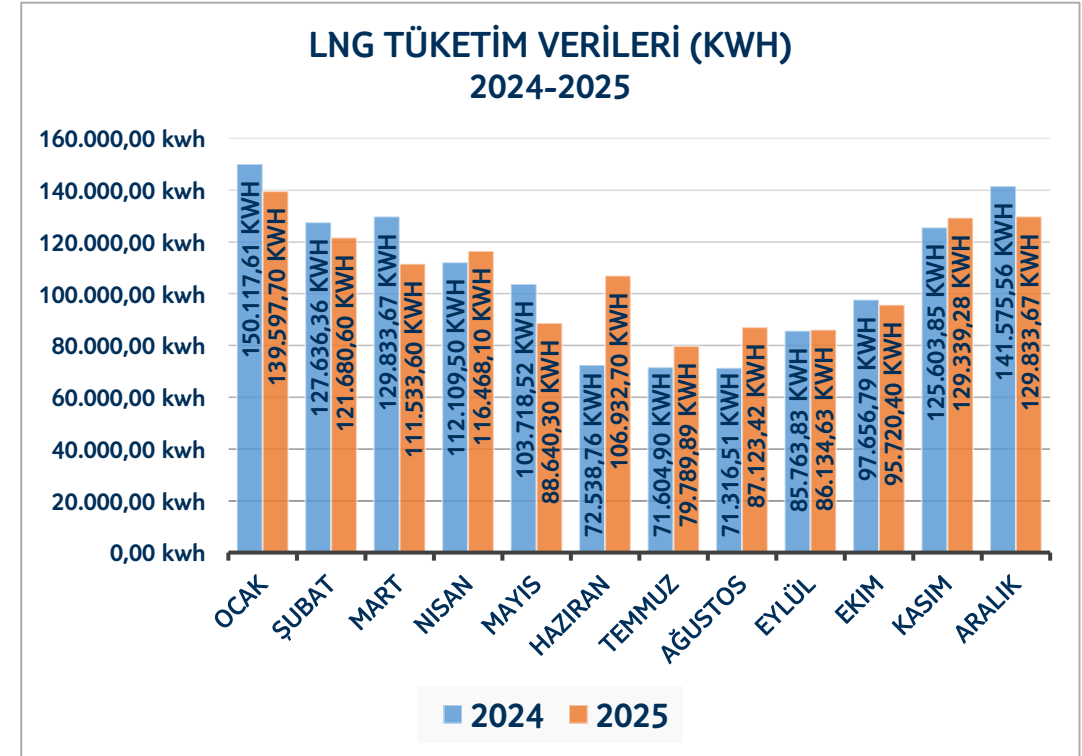
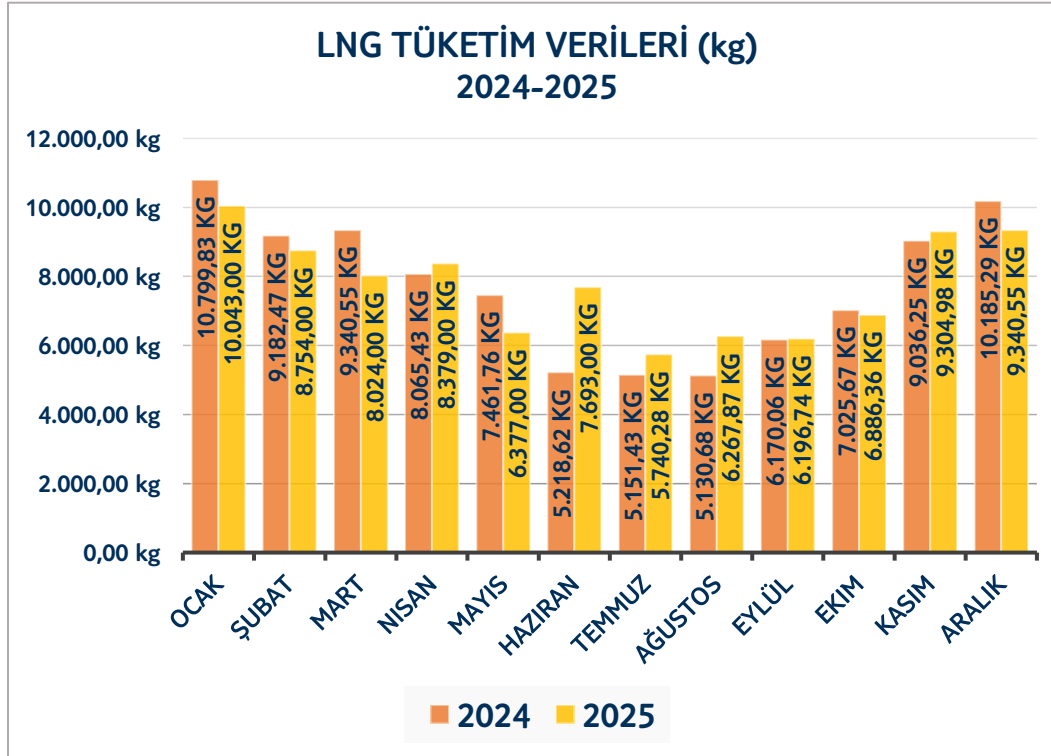
GES NEDİR?

Güneş Enerji Santrali anlamına gelen ve güneş ışınlarını doğrudan elektrik enerjisine dönüştüren yenilenebilir enerji tesislerine verilen isimdir. Fosil yakıtlara bağımlılığı azaltan, çevre dostu, sürdürülebilir ve kesintisiz bir enerji üretim modelidir.

LNG VERİLERİ

Toplam Tüketim Değerleri (kg, kWh)

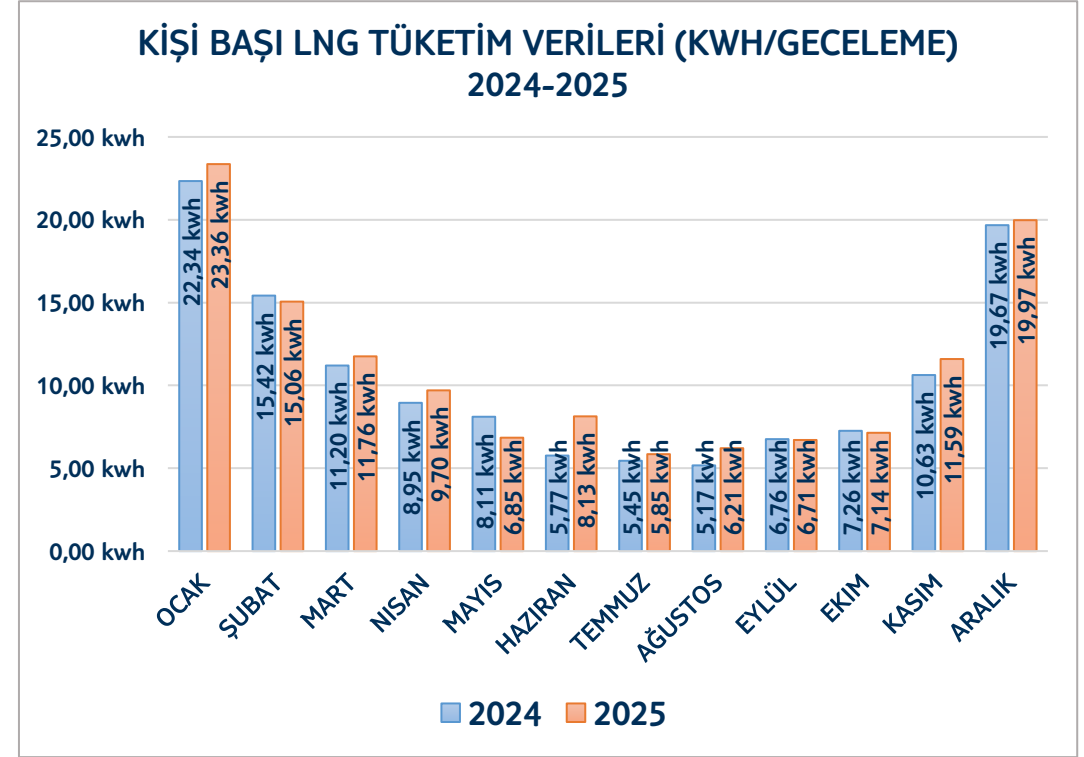
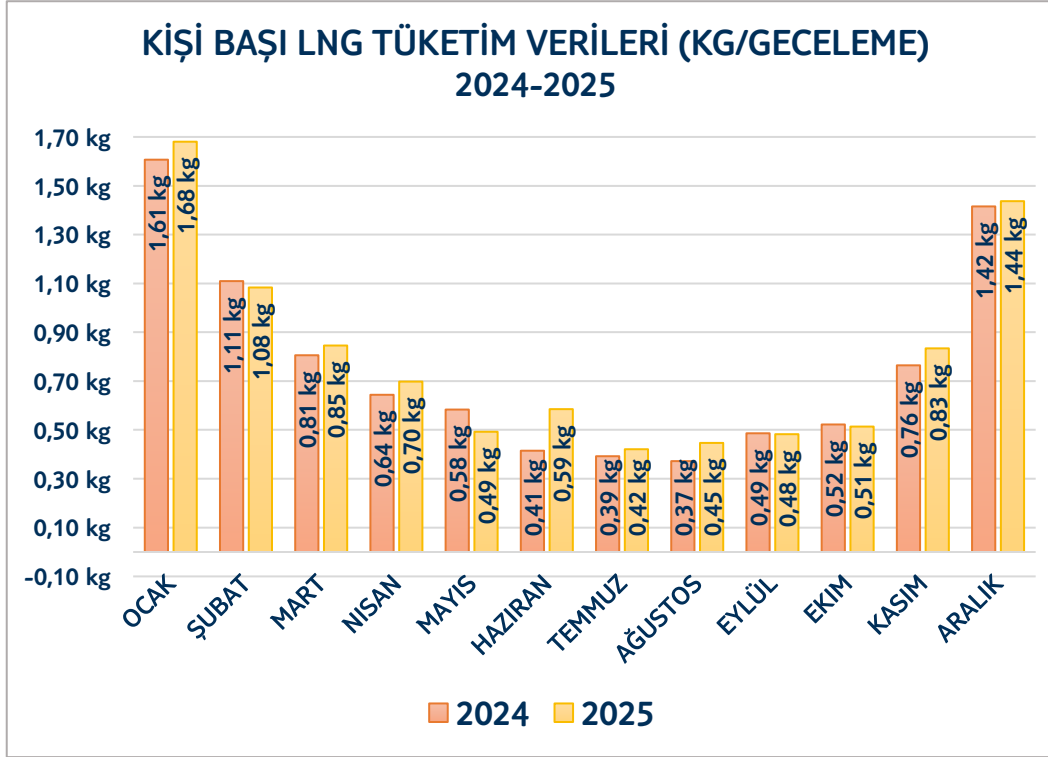
Aylar bazında LNG tüketim miktarının ısıtma gereksinimi ve tüketimle paralel olarak yükseldiği ve alçaldığı görülmektedir.



LNG VERİLERİ

Kişi Başına Düşen Tüketim Değerleri (kg/geceleme, kWh/geceleme)

Aylar bazında kişi başı tüketilen LNG miktarının tüketim ve doluluğa bağlı olarak artıp azaldığı görülmektedir.



Kişi başı LNG tüketimi yıl ortalaması hedefimiz 0,70 kg ve 10,5 kWh'tir.

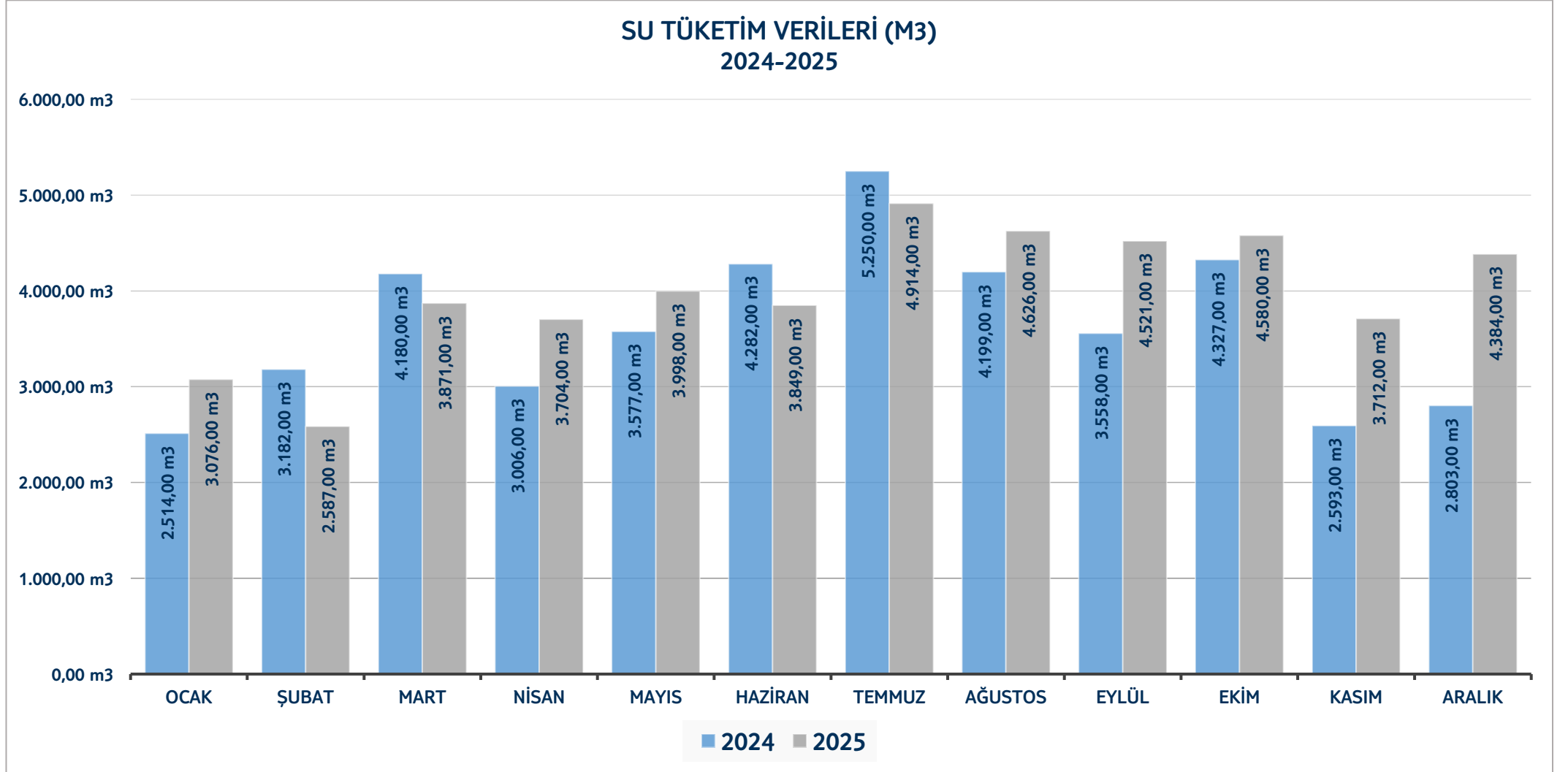
Fazla LNG kullanımında alınacak önlemler;

Mutfak personeli kullanım açısından uyarılır
Gaz dedektörleri ve gaz kaçaqları kontrolleri yapılır

SU VERİLERİ

Toplam Tüketim Değerleri (m³)

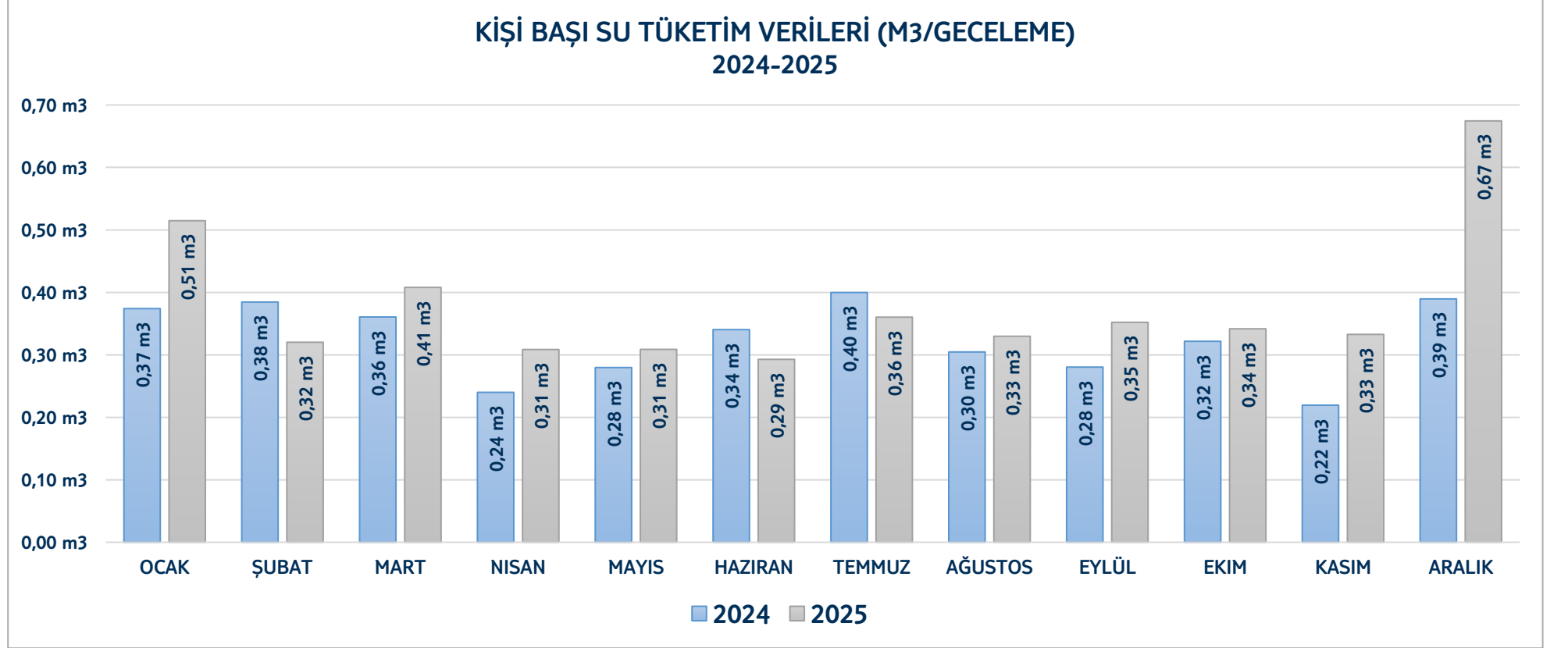
Aylar bazında su tüketim miktarının otel misafir doluluğu ile paralel olduğu, yoğun sezon aylarında ise misafir doluluğunun artmasına bağlı olarak yüksek değerlere ulaştığı görülmektedir.



SU VERİLERİ

Kişi Başına Düşen Tüketim Değerleri (m³)

Aylar bazında kişi başı tüketilen su miktarlarının tüketim ve doluluğa bağlı olarak artıp azaldığı görülmektedir.



Kişi başı su tüketimi yıl ortalaması hedefimiz 0,35 m³'tür.

Fazla su kullanımında alınacak önlemler;

Çalışan eğitimleri sıklaştırılır

Arıza takipleri sıklaştırılır

Sızıntı-kaçak kontrolleri sıklaştırılır, gerektiği takdirde bakımı yapılır/ yaptırılır



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

KAYNAK YÖNETİMİ

SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

Tesisimizde şebeke suyu kullanmaktayız.

Sürekli kontrole tabi bir su şartlandırma sistemimiz mevcuttur. Su hatlarımızdan tesisin her köşesine dağıtımı yapılan su, kullanım bölgesine göre farklı şartlandırmalara sahiptir. Günlük izlemeler ve ayda iki tur olmak üzere analizler ile takibi gerçekleştirilir. Sistemdeki su tüketimi sayaçlar sayesinde okunur ve tüketim raporlarına işlenir.

Kullanım sonucu açığa çıkan atık sular ASAT hattına bağlıdır. Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile belgelendirilir. Otelimizin içme ve kullanım suyu tüketim değerleri aynı zamanda atık su değerlerini de temsil eder. Aynı miktarlarda su için ASAT'A atık su bedelleri ödenir.



EVEN A DROP IS VALUABLE!
We invite you to save water.

AUCH EIN TROPFEN IST WERTVOLL!
Wir laden Sie ein, Wasser zu sparen.

BİR DAMLASI BİLE DEĞERLİ!
Sizi suyu tasarruflu kullanmaya davet ediyoruz.

ATIK VERİLERİ

Toplam Değerler (kg)

2024 Yılı Atık Verileri

	GERİ DÖNÜŞÜMLÜ ATIK VERİLERİ				ORGANİK ATIK VERİLERİ
	KAĞIT/ KARTON (kg)	PLASTİK (kg)	CAM (kg)	METAL (kg)	ORGANİK (kg)
OCAK	620	520	700	250	13.947
ŞUBAT	650	550	700	250	15.737
MART	700	580	720	280	19.640
NİSAN	740	600	750	300	21.892
MAYIS	750	610	820	320	22.203
HAZİRAN	780	640	850	350	22.837
TEMMUZ	800	660	900	350	23.337
AĞUSTOS	820	700	1.000	350	24.047
EYLÜL	770	650	900	350	22.739
EKİM	750	680	950	350	23.836
KASIM	700	540	810	320	20.493
ARALIK	540	440	680	250	14.271
TOPLAM	8620 kg	7170 kg	9780 kg	3720 kg	244.979 kg

2025 Yılı Atık Verileri

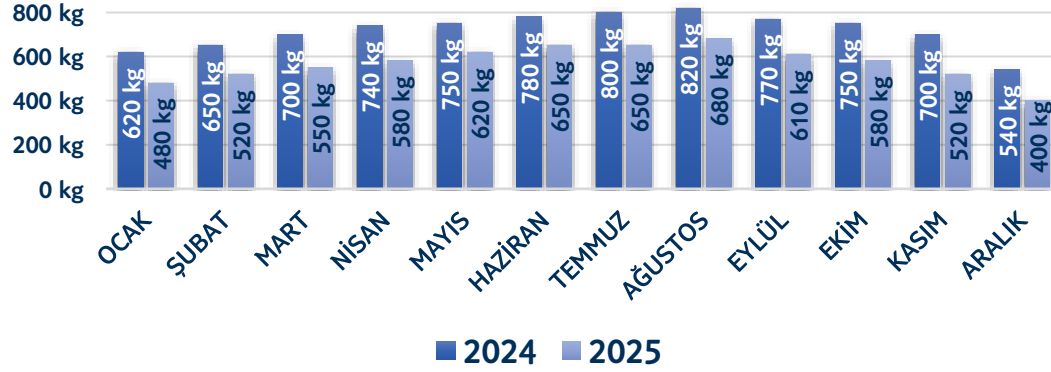
	GERİ DÖNÜŞÜMLÜ ATIK VERİLERİ				ORGANİK ATIK VERİLERİ
	KAĞIT/ KARTON (kg)	PLASTİK (kg)	CAM (kg)	METAL (kg)	ORGANİK (kg)
OCAK	480	380	500	220	10.071
ŞUBAT	520	400	500	220	12.885
MART	550	440	580	250	15.540
NİSAN	580	450	670	280	18.296
MAYIS	620	480	700	300	20.508
HAZİRAN	650	500	650	310	20.939
TEMMUZ	650	520	700	320	21.845
AĞUSTOS	680	560	750	350	22.113
EYLÜL	610	500	700	320	20.859
EKİM	580	510	650	320	20.817
KASIM	520	480	580	300	18.739
ARALIK	400	350	440	220	12.046
TOPLAM	6840 kg	5570 kg	7420 kg	3410 kg	214.657 kg

2024- 2025 YILI GERİ DÖNÜŞÜMLÜ ATIK VERİLERİ

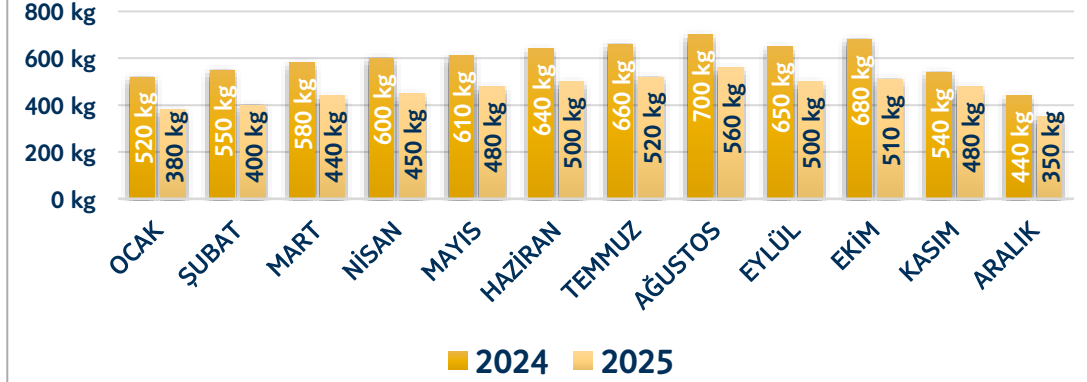
Toplam Değerler(kg)

Aylar bazında oluşan atık miktarının otel misafir doluluğu ile paralel olduğu, yoğun sezon aylarında ise misafir doluluğunun artmasına bağlı olarak yüksek değerlere ulaştığı görülmektedir.

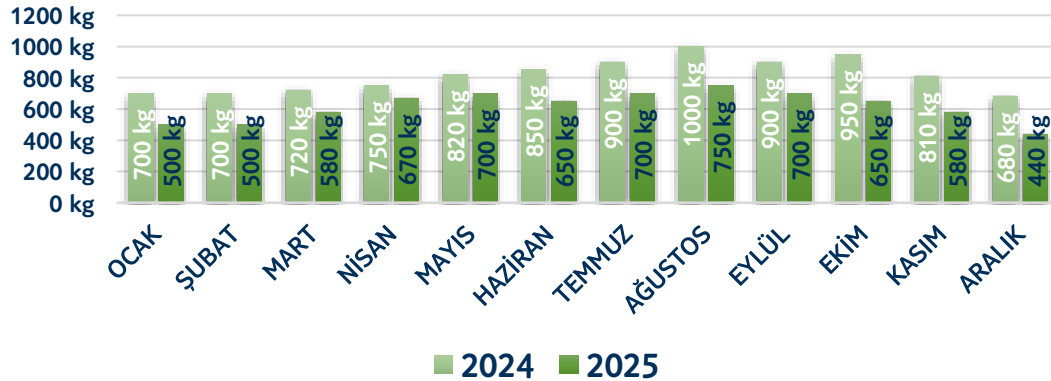
KAĞIT/KARTON ATIK (kg)
2024-2025



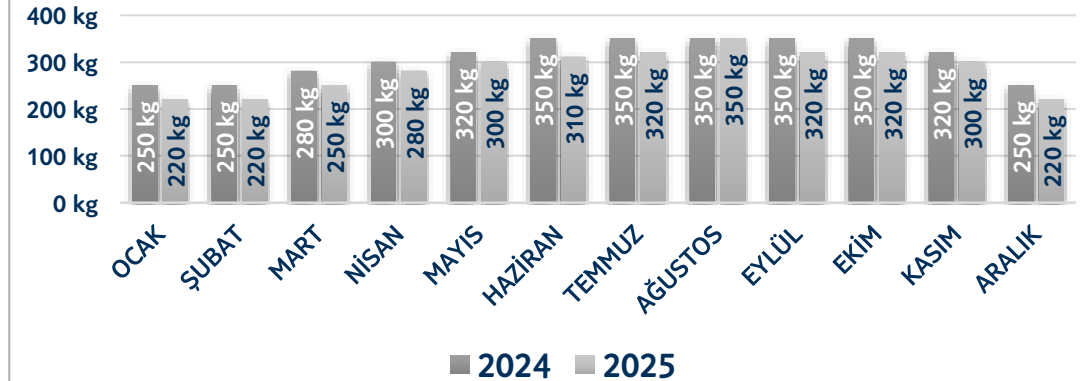
PLASTİK ATIK (kg)
2024-2025



CAM ATIK (kg)
2024-2025



METAL ATIK (kg)
2024-2025

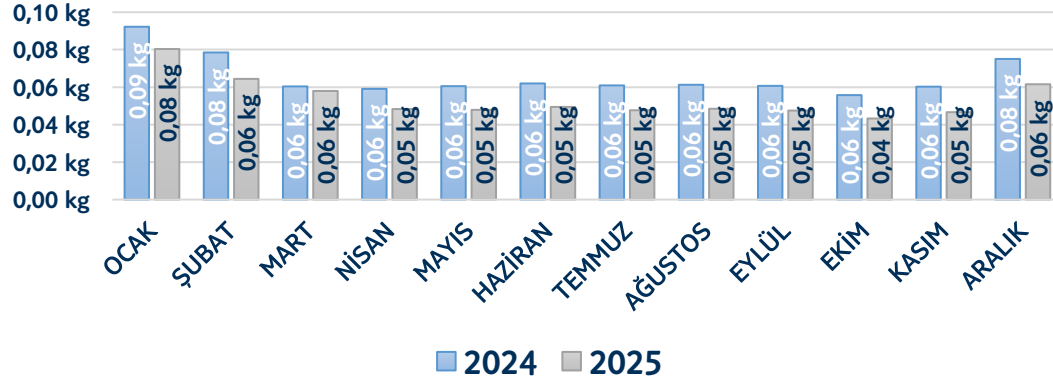


2024- 2025 YILI GERİ DÖNÜŞÜMLÜ ATIK VERİLERİ

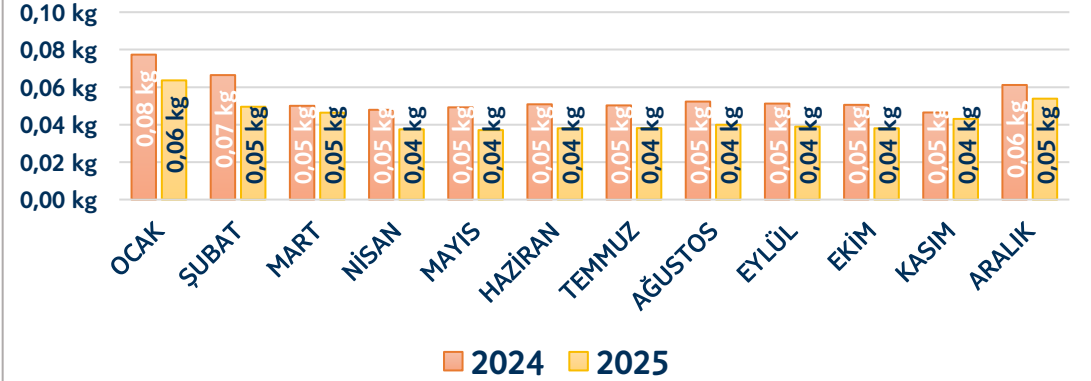
Kişi Başına Düşen Değerler (kg/geceleme)

Kişi başı oluşan geri dönüştürülebilir atık miktarında dönemsel değişimler gözlenmiş olup, yıl genelinde ise dengeli bir seyir izlenmiştir; bu değişimler misafir profili, tüketim alışkanlıkları ve operasyonel faaliyetlerden etkilenebilmektedir.

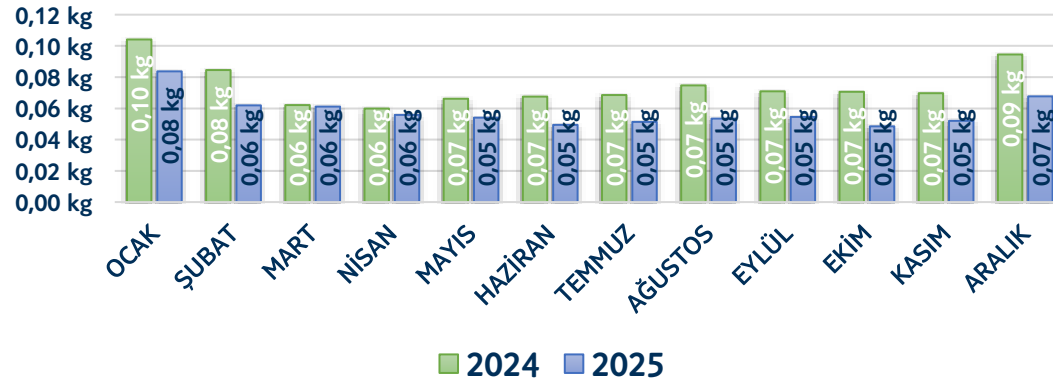
KİŞİ BAŞI KAĞIT/KARTON ATIK (kg/geceleme)
2024-2025



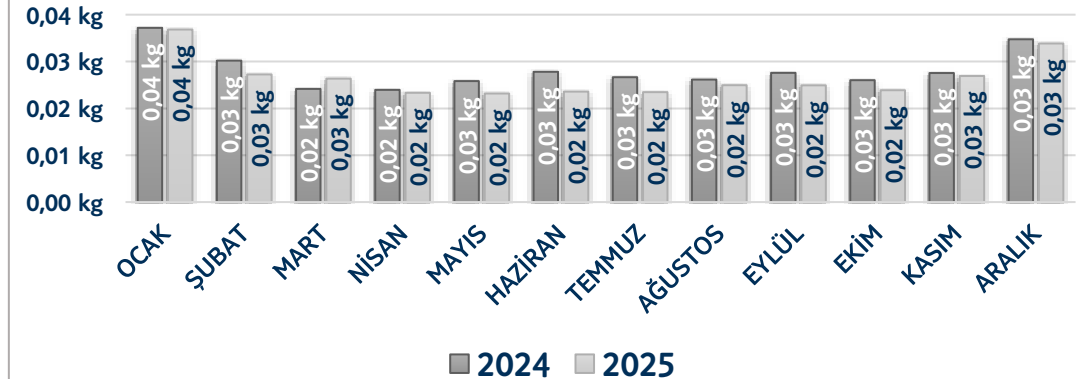
KİŞİ BAŞI PLASTİK ATIK (kg/geceleme)
2024-2025



KİŞİ BAŞI CAM ATIK (kg/geceleme)
2024-2025



KİŞİ BAŞI METAL ATIK (kg/geceleme)
2024-2025



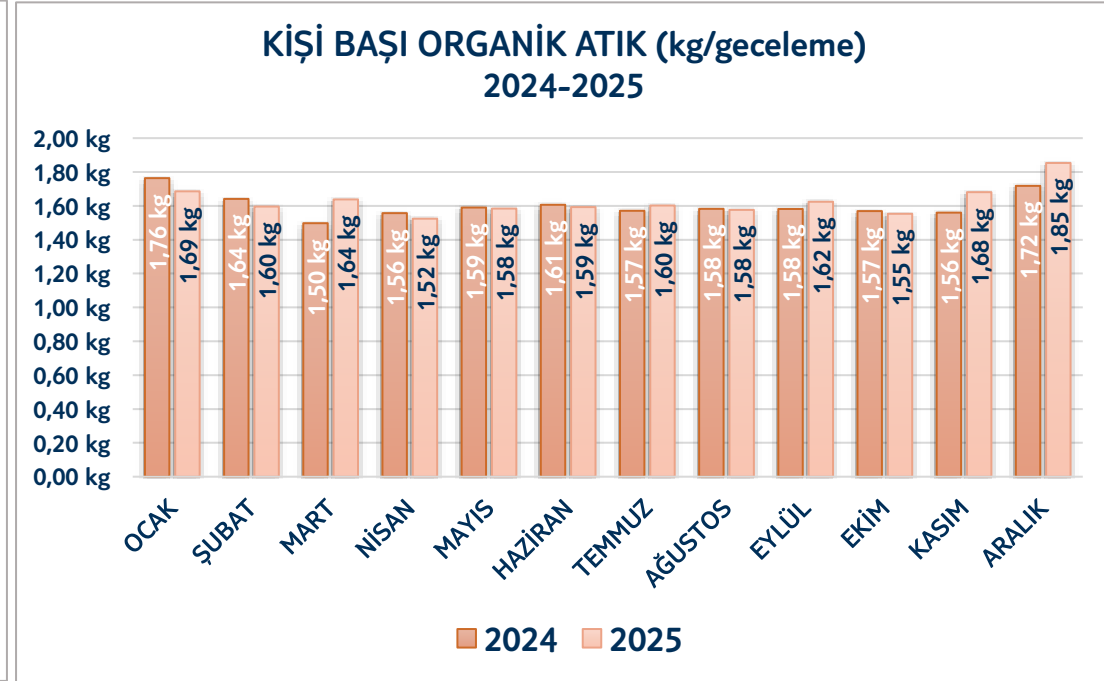
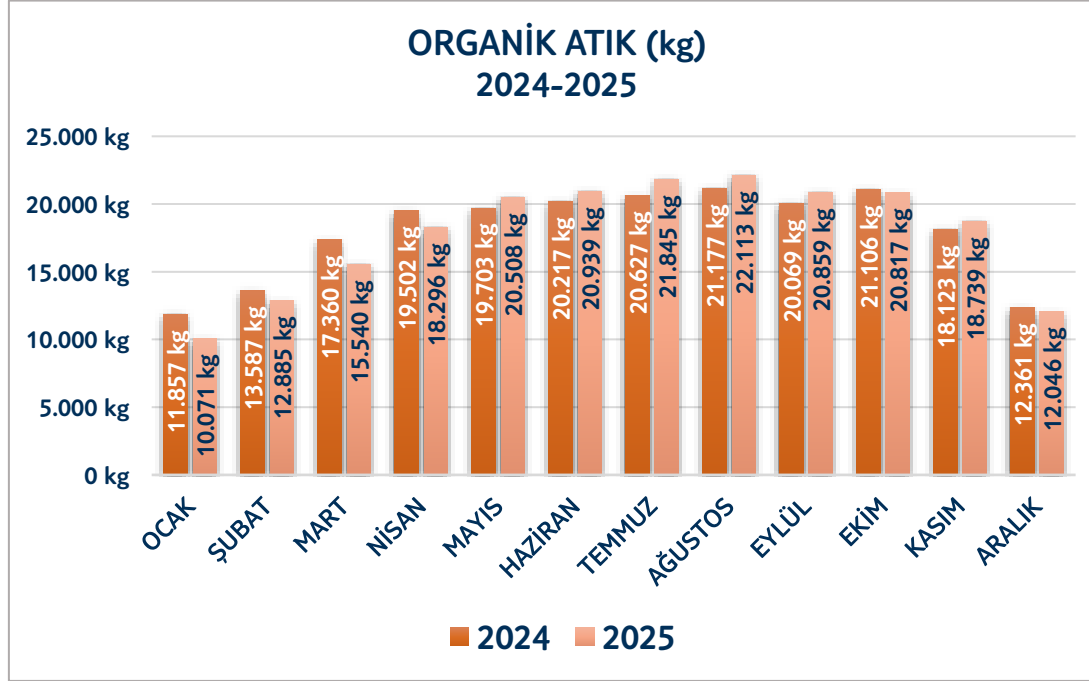
Kişi başı geri dönüşümlü atık miktarı yıl ortalaması hedefimiz 0,16 kg'dır.

2024- 2025 ORGANİK ATIK VERİLERİ

Toplam Değerler(kg)

Kişi Başına Düşen Değerler (kg/geceleme)

Toplam organik atık miktarı, yıl boyunca operasyonel faaliyetler ve misafir yoğunluğuna bağlı olarak dönemsel değişimler göstermiştir. Kişi başına oluşan organik atık miktarı ise yıl genelinde dengeli bir seyir izlemiş, gözlenen sınırlı değişimler misafir profili, tüketim alışkanlıkları ve operasyonel faaliyetlerden etkilenebilmiştir..



Kişi başı organik atık miktarı yıl ortalaması hedefimiz 1,60 kg'dır.



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

KAYNAK YÖNETİMİ

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

www.emirhotels.com

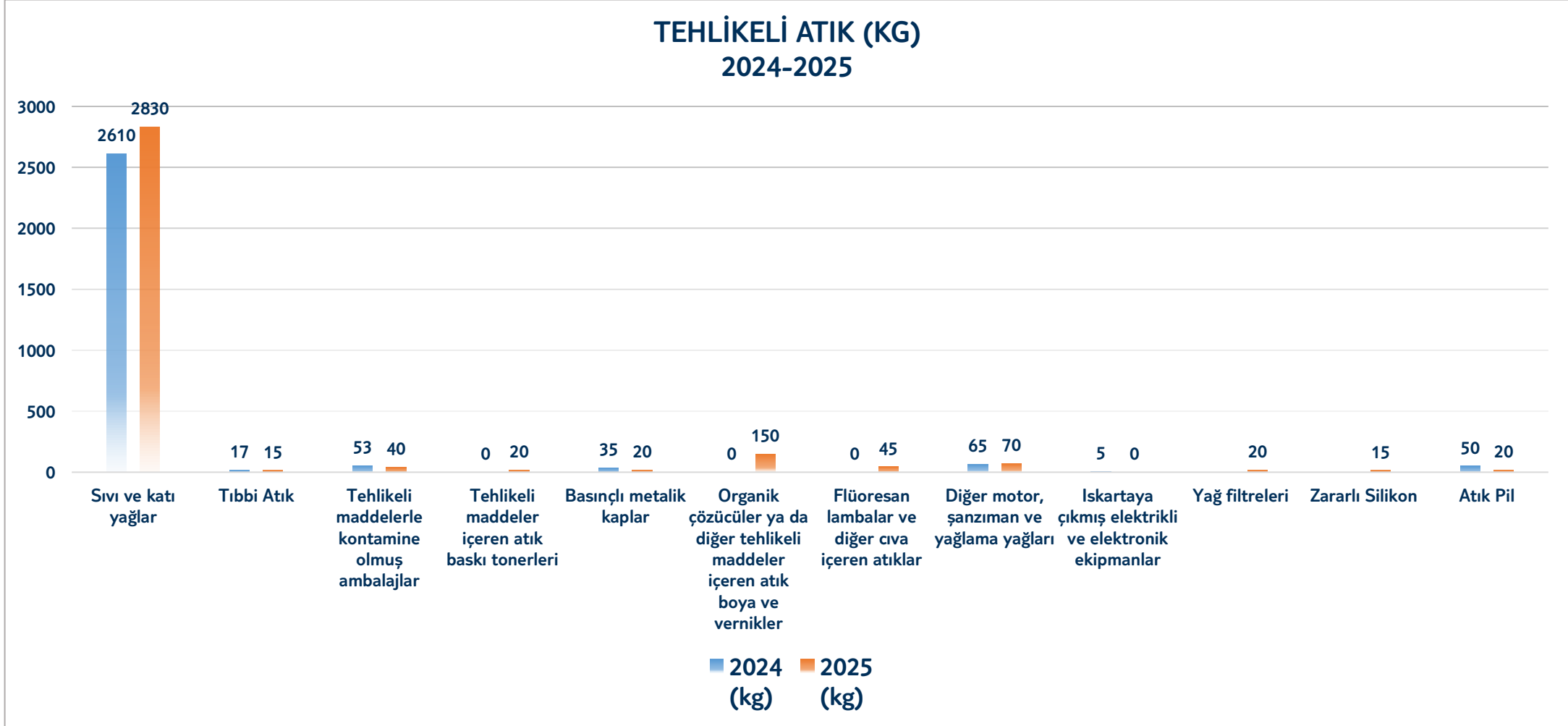
2024-2025 TEHLİKELİ ATIK VERİLERİ

Toplam Değerler (kg)

Atık Kodu	Atık Adı	2024 (kg)	2025 (kg)
20 01 26	Sıvı ve katı yağlar	2610	2830
18 01 03 18 01 01	Tıbbi Atık (Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar Kesiciler)	17	15
15 01 10	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	53	40
08 03 17	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	0	20
15 01 11	Basıncı metalik kaplar Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar	35	20
08 01 11	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler	0	150
20 01 21	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	0	45
13 02 08	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları	65	70
20 01 35	Iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	5	0
16 01 07	Yağ filtreleri	0	20
08 04 09	Zararlı Silikon (Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık yapışkanlar ve dolgu macunları)	0	15
16 06 04	Atık Pil	50	20

TEHLİKELİ ATIK VERİLERİ

2024–2025 döneminde en yüksek tehlikeli atık teslimatı atık bitkisel yağlarda gerçekleşmiş, bunu boya/vernük atıkları ile motor-şanzıman yağları takip etmiştir. Artan atık ayrıştırma bilinci sayesinde tehlikeli atık teslimat miktarları yükselmiş olup, bu durum atık yönetim sisteminin etkinliğinin arttığını göstermektedir.



ATIK GERİ KAZANIMLARI

Otelimizde faaliyetlerimiz sonucu oluşan geri dönüştürülebilir ve tehlikeli atıklar ayrıştırılarak yetkili firmalara teslim edilmektedir. 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen geri dönüşüm ve bertaraf faaliyetleri kapsamında elde edilen kaynak kazanımları aşağıda sunulmuştur;

KAĞIT 8620 kg	Kg Sera Gazı 1525,74 kg	kWh Enerji 35342 kWh	% Enerji Tasarufu 345%	Adet Kurtarılan Ağaç 0,058616 adet	Depolama Alanı Kazanç 0,00014654
METAL 3720 kg	Kg Sera Gazı 353,4 kg	kWh Enerji 2388,24 kWh	% Enerji Tasarufu 335%	Depolama Alanı Kazanç 11,16 kg	Kg Hammadde Tasarrufu 4,836 kg
PLASTİK 7170 kg	Kg Sera Gazı 293,97 kg	kWh Enerji 41399,58 kWh	% Enerji Tasarufu 574%	Depolama Alanı Kazanç 16,491 kg	



ATIK GERİ KAZANIMLARI

2025 yılı boyunca gerçekleştirilen geri dönüşüm ve bertaraf faaliyetleri kapsamında elde edilen kaynak kazanımları aşağıda sunulmuştur;

KAĞIT 6840 kg	Kg Sera Gazı 1210,68 kg	kWh Enerji 28044 kWh	% Enerji Tasarufu 274%	Adet Kurtarılan Ağaç 0,046512 adet	Depolama Alanı Kazanç 0,00011628 adet
METAL 3410 kg	Kg Sera Gazı 323,95 kg	kWh Enerji 2189,22 kWh	% Enerji Tasarufu 307%	Depolama Alanı Kazanç 10,23 kg	Kg Hammadde Tasarrufu 0,421135 kg
PLASTİK 5570 kg	Kg Sera Gazı 228,37 kg	kWh Enerji 32161,18 kWh	% Enerji Tasarufu 446%	Depolama Alanı Kazanç 12,811 kg	



2025 YILI KAZANIMLARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

Çalışanlarımızı ve bölgemizde faaliyet gösteren işyerlerini, ömrünü tamamlamış piller ile evlerde artık kullanılmayacak kızartmalık yağları çöpe atmak yerine tarafımıza teslim etmeleri konusunda bilgilendirdik ve davet ettik. Bu kapsamda çalışanlarımız ve bölge işyerleri, biriktirdikleri atık pilleri ve atık kızartmalık yağları çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi veya geri kazanımının sağlanması amacıyla tarafımıza teslim etmektedir. Toplanan atıklar, çevre mevzuatına uygun şekilde lisanslı firmalara ulaştırılarak güvenli bertaraf ve geri kazanım süreçlerine dahil edilmektedir. Bu uygulama ile hem atıkların çevreye ve doğal kaynaklara verebileceği olası zararların önlenmesine hem de geri kazanılabilir atıkların ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlıyoruz.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

KAYNAK YÖNETİMİ

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

Misafirlerimizi, ömrünü tamamlamış atık pillerin çevreye ve insan sağlığına verebileceği zararlar konusunda bilgilendirerek, atık pillerin çöpe atılmaması ve belirlenen toplama noktalarına teslim edilmesi konusunda farkındalık oluşturuyoruz.



One small battery makes four square meters of land uncultivable.
We do not throw away expired batteries. We deliver it to the authorized company for disposal in a way that will not harm the nature.
Support the Sustainable Environment and don't throw the batteries away.

Eine kleine Batterie macht vier Quadratmeter Land unbebaubar.
Wir werfen abgelaufene Batterien nicht weg. Wir liefern es an den autorisierten Betrieb zur umweltgerechten Entsorgung. Unterstützen Sie die nachhaltige Umwelt und werfen Sie die Batterien nicht weg.

Bir küçük kalem pil, dört metrekare toprağı üretim yapılamaz hale getiriyor.
Ömrünü tamamlayan pilleri atmıyoruz. Doğaya zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmesi için yetkili firmaya teslim ediyoruz.
Siz de Sürdürülebilir Çevre için destek olun ve pilleri çöpe atmayın.



Kaynak israfının önlenmesi, yaşam standartlarının yükseltilmesi ve son yıllarda yaşanan enerji krizi, atıkların geri toplanması, geri kazanılması ve yeniden kullanılmasına yönelik çözümlerin önemini artırmıştır. Atıkların geri kazanılarak yeniden ekonomiye kazandırılmasının ilk adımı, kaynağında ayrıştırılmasıdır. Bu kapsamda, atıkların doğru şekilde ayrıştırılabilmesi için gerekli toplama alanlarını ve uygun ekipmanları sağlayarak sürdürülebilir atık yönetimini destekliyoruz.

Bunun yanı sıra tesisimizde Depozitolu Atık Yönetim Sistemi (DYS) kapsamında depozitolu içecek ambalajlarının kaynağında ayrı toplanması ve geri dönüşüm sürecine kazandırılması sağlanmaktadır. Bu sistem ile ambalaj atıklarının geri kazanım oranının artırılması ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Tesisimiz, 20.12.2020 tarihinde "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanmıştır. Belgenin geçerlilik süresinin dolmasıyla yenileme işlemi gerçekleştirilmekte olup, son yenileme 03.10.2025 tarihinde yapılmıştır. Güncel Sıfır Atık Belgemizin geçerlilik tarihi 03.10.2030'dur.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

Misafirlerimize ve çalışanlarımıza farkındalık oluşturmak adına, geride bıraktığımız atıkların doğada yok olma sürelerini örneklendirme ile sergiliyoruz. Geri dönüştürülebilecek tüm atıkların ayrıştırılması için hem çalışanlarımızı hem de misafirlerimizi davet ediyor, gerekli olanakları sağlayarak destek oluyoruz.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

KAYNAK YÖNETİMİ

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

www.emirhotels.com

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

Misafirlerimize ve çalışanlarımıza farkındalık oluşturmak adına, atıklardan oluşturduğumuz dekor malzemeleri sunuyoruz. Bilgilendirmelerle sunumlarımızı destekliyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Emir Hotels olarak World For Us vizyonumuzla, çevresel sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Enerji ve su tasarrufundan atık yönetimine, karbon ayak izimizi azaltmaktan yerel biyolojik çeşitliliği korumaya kadar geniş bir yelpazede doğa dostu uygulamalar geliştiriyoruz. Amacımız, sadece bugünü değil, yarını da düşünen, kaynakları sorumlu kullanan bir turizm anlayışıyla ilerlemek. Misafirlerimizle birlikte daha yeşil bir gelecek için çalışıyoruz.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Doğaya Saygı, Geleceğe Yatırım

World For Us vizyonumuzla, çevresel sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Enerji ve su tasarrufundan arık yönetimine, karbon ayak izimizi azalmaktan yerel biyolojik çeşitliliği korumaya kadar geniş bir yelpazede doğa dostu uygulamalar geliştiriyoruz. Amacımız, sadece bugünü değil, yarını da düşünen, kaynakları sorumlu kullanan bir turizm anlayışıyla ilerlemek. Misafirlerimizle birlikte daha yeşil bir gelecek için çalışıyoruz.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Otellerimizin çamaşırhanelerinde çıkan ısı tekrar sisteme sokularak enerji kaybı engellenmektedir. Sistemden kayıp olarak çıkan bu buhar, soyunma odalarının ısıtılmasında kullanılmaktadır.

Arslan Zeki Demirci Spor tesisimizde biriken yağmur suları toplanıp tesislerin bahçesinin sulanmasında kullanılmaktadır.

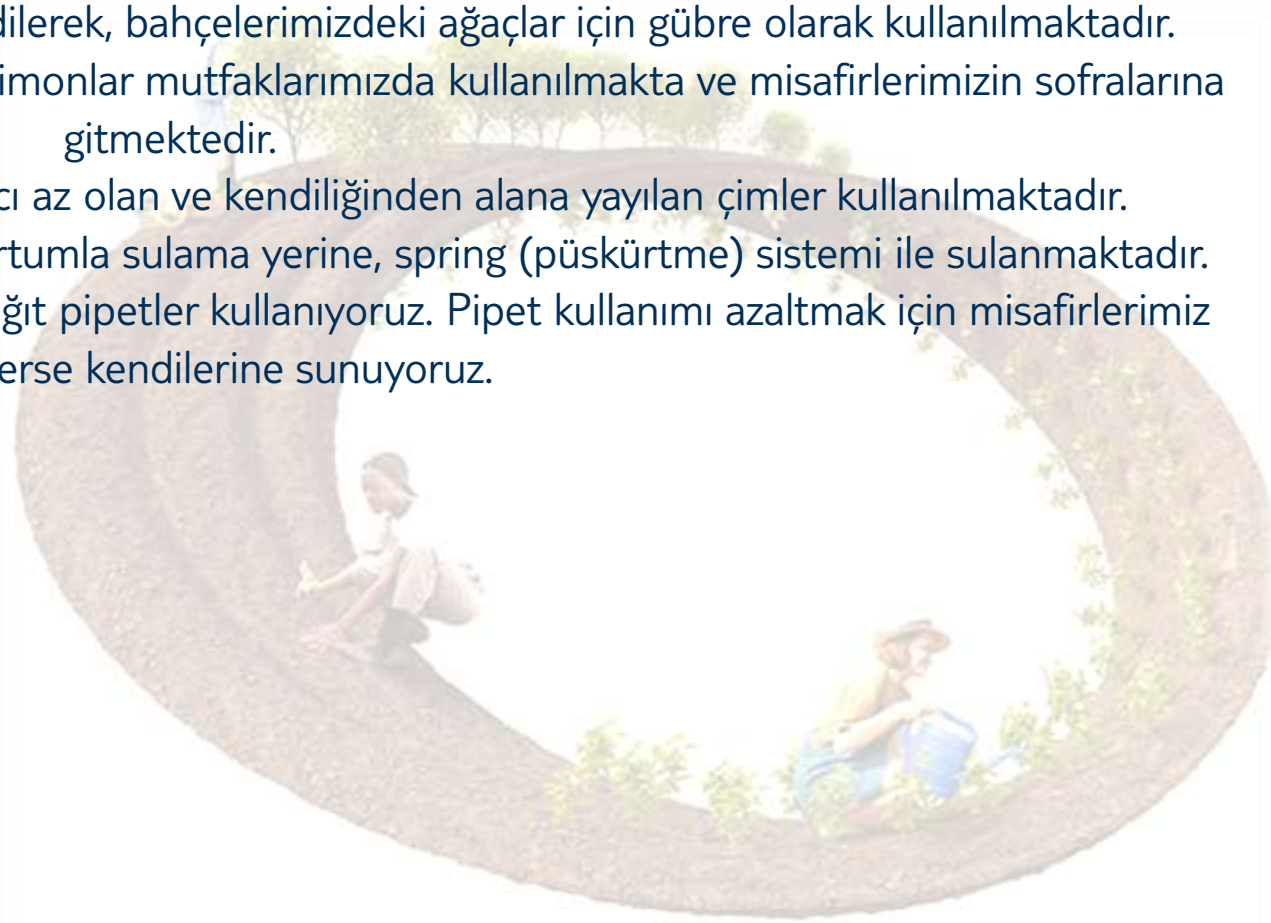
Kurumuş dal ve yapraklardan kompost elde edilerek, bahçelerimizdeki ağaçlar için gübre olarak kullanılmaktadır.

Otellerimizin bahçelerinde yetişen baharatlar ve limonlar mutfaklarımızda kullanılmakta ve misafirlerimizin sofralarına gitmektedir.

Tüm otellerin çim alanlarında, sulama ihtiyacı az olan ve kendiliğinden alana yayılan çimler kullanılmaktadır.

Bahçe sulamalarımız, su israfını önlemek için hortumla sulama yerine, spring (püskürtme) sistemi ile sulanmaktadır.

Tüm restoran ve barlarda, plastik pipet yerine kağıt pipetler kullanıyoruz. Pipet kullanımı azaltmak için misafirlerimiz talep ederse kendilerine sunuyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Tüm restoran ve barlarda tek kullanımlık bardak, tabak, karıştırıcılar ve kağıt pipet kullanılmaktadır. Reçel, bal, tereyağı, çikolata gibi kahvaltılık ürünlerde, gıda israfını önlemek için açık değil porsiyonlarına ayrılmış küçük kapalı kaplar kullanılmaktadır.

Tüm yiyecek porsiyonları mümkün olduğunca küçük sunum ekipmanları ile sunulmaktadır. Gıda israfını önlemek için, dönemsel misafir sayısı ve misafirlerin yeme alışkanlıklarına (alerjen, vegan, vejetaryen vs.) göre mönü planlaması yapılmaktadır.

10 gece konaklayan misafirlere ücretsiz A'la Carte restoran kullanım hakkı verilerek, açık büfe arık miktarının azaltılması sağlanmaktadır.

Çevreye ve hayvanlara zarar vermemek için havai fişek, konfeti gibi kutlama ekipmanları kullanılmamaktadır. lobi, lobi, hamam ve kapalı havuzda, ısı pompası ile havadan suya ısı aktarımı yapılarak yerden ısırmaya dönüştürülmüş ve enerji tüketimi azaltılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Enerji tüketimini minimuma indirmek için ortam havalandırma sisteminin tamamında ısı geri kazanım cihazı kullanılmaktadır.

Gaz tüketimini minumuma indirmek için güneş enerji panellerinden elde edilen sıcak su, akümülayon tanklarında depolanarak kullanıma sunulmaktadır. (Yaz aylarında sıcak su ihtiyacının %85'i güneş panelleri ve ısı pompasından sağlanmaktadır.)

Cihazların en verimli ve tasarruflu şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla frekans kontrol cihazı bulunmaktadır.

Tüm odalarda enerji kaybını azalmak için balkon kapılarında switchler yardımıyla klima kontrolü sağlanmaktadır.

Tüm alanlarda, enerji tüketimini azaltmak için led aydınlatmalar kullanılarak 220 W yerine 12-24 W tüketimle aydınlatma sağlanmaktadır.

Ayrıca kullanılan tüm aydınlatmalar sensörlüdür.



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Su israfını önlemek amacıyla duş başlıkları ve musluk perlatörleri değiştirilerek dakikada tüketilen su miktarı 12 litreden 7 litreye düşürülmüştür.

Çay kazanlarında hazır su yerine su hattı kullanılmaktadır.

Tüm alanlarda su israfını önlemek için bilgilendirme yazıları mevcuttur.

Odalarımızda havlu ve nevresim değişim kartı ile sürekli değişimi önlenerek, su ve kimyasal kullanımı azalmak, doğal kaynakları koruma

çabamızda ne kadar etkili olabileceklerini anlatmak, bu amaca destek olmaları için misafirlerimiz teşvik edilmektedir. İskelemizde kullanılan plastikleri azaltmak için şebeke suyuna arıtma takılarak plastik ambalajlı içecekler yerine postmix-premix cihazları kullanılmaya başlanmıştır.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Kağıt israfını azaltmak için tarama, arşivleme gibi operasyonel işlemler basılı yerine online olarak gerçekleştirilmektedir.

Kağıt tüketimini minimuma indirmek için, kağıt anketler yerine telefon- internet ve yüz yüze görüşmelerle değerlendirmeler yapılmaktadır.

Doğaya verilen zararı azaltıp bilinçlendirme amacıyla, çalışanlarımızla belirli aralıklarla otel çevresini temizleme etkinlikleri düzenlenmektedir.

Karbon salınımını azaltmak amacıyla, satın alma işlemlerinde bölge tedarikçileriyle çalışmaya özen gösteriyoruz.

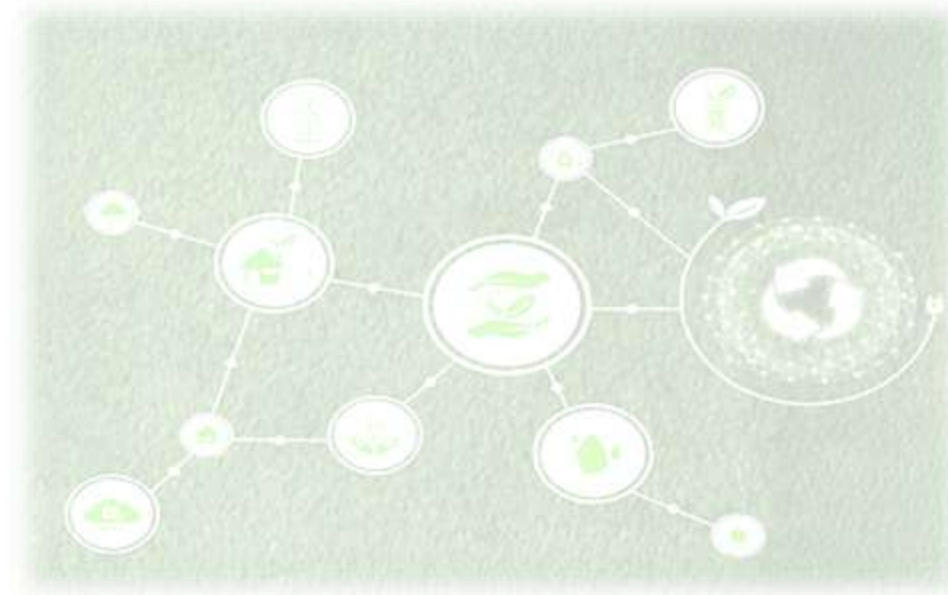
TEDARİKÇİ ORANI

■ MANAVGAT ■ ANTALYA ■ DİĞER



Yazdırmadan önce çevremizi düşünelim / Before printing think about the environment

Eposta iletilerimizde uyarı metni bulunmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Misafirlerimizi gıda israfını önlemeye teşvik etmek amacıyla, restoran girişinde günlük artık yemek miktarı ve bununla kaç kişinin beslenme ihtiyacının karşılanabileceği bilgisi paylaşılmaktadır.

Misafir odalarında, genel alanlarda ve personel alanlarında su tasarrufu ile ilgili görseller ile farkındalık yaratılmaktadır.

Bisiklet kiralama hizmeti ve misafirleri toplu taşımaya yönlendirme çalışmalarıyla, araç kullanımı en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Restoran ve barlarda, hazır su yerine arıtma cihazından elde edilen su kullanılmaktadır.

Elektrik tasarrufu için, minimum enerji harcayan aydınlatma lambaları kullanılmaktadır.

Sıcak su, güneş enerjisi panelleri ile sağlanmaktadır.

Tüm alanlarda otomasyon sistemimiz vardır.

Kağıt israfını önlemek için odalarımızdaki tuvaletlerde hijyen bantları kullanılmamaktadır.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YÖNETİM ADIMLARIMIZ

WORD FOR US

Çamaşırhanelerde plastik poşet yerine bez poşet kullanılmaktadır.

Otellerimizin yönetim ofislerinde, tükenmez kalem yerine kurşun kalem kullanılmaktadır.

Misafir bilgilendirme ve özel gün kutlamaları, kağıt kullanmayarak televizyondan interaktif olarak gerçekleştirilmektedir.

Misafir odalarında matbu memnuniyet anketi yerine OR kodlu anket kullanılmaktadır.

Özel istek veya VIP haricinde tek kullanımlık terlik verilmemektedir.

Su Tasarrufu için, ıslak temizlik yerine fiber bezlerle kuru temizlik yapılmaktadır.

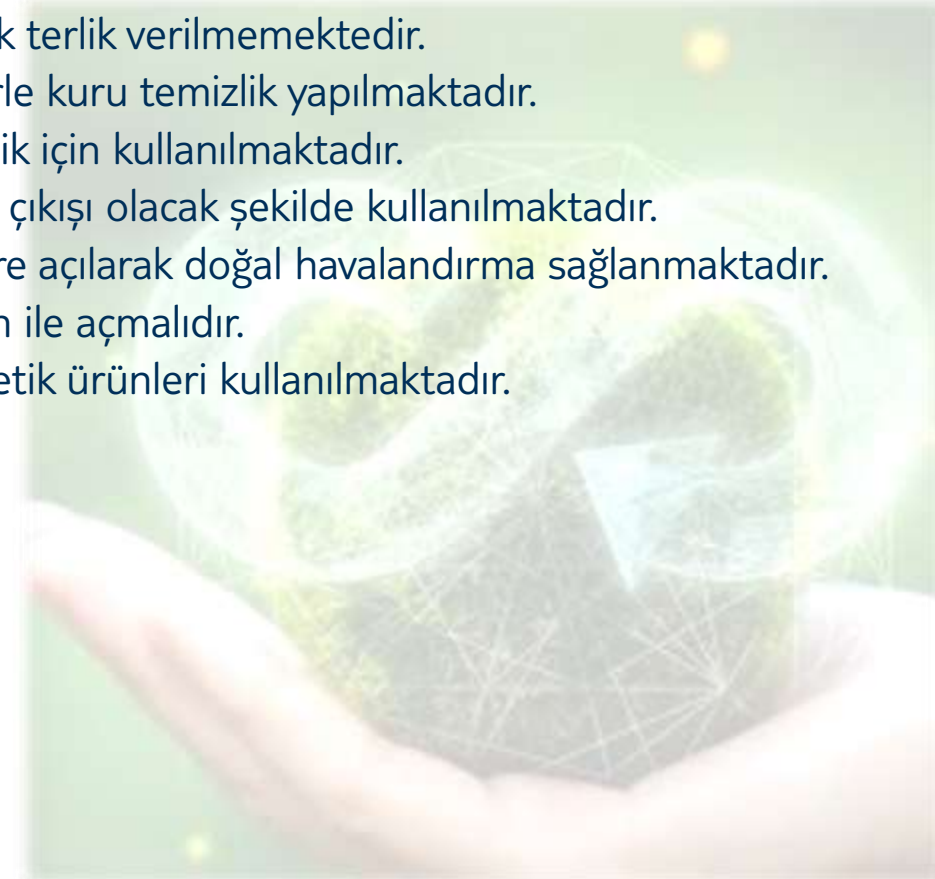
Süpürge kullanımı aktif olarak kuru temizlik için kullanılmaktadır.

Odalarda bulunan mini barlar kapalı dolapta değil, hava çıkışı olacak şekilde kullanılmaktadır.

Misafir odalarının temizliği sırasında klima kapatılarak cam pencere açılarak doğal havalandırma sağlanmaktadır.

Giriş kapıları fotosel yerine buton ile açmalıdır.

Odalarda israfı önlemek amacı ile dökme kozmetik ürünleri kullanılmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

Misafirlerimiz ile çalışanlarımıza doğal kaynakları koruma hedefimizi aktarma yollarımıza örnekler;



Bir damlası bile değerli!



Atık suyun korunması.



Doğal kaynakların korunması.



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



USE ME AGAIN TOMORROW. JUST LIKE AT HOME.

If you still want to have your towels replaced,
please place them on the floor.

BENUTZEN SIE MICH MORGEN NOCHMAL. GENAU WIE ZU HAUSE.

Möchten Sie Ihre Handtücher dennoch
ausgetauscht haben,
legen Sie sie bitte auf den Boden.

HAVLULARINIZI YARIN TEKRAR KULLANIN. TIPKI EVDE OLDUĞU GİBİ.

Yine de havlularınızın değişmesini istiyorsanız,
lütfe onları yere bırakınız.



THANK YOU, YOU MAKE THE DIFFERENCE
Upon your request we did not change your linens.
Should you choose to have your linens changed
tomorrow, please place this card on the bed.

Together we can reduce detergent use and save
millions of liters of water.

VIELEN DANK, SIE MACHEN DEN UNTERSCHIED
Auf Ihre Anfrage haben wir Ihre Bettwäsche nicht
gewechselt. Sollten Sie sich dafür entscheiden, dass
Ihre Bettwäsche morgen gewechselt werden soll, legen
Sie bitte die Karte auf das Bett.

Gemeinsam können wir die Waschmittelnutzung
minimieren und Millionen von Liter Wasser sparen.

FARK YARATTIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ
İstediğiniz üzerine nevresimlerinizi değiştirmedik.
Nevresimlerinizi değiştirmesini isterseniz, lütfen bu
kartı yatağınızın üzerine bırakınız.

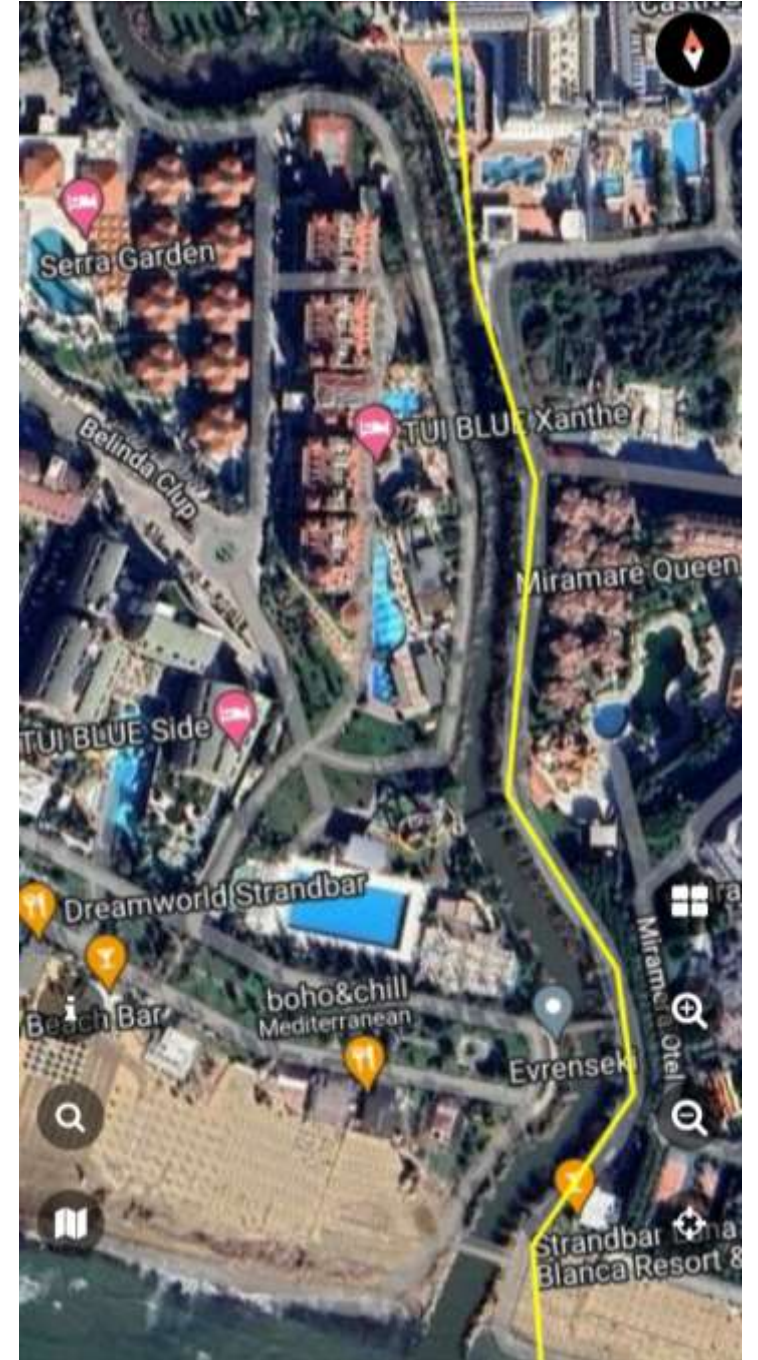
Birlikte deterjan kullanımını azaltarak milyonlarca litre
suyu koruyabiliriz.

Misafirlerimize doğal kaynakları koruma çabamızda ne kadar etkili olabileceklerini, onların tercihlerine bırakarak aktarıyor, misafirlerimizi bu amaca destek olmaları için davet ediyoruz.

KÜLTÜREL MİRASIN TANITILMASI DOĞAL (TABİİ) SİT ALANLARI;

Jeolojik devirlerle, tarih öncesi ve tarihi devirlere ait olup, ender bulunmaları veya özellikleri ve güzellikleri bakımından korunması gerekli yer üstünde, yer altında veya su altında bulunan korunması gerekli alanlardır. Doğal sit alanları; kesin korunacak hassas alanlar, nitelikli doğal koruma alanları ve sürdürülebilir koruma ve kontrollü kullanım alanları olarak üç kategoriye ayrılır. Bu alanlarda yapılacak tespit çalışmalarında, alanın özelliğine göre ilgili kurum ve kuruluşların görüşlerinin alınması esastır.

İşletmemiz, Antalya Manavgat'ta Çevre ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen doğal sit alanı sınırları içindedir. Bu kapsamda mevzuat koruma gerekliliklerine uygun yapılanma sağladığımızı ve gerekli izinlere sahip olduğumuzu, sıklıkla Bakanlık denetimlerine tabi tutulduğumuzu bildiririz.



SOMUT VE SOMUT OLMAYAN KÜLTÜREL MİRASIN TANITILMASI

Bulduğumuz bölgenin doğal tarihi, turistik ve arkeolojik zenginlikleri, gelenek ve görenekleri, bölge halkı ve yöreye özgü özellikleri, civarda yapılabilecek geziler, sportif ve kültürel aktiviteler, ulaşım gibi konularda misafirlerimizin ulaşabilecekleri alanlarda ve internet sayfamızda bu raporla bilgilendirme yapıyoruz.

SIDE ANCIENT THEATER, APOLLO TEMPLE
SIDE ALTES THEATER, APOLLO-TEMPEL
SIDE ANTİK TİYATROSU, APOLLON TAPINAĞI



If you ask, "Which is the most precious jewel among the treasures in Side Ancient City?", our answer will be the Ancient Theater, located right in the center. It is considered the only example in Anatolia with its unique architecture. Antalya Side Theater is located in the narrow part of the peninsula where the city is located. The building is in the form of the Hellenistic tradition overflowing from a semi-circle in terms of plan, but has the characteristics of Roman architecture in terms of construction technique. With this unique feature, Side Antique Theater is one of the most original structures in this geography. Side Antique Theater, whose decorations show the baroque characteristics of the Antonine Period, bears the traces of the architecture that started with the Pompeius Theater in Rome. Especially do not miss the temples of Apollo and Athena, even try to catch the sunset if possible. While you are enchanted by the most romantic view of the Mediterranean, do not forget to lift your head and look at the Medusa reliefs on the temple.

How to go:
Antalya's Manavgat District can be reached directly by intercity buses departing from different points of Turkey. After arriving in Manavgat, it can be reached by Side buses.

Wenn Sie fragen „Welches ist das wertvollste Juwel unter den Schätzen der antiken Stadt Side?“, wird unsere Antwort das antike Theater sein, das sich direkt im Zentrum befindet. Es gilt als das einzige Beispiel in Anatolien mit seiner einzigartigen Architektur. Das Antalya Side Theatre befindet sich im schmalen Teil der Halbinsel, auf der sich die Stadt befindet. Das Gebäude steht in der Form der hellenistischen Tradition, die im Grundriss aus einem Halbkreis hervorsticht, weist jedoch in der Bautechnik Merkmale der römischen Architektur auf. Mit diesem einzigartigen Merkmal ist das Side Antique Theatre eines der originalsten Bauwerke in dieser Geographie. Das Side Antique Theatre, dessen Dekorationen die barocken Merkmale der Antoninischen Zeit zeigen, trägt die Spuren der Architektur, die mit dem Pompeius-Theater in Rom begann. Versäumen Sie vor allem nicht die Tempel von Apollo und Athena, versuchen Sie sogar, wenn möglich, den Sonnenuntergang anzufangen. Während Sie vom romantischsten Blick auf das Mittelmeer verzaubert werden, vergessen Sie nicht, den Kopf zu heben und die Medusa-Reliefs am Tempel zu betrachten.

Anfahrt:
Der Bezirk Manavgat in Antalya kann direkt mit Überlandbussen erreicht werden, die von verschiedenen Orten in der Türkei abfahren. Nach der Ankunft in Manavgat kann es mit Side-Bussen erreicht werden.

"Side Antik Kentindeki hazineler arasında en kıymetli müzaneer hazine" diye sorarsanız yanıtımız hem marifetlede yer alan Antik Tiyatro olur. Kendine özgü mimarisıyla Anadolu'daki tek örnek sayılır. Antalya Side Tiyatrosu, kentin yer aldığı yarımada'nın daraldığı kesimde bulunuyor. Yapı, plan açısından Helenistik geleneğin yarım daireden taşın biçiminde, ancak inşa tekniği açısından Roma mimarisi özellikleri taşıyor. Side Antik Tiyatro'yu bu eşsizlikle bu coğrafyadaki en özgün yapılarındandır. Südelemelerinde Antoninler Dönemi barok özellikleri görülen Side Antik Tiyatrosu, Roma'daki Pompeius Tiyatrosu ile başlayan mimarinin izlerini taşıyor. Özellikle Apollon ve Athena tapınaklarını kaplamayan, hatta mimarîkine gün batımına yakalamaya çalışan. Akdeniz'in romantik manzarası karşısında büyülenirken, banyo kalıplarını taşınak üzerindeki Medusa kabartmalarına bakmayı unutmayın.

Nasıl Gidilir:
Antalya'nın Manavgat İlçesi'ne Türkiye'nin farklı noktalarından kalkan şehirlerarası otobüslerle doğrudan ulaşılabilir. Manavgat'a geldikten sonra ise Side otobüsleri ile ulaşılabilir.

PIYAZ
ANTALYA PİYAZI



In the Antalya region, piyaz; it is a food made from boiled dried beans, onions, parsley, tomatoes, boiled eggs, tahini, chili peppers, olive oil and vinegar. Consumed as an appetizer in other regions of Turkey, piyaz is a registered dish in the Antalya region as a geographically indicated product and shows some differences in terms of its preparation.

In the Region Antalya Piyaz: Es ist ein Lebensmittel aus gekochten getrockneten Bohnen, Zwiebeln, Petersilie, Tomaten, gekochten Eiern, Tahini, Chilischoten, Olivenöl und Essig. In anderen Regionen der Türkei als Vorspeise konsumiert, ist Piyaz ein registriertes Gericht in der Region Antalya als geografisch gekennzeichnetes Produkt und weist einige Unterschiede in Bezug auf seine Zubereitung auf.

Antalya yöresinde piyaz; haşlanmış kuru fasulye, soğan, maydanoz, domates, haşlanmış yumurta, tahin, pul biber, zeytinyağı ve sirke ile yapılan bir yemektir. Türkiye'nin diğer bölgelerinde bir - men olarak tüketilen piyaz, Antalya yöresinde çağınla eşsiz ürün olarak tescil edilmiş bir yemektir ve yapılışı itibarıyla da bazı farklılıklar gösterir.

ALAFARADIN KILIM WEAVING
ALAFARADIN TEPPICHE WEBEN
ALAFARADIN KILIM DOKUMACILIĞI



The rugs of Alafarad are a kind of weaving with kirkit, which is woven in the Küçüközü and Büyüközü neighborhoods of the Korkuteli district of Antalya province and its surroundings. Natural dyes are used in the production of these weavings, the warp and weft of which are made of sheep's wool. The main colors of Alafarad's rugs woven by women on wooden looms called "tatar" are green, red, black and blue.

Die Teppiche von Alafarad sind eine Art Weben mit Kirkit, das in den Stadtteilen Küçüközü und Büyüközü des Bezirks Korkuteli in der Provinz Antalya und Umgebung gewebt wird. Bei der Herstellung dieser Webstoffe, deren Kette und Schuss aus Schafwolle bestehen, werden natürliche Farbstoffe verwendet. Die Hauptfarben von Alafarads Teppichen, die von Frauen auf hölzernen Webstühlen namens "tatar" gewebt werden, sind Grün, Rot, Schwarz und Blau.

Alafaradın kilimleri, Antalya'nın Korkuteli ilçesi Küçüközü ve Büyüközü Mahalleleri ile çevresinde dokunan bir tür kirkit dokumadır. Atkı ve çapraz koyun yününden imal edilen bu dokumaların yapımında, doğal boyalar kullanılmaktadır. "tatar" adı verilen ahşap tezgâhlarda, kadınlar tarafından dokunan Alafaradın kilimlerinin ana renkleri yeşil, kırmızı, siyah ve mavidir.

SOMUT VE SOMUT OLMAYAN KÜLTÜREL MİRASIN TANITILMASI

Emir Hotels olarak kültürel mirasımıza sahip çıkıyor, tanıtımını önemsiyoruz. Otelimiz içinde Türk Kültürünü yansıtır öğeler barındırıyor, misafirlerimize sunumunu sağlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

TOPLU TAŞIMA BİLGİLERİ

Manavgat Otogarından Türkiye'nin her tarafına otobüslerle ulaşmak mümkündür. Manavgat'ta şehir içi ve şehirlerarası ulaşım oldukça kolaydır. Araç sıkıntısı çekmeden ve fazla beklemeden istediğiniz yere toplu ulaşım araçlarıyla ekonomik bir şekilde ulaşabilirsiniz.

SİDE

Manavgat'tan Side'ye ulaşım her 15 dakikada bir hareket eden minibüslerle sağlanır. Manavgat Side arası 7 km olup yaklaşık olarak 20 dakika sürmektedir. Side otogardan her 5 dakikada hareket eden tramvaylarla Side merkezine 3 dakikalık kısa bir yolculuk sonrası ulaşılır.

KUMKÖY

Manavgat'tan Kumköy'e ulaşım her 20 dakikada bir hareket eden minibüslerle sağlanır. Manavgat Kumköy arası 18 km olup yaklaşık olarak 35 dakika sürmektedir.

TİTREYENGÖL

Manavgat'tan Titreyengöl'e ulaşım her 10 dakikada bir hareket eden minibüslerle sağlanır. Manavgat Titreyengöl arası 12 km. olup gidiş güzergahı sorgun, çamlık, oteller, sorgun halk plajı ve Titreyengöl'dür. Yaklaşık olarak 35 dakika sürmektedir.

GÜNDOĞDU

Manavgat'tan Gündoğdu'ya ulaşım her 20 dakikada bir hareket eden minibüslerle sağlanır. Manavgat Gündoğdu arası 19 km olup yaklaşık olarak 30 dakika sürmektedir.

ÇOLAKLI

Manavgat'tan Çolaklı'ya ulaşım her 20 dakikada bir hareket eden minibüslerle sağlanır. Manavgat Çolaklı arası 15 km olup yaklaşık olarak 25 dakika sürmektedir.

EVRENSEKİ

Manavgat'tan Evrenseki'ye ulaşım her 20 dakikada bir hareket eden minibüslerle sağlanır. Manavgat Evrenseki arası 13 km olup yaklaşık olarak 20 dakika sürmektedir.

MANAVGAT ŞEHALESİ

Manavgat'tan Şehaleye ulaşım her 15 dakikada bir hareket eden minibüslerle sağlanır. Manavgat Şehale arası 8 km olup yaklaşık olarak 10 dakika sürmektedir.

ALANYA

Manavgat'tan Alanya'ya ulaşım her 30 dakikada bir hareket eden minibüs ve otobüslerle sağlanır. Manavgat Alanya arası 65 km olup yaklaşık olarak 55 dakika sürmektedir.

ANTALYA

Manavgat'tan Antalya'ya ulaşım her 20 dakikada bir hareket eden otobüslerle sağlanır. Manavgat Antalya arası 70 km olup yaklaşık olarak 55 dakika sürmektedir.

ÖZEL VE TEMATİK GÜNLER İLE HATIRLATMALARI

Dünya Çevre Günü
Dünya Şiddete Hayır Günü
Dünya Habitat Günü
Hayvanları Koruma Günü
Dünya Kız Çocukları Günü
Dünya Kadın Çiftçiler Günü
Dünya Tasarruf Günü
Milli Ağaçlandırma Günü
Dünya Çocuk Hakları Günü
Dünya Engelliler Günü
Kadın Hakları Günü
Dünya İnsan Hakları Günü
Dünya Hayvan Hakları Günü
Dünya Su Günü
Dünya Temizlik Günü

...



Bu evrende Yalnız Değiliz. Bu Dünya Hepimizin! 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü

Yollarımızın kesiştiği, birbirimizin hayatına ortak olduğumuz dostlarımızla tanışmak ister misiniz?



Özel ve tematik günlerde çalışanlarımızı ve misafirlerimizi bilgilendirmek, organizasyonlara katılımlarını teşvik etmek ve gerekli hatırlatmaları yapmak adına, afişlerle, görsellerle ve sosyal medya aracılığı ile paylaşımlarda bulunuyoruz.

Misafirlerimize hayvan hakları konusunda tutumumuzun
bilgilendirmesidir;



ANIMAL RIGHTS AND OUR ATTITUDE TO ANIMALS



A human-oriented environmental protection policy also brings into question the protection of animals as part of the environment. The feeling of pity for animals and ethical values have had important effects on the emergence of animal rights. However, animal protection is the result of sustainability concerns rather than ethical values. Ecological balance must be protected in order to sustain life on earth. The concept of ecological balance covers all living and non-living nature. As a result of this approach, we adopt an environment-centered approach in which people are a part, rather than people-oriented environment. Therefore, we see the rights granted to animals as a result of animals being a part of all nature just like humans. Article 56 of our Constitution; It includes the provision "Everyone has the right to live in a healthy and balanced environment". In addition, Article 169 of the Constitution; "The state enacts the necessary laws and takes the necessary measures for the protection of forests and the expansion of the fields... No activities and actions that may harm the forests cannot be allowed," it says. The environment and forest are unthinkable without animals. In this respect, our Constitution envisaged the protection of not only the animals themselves, but also their habitats. Within this framework drawn by our Constitution, we see animal rights as an inseparable part of human rights and declare that we are against any kind of exploitation of animals.

TIERRECHTE UND UNSERE EINSTELLUNG ZU TIEREN

Eine am Menschen orientierte Umweltschutzpolitik stellt auch den Schutz der Tiere als Teil der Umwelt infrage. Das Mitleid mit Tieren und ethische Werte haben wichtige Auswirkungen auf die Entstehung von Tierrechten gehabt. Tierschutz ist jedoch eher das Ergebnis von Nachhaltigkeitsbedenken als von ethischen Werten. Das ökologische Gleichgewicht muss geschützt werden, um das Leben auf der Erde zu erhalten. Der Begriff des ökologischen Gleichgewichts umfasst die gesamte belebte und unbelebte Natur. Als Ergebnis dieses Ansatzes verfolgen wir einen umgebungszentrierten Ansatz, bei dem Menschen ein Teil und nicht eine personenorientierte Umgebung sind. Daher sehen wir die den Tieren gewährten Rechte als Folge davon, dass Tiere ebenso wie Menschen Teil der gesamten Natur sind. Artikel 56 unserer Verfassung; es enthält die Bestimmung „Jeder hat das Recht, in einer gesunden und ausgewogenen Umwelt zu leben“. Darüber hinaus Artikel 169 der Verfassung; „Der Staat erlässt die erforderlichen Gesetze und ergreift die erforderlichen Maßnahmen zum Schutz der Wälder und zur Ausweitung der Felder ... es sind keine Aktivitäten oder Handlungen erlaubt, die den Wäldern schaden können.“ Umwelt und Wald sind ohne Tiere undenkbar. Insofern sieht unsere Verfassung nicht nur den Schutz der Tiere selbst, sondern auch ihrer Lebensräume vor. Innerhalb dieses durch unsere Verfassung gezogenen Rahmens sehen wir Tierrechte als untrennbaren Teil der Menschenrechte und erklären uns gegen jede Art der Ausbeutung von Tieren.

HAYVAN HAKLARI VE HAYVANLARA KARŞI TUTUMUMUZ



İnsan odaklı bir çevre koruma politikası, hayvanların çevrenin bir parçası olarak korunmasını da gündeme getirir. Hayvanlara karşı acıma duygusu ile etik değerlerin, hayvan haklarının ortaya çıkmasında önemli etkileri olmuştur. Ancak, hayvanların korunması etik değerlerden çok, sürdürülebilirlik endişesinin sonucudur. Dünyada yaşamın sürdürülebilirliği için ekolojik dengenin korunması gerekmektedir. Ekolojik denge kavramı, tüm canlı ve cansız doğayı kapsamaktadır. Bu yaklaşımın sonucu olarak insan odaklı çevre yerine, insanın da bir parçası olduğu çevre merkezli bir anlayış benimsiyoruz. Bu nedenle, hayvanlara tanınan hakların, hayvanların da tıpkı insanlar gibi tüm doğanın bir parçası olmalarının bir sonucu olarak görüyoruz. Anayasamızın 56. maddesi; "Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir" hükmünü içermektedir. Buna ek olarak, Anayasa'nın 169. maddesi; "Devlet, ormanların korunması ve sahaların genişletilmesi için gerekli kanunları koyar ve tedbirleri alır... Ormanlara zarar verebilecek hiçbir faaliyet ve eylem müsaade edilemez..." demektedir. Çevre ve orman hayvansız düşünülemez. Bu açıdan Anayasamız hayvanların yalnızca kendilerinin değil, aynı zamanda onların yaşam alanlarının da korunmasını öngörmüştür. Anayasamızın çizdiği bu çerçeve içinde, hayvan haklarını insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, hayvanlarla ilgili her türlü sömürüye karşı olduğumuzu bildiriyoruz.



MAMA MAKİNEMİZLE YEMEK ARTIKLARINDAN MAMA YAPIYORUZ



Yemek Artıklarından Köpek Mamasına: Sürdürülebilirliğe
Giden Yolda Bir Adım

Mutfaklarımızdan artan yemekleri israf etmek yerine, bu gıda maddelerini köpek memelerine dönüştürüyor ve sokakta yaşayan canlarımızla paylaşıyoruz.

Doğayla iç içe yaşarken, ekosistemde ve içinde bulunduğumuz toplumda yalnız olmadığımızın bilincindeyiz. Her adımda, tüm canlıların bir arada varlıklarını sürdürdüğü bu dünyada, sadece biz insanlar yokuz. Biz, hayvanlar, bitkiler ve tüm doğal unsurlar ile birbirine bağlı, karşılıklı etkileşimde olan bir bütünün parçasıyız.

Yaşadığımız canlılarımızı, dünyamıza dahil etmek, bu bilinçli ve duyarlı yaşam anlayışının bir yansımasıdır. Her adımda, onların haklarını ve ihtiyaçlarını gözeterek, tüm canlıları eşir şekilde değerli kabul ediyoruz. Emir Hotels olarak bu dünyada payımıza düşeni yapmak, hem doğamızı hem de diğer canlıları korumak, bizler için bir sorumluluktur.

Sürdürülebilirlik döngümüz kapsamında, yalnızca doğayı korumakla yetinmiyor, aynı zamanda çevremizdeki hayvan dostlarımızı da unutmuyarak onların yaşam kalitelerini arttırmaya çalışıyoruz.

Mutfaklarımızdan artan yemekleri israf etmek yerine, bu gıda maddelerini köpek mamalarına dönüştürüyor ve sokakta yaşayan canlarımızla paylaşıyoruz. Bu sayede, beslenme ihtiyacı olan hayvanlara yardımcı olmanın yanı sıra, gıda atıklarını da minimuma indiriyoruz.



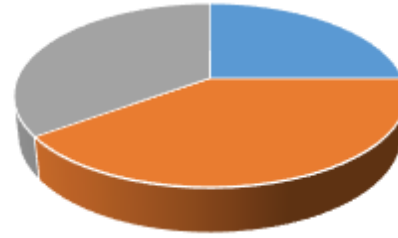
TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



Emir Hotels olarak doğaya önem veriyoruz, tüm bahçe alanımızdaki bitkilere düzenli bakım sağlıyor, bitki çeşitliliğimiz takip edip sunumunu sağlıyoruz. Yerel türlerimizin oranını takip ediyoruz.



- TOPLAM İSTİLACI TÜR
- TOPLAM KURAKLIĞA DAYANIKLI TÜR
- TOPLAM YEREL TÜR





Emir Hotels sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sürekli olarak geliştiriyor, yeni adımlar atıyoruz. Otelimiz bahçesindeki bütün çimlerde 'ZOYSİA' adlı çim türü tercih edilmiştir. Zoysia çimi, sadece estetik değil, aynı zamanda çevre dostu bir seçenektir. Az su tüketimi sayesinde doğal kaynakları korur , Yavaş gelişir; çok sık biçim istemez (daha az enerji harcanır) ve bu sayede sürdürülebilir bir bahçe tasarlanmış olur.

ÇALIŞMA HAYATINDA İNSAN KAYNAĞI YAKLAŞIMIMIZ

Emir Hotels bünyesinde en önemli kaynağımızı çalışanlar olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın performans değerlendirmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışanlarımızın güvenliği, sosyal ve yan hakları gibi konular sürekli önceliğimizdir.

İşe Alımlarımız

İşletmelerimizde işe alımlar, İnsan Kaynakları ve Eğitim departmanlarının çizmiş olduğu çerçeveye bağlı kalınarak yapılır. Genel yetenek değerlendirmeleri yapmak, adil olmak, ayırım yapmamak, objektif olmak gibi değerlerimiz işe alımlarımızda en önemli hususlardır.

Performans Değerlendirmesi ve Adil Ücretlendirme

Performans değerlendirmelerinin amacı, çalışanlarımızın yöneticileriyle birlikte güçlü yönlerini konuşması, gelişmesi gereken yönleri için önerilerin görüşülmesi ve kariyer planlamalarının tartışılması için ciddi ve kaliteli bir zaman ayırmak olup, harika bir fırsattır. Performans değerlendirmeleri her yıl, yılda iki defa yapılır.

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak İnsan Kaynakları departmanımız tarafından takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır. Milliyet, ırk, dil, din vb. ayrımı yapmamak, çalışma prensiplerimizin önceliklerindendir.

ÇALIŞMA HAYATINDA İNSAN KAYNAĞI YAKLAŞIMIMIZ

Eğitim Misyonumuz

Çalışma arkadaşlarımızı işlerinde yetkin olacak şekilde geliştirmek, şirketimizin ilerlemesine de katkı sağlamak üzere onların potansiyellerini artırmak misyonumuzdur.

Otelimiz, çalışanların kendilerini geliştirmelerine, potansiyellerinin en yüksek limitine ulaşabilmelerine ve otel endüstrisinde başarılı ve tatmin edici bir kariyerin anahtarına sahip olabilmelerine olanak sağlayacak şekilde tasarlanarak, iyi planlanmış bir gelişme ve ödüllendirme sistemi sunar.

Çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini geliştirmek, iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak ve hizmet kalitemizi sürdürülebilir kılmak amacıyla çeşitli eğitim programları uygulanmaktadır.

Temel Eğitim Programları: Tüm çalışanların tamamlaması gereken; oryantasyon, departman işbaşı, pekiştirme ve kalite sistemleri eğitimlerinden oluşmaktadır.

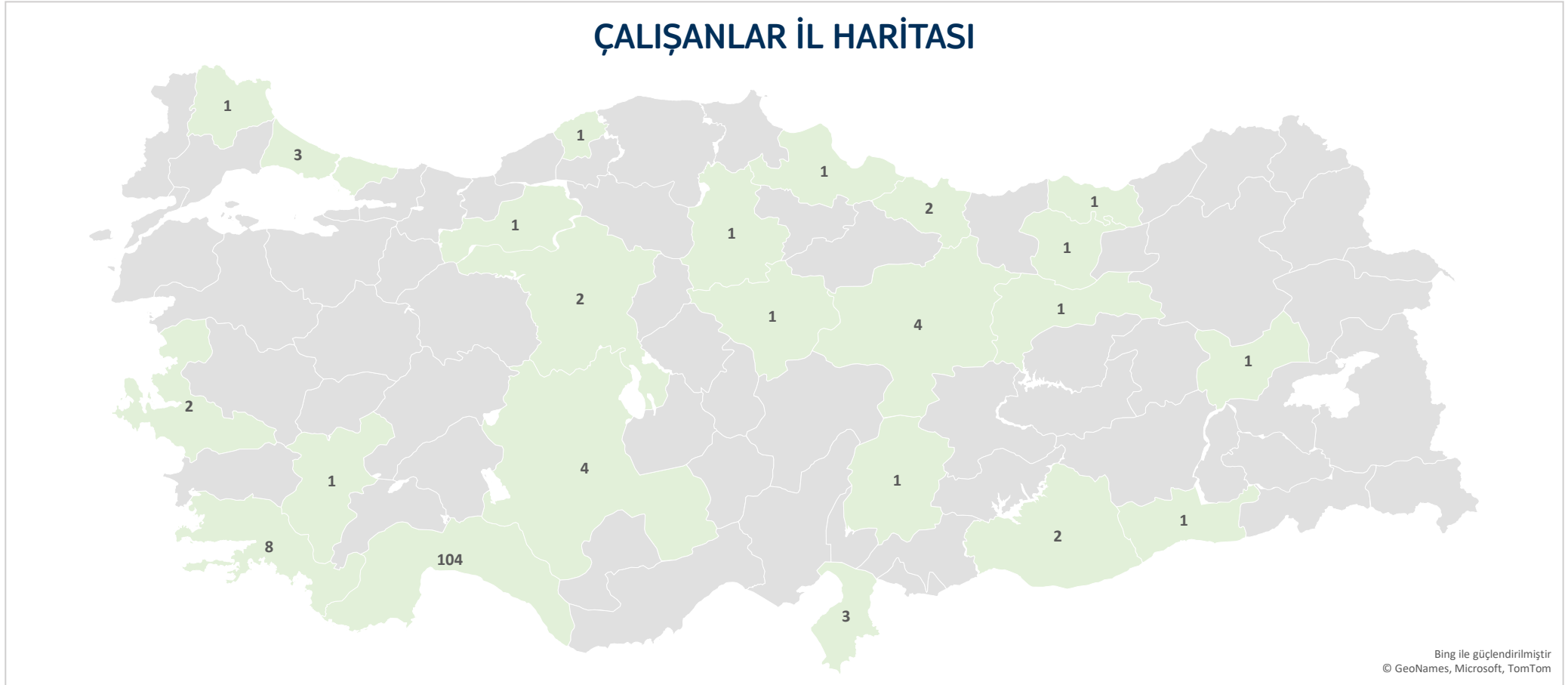
Koruyucu ve Önleyici Programlar: Çalışanların güvenliğini ve sağlığını desteklemek amacıyla yangın, sağlık ve hayat güvenliği, ilkyardım, acil durum ve kriz yönetimi ile hijyen ve sanitasyon eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Gelişim Programları: Çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda eğiticinin eğitimi, yönetim ve liderlik, kişisel gelişim, teknik/mesleki eğitimler ve yabancı dil desteği gibi gelişim programları sunulmaktadır.

ÇALIŞANLARIMIZIN PROFİLİ

Yerli Çalışanlarımız

ÇALIŞANLAR İL HARİTASI



Çalışan istihdamı sağlarken özellikle yerel halkın istihdamına özen gösteriyoruz.

Bölge çalışanı istihdam verilerimiz şu şekildedir;

%54 oranında **Manavgat/Antalya**

%46 oranında **diğer iller ve ilçeler**



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

ÇALIŞMA HAYATI

ÇALIŞANLARIMIZIN PROFİLİ

Yabancı Çalışanlarımız



Çalışan istihdamı sağlarken fırsat eşitliğine önem veriyoruz. Din, dil, ırk ayrımı yapmaksızın istihdam imkanı sunuyoruz.

Yabancı çalışanı istihdam oranımız **%15**'tür.



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

ÇALIŞMA HAYATI

www.emirhotels.com

ÇALIŞANLARIMIZIN PROFİLİ

Kadın Çalışan Oranımız

Emir Hotels olarak, kapsayıcı bir çalışma Ortamı sunarken, yerel istihdamı ve kadın istihdamını destekliyoruz. Ayrıca sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal gelişime katkıda bulunuyor, bulunduğumuz bölgelerde pozitif bir etki yaratıyoruz.

Kadın çalışan istihdam verilerimiz şu şekildedir;

%23 oranında **Kadın çalışan**

%10 oranında **Kadın yönetici**



ÖZEL GÜNLER VE ETKİNLİKLER

Ayın Çalışanı Seçimi ve Motivasyon Partisi

Her ayın sonunda ayın çalışanını belirliyor, çalışanlar için yaptığımız motivasyon partisinde o yıl yönetim tarafından belirlenmiş olan ödül ile ödüllendiriyoruz.

Çalışanımızın ödüllendirilmesinde şu hususları dikkate alıyoruz;

- İş disiplinine uyum,
- İletişim,
- Beklenilenin üzerinde performans göstermesi,
- Kaynakları verimli kullanması,
- Yüksek müşteri memnuniyeti,
- Güler yüzlülük,
- İyileştirme ve geliştirme çalışmaları.



ÖZEL GÜNLER VE ETKİNLİKLER

Bebek sahibi olan çalışanlarımızın tebrik edilmesi ve kutlanması;

Her ayın sonunda ayın çalışanı seçimi için yapılan motivasyon partisinde o ay içerisinde çocuk sahibi olmuş çalışanlarımızı tebrik edilerek, yönetim tarafından belirlenmiş olan ödül ile ödüllendiriyoruz. Çalışanımızın ödüllendirilmesinde şu hususları dikkate alıyoruz;

*AİLENİZİN YENİ BİREĞİYLE
MUTLU, SAĞLIKLI, HUZURLU BİR
YAŞAM GEÇİRMENİZ DİLEĞİYLE.*



emir
hotels



ÖZEL GÜNLER VE ETKİNLİKLER

Doğum Günü Kutlamaları

Tüm çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına sıklıkla organizasyonlar planlıyor ve gerçekleştiriyoruz.

Aynı ayda doğan çalışanlarımızın doğum günü kutlamaları bu organizasyonlarımıza bir örnektir. Her ay o ay içerisinde doğmuş çalışanlarımızın doğum günü için organizasyon düzenlenerek pasta kesilmektedir.



ÖZEL GÜNLER VE ETKİNLİKLER

Anneler Günü Tebriği, Kadınlar Günü Kutlamaları

Anneler Günü ve Kadınlar gününde tüm Kadın çalışanlarımıza çiçek dağıtılır, kadın çalışanlarımız için etkinlik ve eğlence düzenlenir. Kutlama pastası kesilir.



ÖZEL GÜNLER VE ETKİNLİKLER

Yılbaşı kutlamaları:

Yılbaşı için personellerimiz için eğlence organize ederiz. Eğlencede yılbaşı çekilişi yaparak personellerimize hediyeler veririz. Yönetim kurulumuz adına tüm personellerimizin yeni yıllarını kutlar, yöneticilerimize yeni yıl kartları yollarız.



Düğün Kutlamaları

Personellerimiz evleneceğinde düğünlerine Yönetim Kurulumuz adına kutlama çiçeği gönderilir.



PERSONELLERİMİZ İÇİN YAPTIĞIMIZ SOSYAL SORUMLULUK UYGULAMALARIMIZ

Kırtasiye Destekleri

İlkokuldan lisansa, eğitim düzeyi fark etmeksizin çalışanlarımızın öğrenci çocukları için her yıl eğitim öğretim dönemi öncesinde Kırtasiye desteği veriyoruz.



PERSONELLERİMİZ İÇİN YAPTIĞIMIZ SOSYAL SORUMLULUK UYGULAMALARIMIZ

Burs Destekleri

Eğitimi, toplumun ve insanın geleceğine yapılan en mühim yatırım olarak görüyoruz. Belirlenmiş şartlardaki çalışanlarımızın öğrenci çocuklarına öğretim dönemi boyunca burs imkanı sağlıyoruz.



ÖZEL GÜNLER VE ETKİNLİKLER

Ramazan Ayı Alışveriş Kartları

Tüm personel ve yöneticilerimize ramazan ayı yönetim kurulunca belirlenmiş tutar oranında alışveriş kartı hediye edilmektedir.



PERSONEL EĞİTİMLERİMİZ

EĞİTİMİN ASIL AMACININ BİLGİLENMEK DEĞİL EYLEME GEÇMEK OLDUĞUNA İNANIYORUZ

Sürdürülebilirlik kapsamında attığımız ve atmaya planladığımız tüm adımlarla ilgili çalışanlarımıza bilgi aktarıyor, onları uygulamalarımıza destek vermeye davet ediyoruz.



Enerji Yönetimi Eğitimi



Kadın hakları eğitimi



Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimleri

Emir Hotels İnsan Kaynakları, Kalite, Eğitim ve Gelişim Ekibimizle, sektörün en iyi insan kaynağını yetiştirme, gelişimini sürekli kılma amacıyla eğitim faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Hedefimiz, hayata geçirdiğimiz tüm eğitim programlarının çalışanlarımızın hayatında fark yaratmasını ve kurumsal değere dönüşmesini sağlamaktır. Bu bağlamda yaptığımız eğitimlerimize örnekler;



**Tehlikeli Madde ve
Güvenliği Eğitimleri**



İlkyardım Eğitimleri



**Kimyasallar ve Güvenli
Kullanımı Eğitimleri**



Yangın Eğitimleri



**Haşere Mücadele
Eğitimleri**

Dünyada 54 ülkede kadınlara yönelik ayrımcı yasalar bulunurken, 'namus savunması' Peru, Bangladeş, Arjantin, Ekvator, Mısır, Guatemala, İran, İsrail, Ürdün, Suriye, Lübnan ve Venezuela'nın ceza yasalarında yer alıyor.

Mültecilerin %80'ini kadınlar oluşturuyor.

Okuma-yazma bilmeyen ve eğitim hakkından mahrum 1 milyardan fazla yetişkinin 2/3'ü kadın.

Gazetecilerin 1/3'ü kadın olmasına rağmen, bölüm şefi, editör ya da patronların sadece %1'i kadın.

Dünyada her 3 kadından 1'i hayatının bir döneminde şiddete maruz kalıyor.

1.2 milyar yoksulun %70'ini kadınlar oluşturuyor.

Yeni üniversiteyi bitirmiş kadınlar, erkeklerden %20 daha az para kazanıyor. Bu fark 10 yıl içerisinde %31'e yükseliyor.

Her 5 kadından 1'i hayatının bir döneminde taciz veya tecavüz girişimi kurbanı oluyor.

KÖY OKULLARINDAN ÖĞRENCİLER TESİSİMİZDE KONAKLIYOR



Her sene Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan farklı okullarla görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Köy okullarımızdan öğrenciler için otellerimizde konaklama ve tatil imkanı sağlıyoruz. Öğrencilerimiz otellerimizde konaklarken geziler planlayarak onlara bölgedeki kültürel, tarihi ve doğal güzelliklerimizi tanıtıyoruz, eğlenceli aktiviteler düzenliyoruz.

STAJYER ÖĞRENCİLERİ DESTEKLİYORUZ

Her sene Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan farklı okullarla görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Mesleki gelişimleri için destek olmaya çalıştığımız öğrencileri, stajyerlerimiz olarak kabul etmekten ve birlikte yol almaktan mutluluk duyuyoruz.

Oryantasyon eğitimleri düzenleyerek stajyer öğrencilerimize ilk iş olarak kurumsal kimliğimizi, politikalarımızı ve faaliyetlerimizi aktarıyoruz.



ÜNİVERSİTE ZİYARETLERİ

Her yıl gerçekleştirdiğimiz üniversite ziyaretleriyle, gençlerimizi turizm sektörüyle buluşturuyor ve sektöre yönelik farkındalıklarını artırıyoruz. Öğrencilerimizi dinliyor, merak ettikleri soruları yanıtlıyor ve kariyer yolculuklarına ışık tutuyoruz. Böylece turizm sektörüne genç ve nitelikli insan kaynağı kazandırılmasına katkı sağlıyoruz.



KARIYERİNE EMİR HOTELS İLE YÖN VER

Dilek Özel
Grup İnsan Kaynakları
Müdürü

Adem Çamurdan
Grup İş Geliştirme ve
Eğitim Müdürü

Emin Özdeş
Odalar Bölümü
Müdürü

Emel Yaman
Kalite Yönetim
Sistemleri Müdürü

Mustafa Odemiş
Executive Sous
Chef

Katılım Kazanımları:

- Sektörel Bilinç ve Gerçek Deneyim
- Kariyer Planlama ve Rehberlik
- Profesyonel İletişim Becerileri
- Sürdürülebilirlik ve Etik Farkındalık
- Staj ve Kariyer Fırsatları

BÖLGE OKULLARINDAN ENGELLİ ÖĞRENCİLERİMİZİ OTELİMİZE DAVET EDİYORUZ

Emir Hotels olarak sürdürülebilirlik ve sosyal projelerimizi birlikte yürütüyor harmanlıyoruz. Otelimizde engelli çocuklar için eğlence düzenledik, okullarını davet ettik. Eğlencede çocuklarımız atıklardan kostüm tasarlayarak sunumunu yaptı.



LÖSEV'İ OTELİMİZE DAVET EDİYORUZ

LÖSEV'i otelimizde ağırlayarak lösemili çocuklara destek olmak amacıyla bir dayanışma standı kurulmasına ev sahipliği yaptık.

Standda LÖSEV ürünlerinin satışı gerçekleştirilirken, otel çalışanlarımız da ürünleri satın alarak bu anlamlı dayanışmaya katkıda bulundu.



TEMA VAKFININ DÜZENLEMİŞ OLDUĞU KOŞUYA OTEL ÇALIŞANLARIMIZ OLARAK KATILDIK



Emir Hotels olarak doğayı destekliyor, TEMA vakfının faaliyetlerini takip ediyoruz. TEMA vakfının Antalya'da düzenlemiş olduğu 'RUNTALYA' koşusuna otelimiz adına katıldık. Etkinlik kapsamında katılımcılar üzerinden otelimiz adına bağış toplandı.



BUE

TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SOSYAL SORUMLULUKLAR

www.emirhotels.com



UÇURTMA FESTİVALİ DÜZENLİYORUZ

Emir Hotels olarak Word for us ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında TEMA vakfı işbirliğinde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında uçurtma festivali düzenliyoruz. Bölge okullarını etkinliğimize davet ediyoruz. Tüm uçurtmaların atıklardan tasarlanmasını isteyerek, sürdürülebilirlik bilincini çocuklarımıza aşıyoruz.



ZEYTİN FESTİVALİ

Otelimizde düzenlediğimiz Zeytin Festivali ile bölgemizin önemli tarımsal değerlerinden biri olan zeytini ve zeytinyağı kültürünü misafirlerimiz ve çalışanlarımızla birlikte kutladık. Yerel üretimi desteklerken, bölgenin kültürel ve gastronomik değerlerini tanıtmayı amaçladık.



OKUL BOYAMA VE TADİLATI

Emir Hotels Sosyal Etkinlik Komitesi olarak çalışma arkadaşlarımız ve değerli aileleri ile birlikte anlamlı bir sosyal sorumluluk projesine imza attık. Geleceğimiz olan çocuklarımız için bir okulda gerçekleştirilen boya, tadilat ve yenileme çalışmalarına gönüllü olarak destek olduk. Okulumuzun eğitim ortamının daha güzel ve kullanışlı hale gelmesine katkı sağladık. Takım ruhu, dayanışma ve toplumsal sorumluluk bilinciyle gerçekleştirdiğimiz bu etkinlikte emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza ve destek veren ailelerimize teşekkür ederiz. Birlikte iyiliği büyütüyoruz.



İLKÖĞRETİM OKULU ÇOCUKLARIYLA, TEMA VAKFI İŞBİRLİĞİ İLE ÇEVRE FARKINDALIĞI VE FİDAN DİKME ETKİNLİĞİ

TEMA Vakfı iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz etkinlik kapsamında, bölgedeki ilköğretim okullarından öğrencilerimizi otelimizde ağırladık. Çocuklarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz fidan dikme etkinliğiyle doğa sevgisini desteklerken, çevre bilincini artırmayı ve gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakma konusunda farkındalık oluşturmayı amaçladık.



YAŞLILAR GÜNÜ HUZUR EVİ ETKİNLİĞİ

Yaşlılar Günü kapsamında, bölgedeki huzurevinde yaşayan büyüklerimizi otelimizde ağırladık. Onlarla keyifli vakit geçirerek sohbetlerine ortak olduk; sevgi, saygı ve dayanışmanın önemini bir kez daha paylaşma fırsatı bulduk.



Ormanlar bir ekosistem olarak doğaya ve insanlara çok sayıda hizmet sunarlar. Bu hizmetler orman ekosistem hizmetleri adı altında habitat sağlama, oksijen üretimi, su üretimi, toprak koruma, biyolojik çeşitlilik, karbon depolama, besin döngüsü, odun üretimi, havayı temizleme, rekreasyon, eğitim gibi çok sayıda hizmetten oluşur.

TEMA Vakfı tarafından yürütülen ağaçlandırma projelerine verdiğimiz desteği düzenli hedefimiz haline getirdiğimizi bildiririz.

Ağaçlandırma projelerine verdiğimiz desteğe örnek olarak;



BLUE SIDE OTEL

DEMİRCİ TURTESİŞL.A.Ş.

SİZİN ADINIZA

ESKİŞEHİR ÇUKURÖREN-2

HATIRA ORMANI'NA

30

ADET FİDAN BAĞIŞLAMIŞTIR.

GELECEK KUŞAKLARA DAHA
YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK
ÜZERE YAPILAN BU KATKIYA VESİLE
OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı



tema.org.tr | temavakfi

bagis@tema.org.tr | 0212 291 90 90

15536205 4



TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATIN ENGELLERİNE KAPAK OLSUN!

Plastik Kapak Projesi kapsamında işletmelerimizde plastik şişe kapaklarını toplamaktayız.

Misafirlerimizi ve çalışanlarımızı bu projeye destek vermeye davet ediyoruz.

Manavgat Engelliler Derneği aracılığıyla manuel veya akülü tekerlekli sandalyelerin, ihtiyaç sahiplerine temin edilmesine destek oluyoruz.



TURİZM İSTİHDAM FUARINDA EMİR HOTELS

Manavgat Bölgesinde öğrencilerin ve bölge halkının katılımıyla gerçekleştirilen İstihdam Fuarında yerimizi aldık. Öğrencilere işletmelerimizin kapsamını aktarıp görüşmeler gerçekleştirdik. Yeni mezunları ve gençleri turizme kazandırma yönünde yaptığımız çalışmalardan mutluluk duyuyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

Sürdürülebilir bir dünya için tedarik sürecinde de sürdürülebilir yaklaşım benimsiyor; tedarik sürecinin her aşamasında çevre dostu, etik değerlere sahip ve yerel kaynakları tercih ediyoruz.

Tedarik yönetimimizin gerekliliği olarak tedarikçilerimizi değerlendiriyoruz.

Satın alma şartnamemizle sistemimize dahil ettiğimiz tedarikçi seçimlerimizde;

yasal düzenlemelere uyum gösterme, ISO 14001

Çevre Yönetim Sistemi belgesi sahibi olma, FSC

(Forest Stewardship Council), MSC (Marine

Stewardship Council), ASC (Aquaculture

Stewardship Council), Organik Sertifikası gibi

uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre sertifikalara

sahip olma, gıda tedarikçilerimiz için ISO 22000 Gıda

Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahip olma

kriterlerini öncelikli tercih sebebi olarak kabul

ediyoruz.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

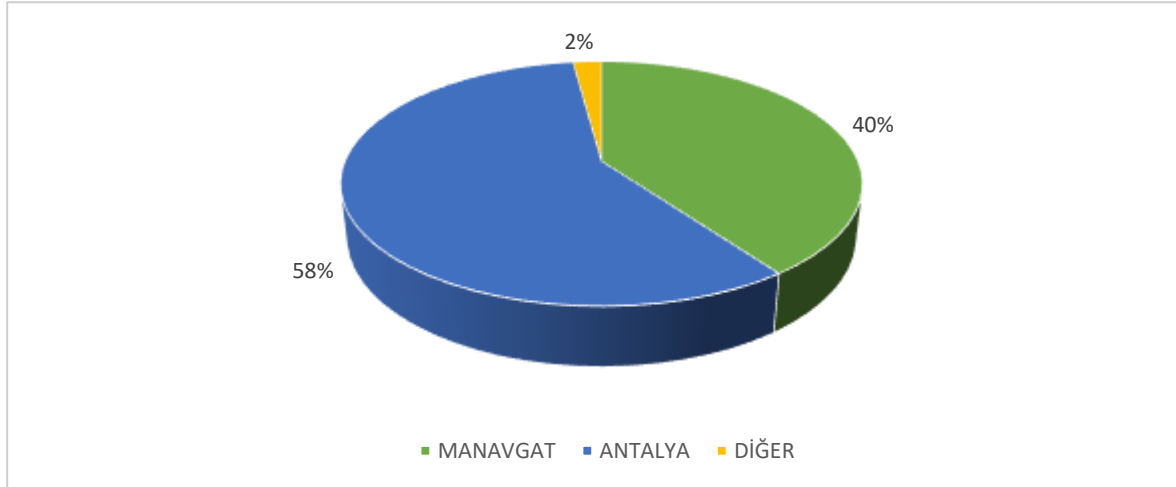
SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

TEDARİKÇİLERİMİZ

Bölgenin ticari hacmine katkı sağlıyoruz.

Yakın bölgelerde bulunan yerel tedarikçiler ile çalışmaya özen gösteriyoruz.

Otellerimizin misafir ve çalışan hacmi, bulunduğumuz bölge için bir bağlamda insan potansiyeli yaratıp, bölge nüfusunu artırmaktadır. Tedarikçi firmalarımızın teslimat araçlarının CO² salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedefimiz ise bölgede bulunan yerel tedarikçilerle çalışma isteğimizin bir diğer sebebidir. Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik ve enerji yaklaşımımız konusunda mail yoluyla bilgilendirmekteyiz.



Bölgesel tedarik zincirimize ait veriler şu şekildedir;

%40 oranında **Manavgat bölgesi**

%58 oranında **Antalya Bölgesi**

%2 oranında **Türkiye geneli**



emir
hotels



TUI BLUE
Side



TUI BLUE
Xanthi



TUI BLUE
Side

Bilgilendirme Kapsamı	ISO 50001 EnYS, Sürdürülebilirlik, Çevre ve Kalite Yönetim Sistemleri
Bilgilendirme İçeriği	ISO 50001 EnYS, Sürdürülebilirlik, Çevre ve Kalite Yönetim Sistemleri Standartlarımız doğrultusunda tedarikçilerimizden beklentilerimiz
Bilgilendirme Tarihi	19.03.2026

Değerli İş Ortaklarımız ve Tedarikçilerimiz,

Emir Hotels olarak; ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve Kurumsal Kalite Sistemlerimiz ve politikalarımız kapsamında operasyonlarımızı titizlikle ve çevreye, topluma değer katma hedefiyle yürütüyoruz.

Küresel iklim krizi ve sınırlı doğal kaynaklar, enerji verimliliğini ve sürdürülebilirliği bir tercih değil, zorunluluk haline getirmiştir. Kalite standartlarımızla hizmet sürekli iyileşmeyi hedeflerken, sürdürülebilirlik vizyonumuzla karbon ayak izimizi azaltmayı ve doğal kaynaklarımızı korumayı görev biliyoruz.

Bu yolculukta gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, kaynaklarımızı verimli kullanmak ve hizmet kalitemizi en üst seviyede tutmak adına siz değerli paydaşlarımızın da bizimle aynı hassasiyeti paylaşmasını ve destek olmasını önemsiyoruz.

Bu kapsamda, iş birliğimiz süresince sizlerden beklentilerimiz şöyledir:

- Tedarik edilen ürün ve hizmet süreçlerinde, lojistik kaynaklı karbon salınımını ve enerji israfını önlemek adına teslimat/termin değişikliklerini tarafımıza önceden bildirmeniz,
- Cihazlarımız üzerinde gerçekleştireceğiniz her türlü bakım ve teknik işlemlerde enerji verimliliğini gözetmenizi, bu konudaki iyileştirme önerilerinizi ilgili birimlerimize iletmeniz,
- Operasyonlarımız dahilinde kullanacağınız ekipman ve malzemelerde, enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu (sürdürülebilir) seçenekleri önceliklendirmeniz ve atık yönetimi, geri dönüştürülebilir ambalaj kullanımı, su tüketimini ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik faaliyetlerinizde bizimle iş birliği içerisinde olmanız,
- Tüm süreçlerde kalite sistemlerimize uygun, dürüst ve yüksek standartlı bir hizmet disiplini sergilemeniz ve gıda güvenliği kapsamında tedarik süreçlerinde hijyen ve soğuk zincir gibi kritik kontrol noktalarına tam uyum sağlamanız.

Ortak hedeflerimize sağladığınız katkılar ve çevreye duyarlı yaklaşımınız için teşekkür ederiz.

İşbirliğimiz ortak başarımızın temelidir.

Saygılarımızla,

VERİMLİ SATIN ALMA

Tek kullanımlık ürünler, atılmadan önce bir kez veya kısa bir süre kullanılır. Bu atıkların çevre ve sağlığımız üzerindeki etkileri küreseldir ve ciddi olabilir. Tek kullanımlık ürünlerin denizlerimize karışma olasılığı, yeniden kullanılabilir seçeneklere göre daha yüksektir.

Atık kirliliğine karşı küresel mücadeleye katılmayı hedefliyor, tek kullanımlık ürünlerin hacmini ve çevre üzerindeki etkisini azaltmayı amaçlıyoruz.

Tüm tek kullanımlık ürünlerimizin toplam tüketimini ve kişi başı tüketimini aylık ve yıllık olarak takip ederek kaydediyoruz. Azaltmak adına adımlarımızı geliştirmeyi ve arttırmayı hedefliyoruz.

Aylık-yıllık tek kullanımlık malzeme tüketimlerimiz örnekteki gibi izlenmektedir:

PLASTİK ÜRÜNLER	Kişi başı tüketim
BARDAK ALTLIGI	5,36
BARDAK KAGIT 0,18 LT 7 OZ	2,15
BARDAK KAGIT 12 OZ	0,05
CATAL BICAK POSETİ TEK KULLANIMLIK	0,00
DANTEL KAGIDI 32-45 100 LU	0,03
ONLUK MAMA TEK KULLANIMLIK	0,00
PIPET KAGIT ORGANİK	0,64



VERİMLİ SATIN ALMA

TEK KULLANIMLIK ÜRÜNLERİ TAKİP EDİYOR, ATIK AZALTMAK İÇİN DOĞRU ÜRÜN TERCİHİN ÖNEM VERİYORUZ

Atık azaltma ve atık yönetim uygulamalarımız kapsamında tek kullanımlık ürünlerin kullanımını azaltmak için adımlar atıyoruz:

Tüm odalarda tek kullanımlık hijyen ürünlerini kaldırarak, doldur boşalt ürün kullanılmaktadır.

Plastik pipet yerine kağıt pipet kullanılmaktadır.

Karton ve plastik tek kullanımlık bardakların tüketimini azaltmak için melamin bardak kullanılmaktadır.

Restoran alanımızda plastik pet şişe kullanımını azaltmak adına restoran servis barımıza arıtma sistemi kurdurulmuştur, sürahilerle su ikramı yapılmaktadır.





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM YOLLARIMIZ

Çalışanlarımız ile

Birebir görüşmeler, grup toplantıları, eğitimler, çalıştaylar, performans değerlendirmeleri, kariyer geliştirme toplantıları, faaliyet raporları

Misafirlerimiz ile

Birebir görüşmeler, anketler, sosyal medya

Tedarikçilerimiz ile

Birebir görüşmeler, satınalma şartnameleri, tedarikçi değerlendirmeleri toplantılar

Yerel Topluluklar ile

Sosyal projeler, faaliyet raporları, toplantılar, sosyal medya

Kamu Kuruluşları ile

toplantılar, faaliyet raporları,

Üniversiteler ve Akademisyenler ile

Stajyer programı, konferans-toplantı katılımı, burslar





TUI BLUE

Side

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI
TOPLUMSAL İLİŞKİLER

www.emirhotels.com

Otel birlikleri, belediyeler, bölge muhtarlıkları, resmi makamlar ile, yönetim ekibimiz ve belirlenmiş temsilcilerimiz aracılığıyla;

Bölgenin tanıtımı amaçlı çalışmalar,
Yerel kaynak ve imkanların korunması,
Bölgede yardımlaşma,
Yöreyi etkileyecek önemli sorunların çözümü,
Tarihi ve kültürel varlıkların korunması,
Yöresel farkındalığın arttırılması için ortak çalışmalar yürütüyoruz.

