



TUI BLUE SIDE HOTEL

BERICHT ÜBER NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

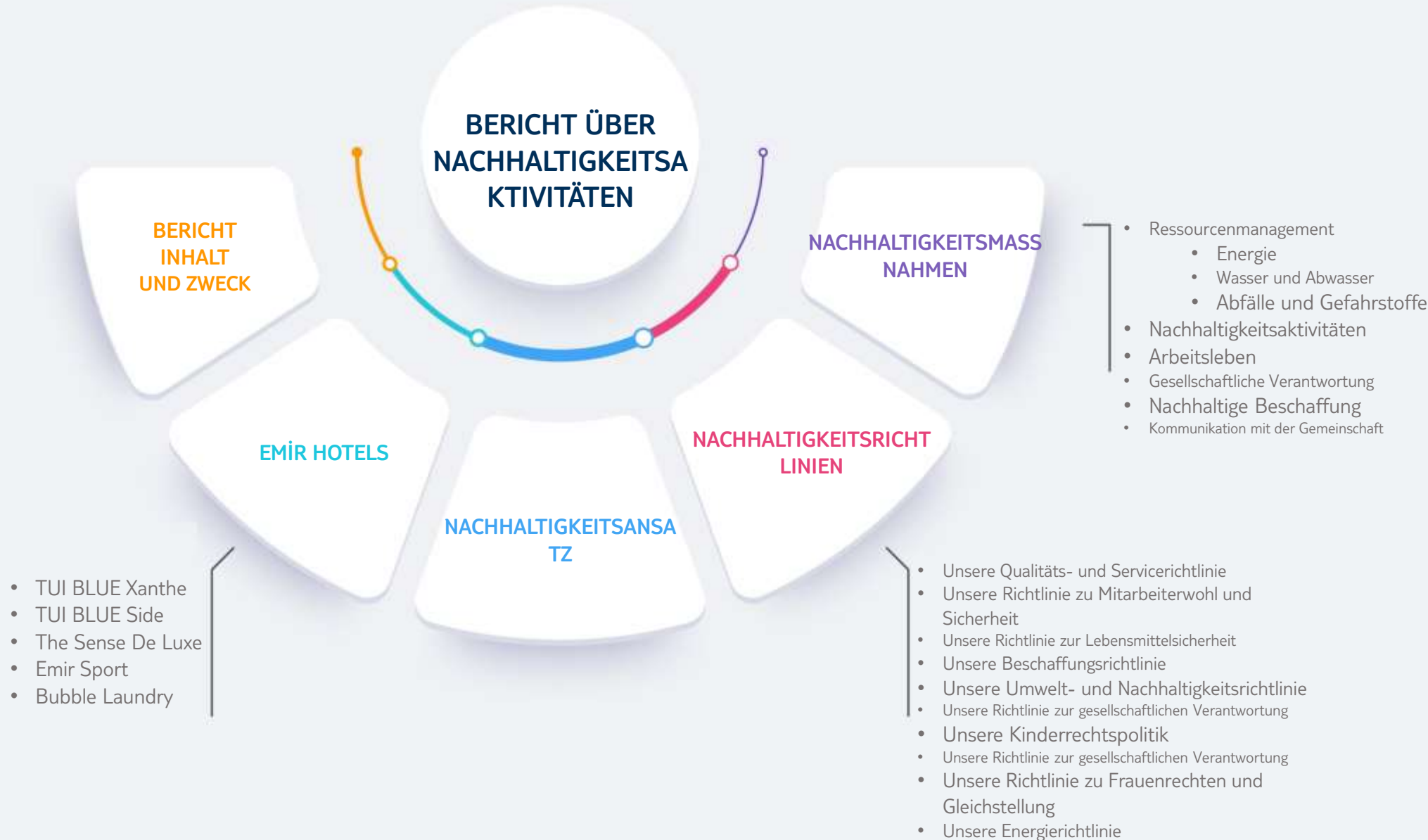
2024-2025



TUI BLUE

Side

TUI BLUE SIDE



Als Emir Hotels möchten wir unsere Nachhaltigkeitsmaßnahmen, Fortschritte und Ergebnisse mit Gästen, Geschäftsleitung, Beschäftigten, Lieferanten und allen weiteren Interessengruppen teilen und das Bewusstsein stärken.

Der Bericht über die Nachhaltigkeitsaktivitäten des TUI BLUE Side erfüllt eine Anforderung unserer Umwelt- und Nachhaltigkeitszertifizierungen und umfasst die Daten für 2024–2025.

Wir möchten unsere Nachhaltigkeitswirkungen auch künftig regelmäßig bewerten und diesen Bericht aktualisieren und veröffentlichen.

Wir analysieren die Erwartungen und Ansichten unserer Interessengruppen zur Nachhaltigkeit und richten unsere Aktivitäten daran aus. Dieser Bericht ist ein wichtiges Kommunikationsinstrument zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Nachhaltigkeitsansatzes und unserer Unternehmensführung.

Wir begrüßen Bewertungen, Vorschläge und Rückmeldungen aller Interessengruppen. Nachstehend finden Sie die Kontaktdaten unserer Qualitätsabteilung, die die Nachhaltigkeitsarbeit in unseren Betrieben koordiniert.

Serdar AYMAN
Qualitätsmanager
tbkalite@emirhotels.com
Tel: +90 242 763 86 00
Mobil: +90 (549) 502 21 59
TUI Blue Xanthe (Zentrale)
Ortsteil Evrenseki
Side - Antalya - Türkei
www.emirhotels.com

TUI Blue Xanthe (Zentrale)
Ortsteil Evrenseki
Side - Antalya - Türkei
www.emirhotels.com

Eylem YÜCESON ÇAKIR
Ernährungsberaterin
xanthekalite2@emirhotels.com
Tel: +90 242 763 86 00



TUI BLUE

Xanthe

EMIR HOTELS

TUI BLUE XANTHE

www.emirhotels.com

TUI Blue Xanthe

TUI BLUE Xanthe gehört seit 2004 als erstes Fünf-Sterne-Hotel der Region zu Emir Hotels. Auf 20.000 m² bieten großzügige Gärten, ein Olympiabecken, Rutschenpools und vielfältige Einrichtungen Gästen jeden Alters Meer, Strand, Sonne und Unterhaltung.

TUI BLUE Xanthe liegt in Evrenseki an der kilometerlangen Promenade nach Side und bietet sorgfältig gestaltete Einrichtungen und Leistungen für einen besonderen Familienurlaub.



243 Zimmer, 657 Betten



6 Pools



4 Bars



4 Restaurants



1 Miniclub



Wasserrutschenpool, Aquapark





TUI BLUE

Side

EMIR HOTELS

TUI BLUE SIDE

www.emirhotels.com

TUI Blue Side

TUI BLUE Side 5*, das Premiumkonzept des führenden Reiseveranstalters TUI und Flaggschiff der TUI BLUE Hotels, eröffnete 2009 mit 236 Zimmern auf 16.000 m² an Evrensekis Küste. Mit besonderem Service und hoher Qualität bietet es Gästen ab 18 Jahren einen ruhigen, erholsamen Urlaub fern vom Alltag.

Die Anlage liegt 800 m vom Zentrum Kumköys, 7 km von Side und 60 km vom Flughafen Antalya entfernt.



236 Zimmer, 480 Betten



2 Pools, 1 Whirlpool



8 Bars



4 Restaurants





the
sense
DE LUXE HOTEL

EMIR HOTELS
THE SENSE DE LUXE

www.emirhotels.com

The Sense Deluxe

Das Fünf-Sterne-Hotel The Sense De Luxe eröffnete 2014 mit innovativem Design in Side, wo modernes Leben auf reiche Geschichte trifft. Auf 38.500 m² mit 374 Zimmern bietet es einen komfortablen, besonderen Urlaub. Die erhöhte Lage ermöglicht einen einzigartigen Mittelmeerblick und verbindet Natur, Meer und modernes Leben.

Die Anlage liegt 1 km vom Zentrum Kumköys, 4 km von Side und 70 km vom Flughafen Antalya entfernt.



374 Zimmer, 832 Betten



6 Pools, 1 Whirlpool



5 Bars



5 Restaurants



1 Miniclub



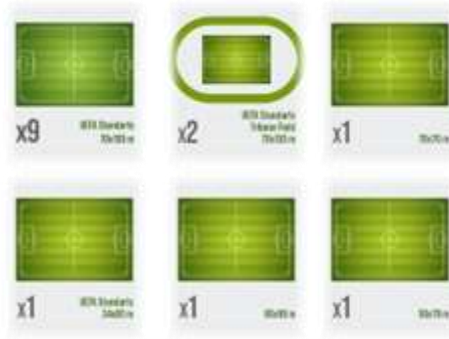
Kinderpool mit Wasserrutsche





emir
sport

EMIR HOTELS
EMIR SPORT



Emir Sport liegt 800 m von unseren Hotels entfernt und bietet 15 Fußballplätze, darunter 11 UEFA-konforme Trainingsplätze und 4 Stationstrainingsplätze, für Trainingslager und Einheiten professioneller Teams. Das 1.250 m² große beheizte Olympiabecken im TUI Blue Xanthe ermöglicht zudem das Training von Schwimmteams. Der Sportkomplex bietet Schiedsrichterräume, Umkleiden, Duschen, Taktik- und Massageräume. Die fachgerecht gepflegten Plätze verfügen über 700 Zuschauerplätze und Beleuchtung für Spiele. Die Bermuda-Rasenplätze verfügen über Drainage und automatische Bewässerung. Solarstrom, Wäschereiabwärme sowie die Nutzung von Regen- und Drainagewasser fördern den effizienten Einsatz natürlicher Ressourcen.





EMIR HOTELS BUBBLE LAUNDRY

Bubble Laundry nahm 2014 den Betrieb auf und bedient neben unseren Hotels auch andere Unternehmen der Region.

Unsere Wäscherei im Sportkomplex hat sich mit ihren Leistungen zu einem Vorzeigebetrieb entwickelt.
Unsere Wäscherei kann täglich 12 Tonnen Wäsche waschen.



EMIR HOTELS strebt internationale Anerkennung durch hochwertigen Service und die Zufriedenheit von Gästen und Beschäftigten an. Unsere Grundsätze sind: kontinuierliche Verbesserung der Servicequalität, ethische, transparente und vertrauensvolle Kommunikation, hochwertige, zuverlässige und nachhaltige Leistungen über Gästerwartungen hinaus, dauerhafte Zufriedenheit und Nutzung von Feedback, Respekt vor Menschen, Umwelt und Gesellschaft, Förderung der Entwicklung und Kompetenzen unserer Beschäftigten sowie vollständige Einhaltung nationaler und internationaler Vorschriften, Standards und weiterer Verpflichtungen. Die Geschäftsleitung von EMIR HOTELS verpflichtet sich zur unternehmensweiten Verankerung, Umsetzung und Überwachung dieser Grundsätze und Werte.

Unsere Vision ist ein starkes, verlässliches Unternehmen mit hohen Qualitäts- und Servicestandards, das Gäste- und Mitarbeiterbedürfnisse erfüllt, sich globalen Bedingungen anpasst, zur gesellschaftlichen Entwicklung beiträgt, mit der Branche zusammenarbeitet und Vertrauen, Respekt und Anerkennung gewinnt.

Unsere Mission ist eine Vorbildrolle im Tourismus: Wir achten Menschen und Gesellschaft, handeln rechtskonform und ethisch, bieten komfortable, sichere und unvergessliche Aufenthalte, verbessern unseren Service, fördern Beschäftigte und folgen den Grundsätzen des nachhaltigen Tourismus.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSANSATZ

Emir Hotels begann 1992 mit seinen ersten Initiativen zur gesellschaftlichen Verantwortung und förderte die Bildung durch ein landesweites Projekt in der Türkei. Für diese Arbeit erhielt unser Gründer A. Zeki DEMİRCİ die Verdienstmedaille der Großen Nationalversammlung der Türkei.

Unsere Gruppe unterstützt zahlreiche soziale Projekte in der Schweiz und der Türkei. Unser Hauptziel sind eine lebenswertere Umwelt und eine bewusstere Gesellschaft.

Unsere Arbeit begann mit der Erfüllung der nationalen Umweltvorschriften. Wir erhielten die erforderlichen Genehmigungen, darunter die Bescheinigung zur Umweltverträglichkeitsprüfung (UVP), die Umweltgenehmigung und die Erlaubnis für Livemusik. Zudem analysieren und überwachen wir Abfälle, Chemikalien, Abwasser, Betriebswasser und Luftemissionen. Wir arbeiten weiter daran, diese Maßnahmen dauerhaft umzusetzen.

Die Hotels der Emir Hotels Gruppe setzen Programme für nachhaltiges Umweltmanagement um und lassen diese zertifizieren, darunter Travelife, Nachhaltigkeitszertifizierung, ISO 50001 Energiemanagement und ISO 22000 Lebensmittelsicherheitsmanagement.



QUALITÄTS- UND SERVICERICHTLINIE

Wir stellen unsere Gäste in den Mittelpunkt, planen passende Leistungen für ihre Wünsche, Erwartungen und Bedürfnisse und verpflichten uns zu hochwertigem Service.

Wir halten bei allen Tätigkeiten, Produkten und Dienstleistungen die gesetzlichen Anforderungen sowie internationale Standards und Regeln ein.

Wir stehen regelmäßig mit unseren Gästen im Austausch. Beschwerden, Vorschläge und Rückmeldungen bearbeiten wir transparent, zügig und fair, lösen und beantworten sie schnellstmöglich und nutzen sie zur Verbesserung unserer Servicequalität.

Wir machen Qualität messbar, beziehen die Ergebnisse in unsere Ziele ein und steuern und überwachen diese gemeinsam mit allen Beschäftigten.

Wir sichern hohe Arbeitsplatzstandards und verbessern die Arbeitsbedingungen kontinuierlich. Passende Schulungen fördern die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Beschäftigten und stärken ihre Kompetenzen.

Wir verfolgen neue Anforderungen und verbessern unsere Leistungen und Tätigkeiten kontinuierlich, um unsere Standards weiterzuentwickeln und aktuell zu halten.

RICHTLINIE ZU MITARBEITERWOHL UND SICHERHEIT

Wir sehen qualifizierte, gesunde und sicher arbeitende Beschäftigte als Schlüssel zum Erfolg. Wir verpflichten uns zu einer fairen, gleichberechtigten und sicheren Personalpolitik sowie zu umfassendem Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Wir erfüllen alle gesetzlichen Anforderungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie im Personalwesen.

Bei Einstellung, Schulung, Beförderung und Vergütung handeln wir fair und transparent.

Regelmäßige Schulungen und Karriereplanung fördern die berufliche und persönliche Entwicklung. Arbeitsschutzschulungen stärken die Verantwortung für die eigene Sicherheit und die der Kolleginnen und Kollegen und sollen Arbeitsunfälle verringern.

Wir praktizieren einen partizipativen Führungsstil und berücksichtigen Wünsche, Vorschläge, Beschwerden und weitere Rückmeldungen unserer Beschäftigten.

Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, bieten ein gesundes und respektvolles psychosoziales Umfeld und verbessern unsere Arbeitsplatzstandards kontinuierlich.

Wir ermitteln Gefahren und Risiken am Arbeitsplatz, beseitigen ihre Ursachen oder senken sie auf ein vertretbares Maß, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern.

Wir verfolgen neue Anforderungen und verbessern unsere Leistungen und Tätigkeiten kontinuierlich, um unsere Standards weiterzuentwickeln und aktuell zu halten.

RICHTLINIE ZUR LEBENSMITTELSICHERHEIT

Unsere Priorität ist, dass alle in unseren Betrieben zubereiteten und servierten Speisen und Getränke sicher sind und die Gesundheit von Gästen und Beschäftigten nicht gefährden.

Wir halten alle gesetzlichen und behördlichen Vorschriften zur Lebensmittelsicherheit ein.

Unser Rückverfolgbarkeitssystem erfasst alle Schritte vom Wareneingang bis zum Verzehr.

Wir gewährleisten hohe Hygienestandards in allen Lebensmittelbereichen sowie bei Herstellung und Lagerung und treffen Maßnahmen zur Kontrolle sämtlicher Lebensmittelsicherheitsgefahren.

Wir kommunizieren kontinuierlich und transparent mit Lieferanten, Kunden und zuständigen Behörden über Lebensmittelsicherheit.

Wir erwarten die Einhaltung der Lebensmittelsicherheitsstandards durch unsere Lieferanten, prüfen ihre Bedingungen vor Ort und berücksichtigen dies bei der Auswahl.

Durch regelmäßige Hygiene- und Lebensmittelsicherheitsschulungen stärken wir das Bewusstsein unserer Beschäftigten und halten unser System aktuell und wirksam.

Wir setzen messbare, erreichbare Ziele, überprüfen unser Lebensmittelsicherheitsmanagementsystem regelmäßig und verbessern es kontinuierlich.

BESCHAFFUNGSRICHTLINIE

Wir beschaffen Produkte und Dienstleistungen, die unseren festgelegten Qualitäts-, Hygiene- und sonstigen Standards entsprechen.

Wir halten alle geltenden gesetzlichen und branchenbezogenen Standards ein, insbesondere für Lebensmittel und Gästeartikel.

Wir beschaffen gemäß den genehmigten Regeln und Grenzwerten unserer internen Dokumentation.

Wir gestalten die Beschaffung transparent und wettbewerbsgerecht und pflegen ehrliche, verlässliche und ethische Lieferantenbeziehungen.

Wir bevorzugen umweltbewusste, nachhaltige Lieferanten, die Wasser- und Energieeffizienz fördern, Kinder- und Frauenrechte achten, Gleichstellung unterstützen, Beschäftigte gleich und fair behandeln und gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.

Wir bewerten die Leistung unserer Lieferanten regelmäßig durch die Überwachung der Beschaffung und durch Vor-Ort-Audits.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN

UMWELT- UND NACHHALTIGKEITSRICHTLINIE

Wir minimieren die Umweltauswirkungen unseres Betriebs, schützen natürliche Ressourcen und möchten künftigen Generationen eine lebenswertere Umwelt hinterlassen. Als umweltfreundliches Hotel setzen wir dies bei allen Tätigkeiten mit Stolz um.

Wir erfüllen sämtliche nationalen und internationalen Umwelt- und Nachhaltigkeitsvorschriften und Standards.

Wir treffen alle notwendigen Maßnahmen, um Umweltverschmutzung, Abfall und Emissionen aus unserem Betrieb zu vermeiden.

Wir setzen Projekte und Sparmaßnahmen um, die den Energie- und Wasserverbrauch senken und die Effizienz steigern.

Wir reduzieren Abfälle an der Quelle, kontrollieren gefährliche Abfälle und trennen sämtliche Abfälle nach Art zur Verwertung und Entsorgung.

Wir organisieren Aktivitäten zur Sensibilisierung von Beschäftigten, Gästen, Lieferanten und der örtlichen Gemeinschaft.

Wir schulen alle Beschäftigten regelmäßig, um ihr Umweltbewusstsein zu stärken.

Wir überprüfen unser Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement regelmäßig, setzen und überwachen Ziele und planen kontinuierliche Verbesserungen.

Wir beschaffen umweltbewusst und effizient und bevorzugen Lieferanten, Produkte und Leistungen mit Nachhaltigkeitsnachweisen. Durch die Unterstützung lokaler Lieferanten fördern wir die regionale Nachhaltigkeit.

UNSERE KINDERRECHTSPOLITIK

Kinder sind die uns anvertraute Zukunft. Sie als eigenständige Personen anzuerkennen, ihre Rechte zu achten und sie vor jeder Form der Ausbeutung zu schützen, ist unsere vorrangige Verantwortung.

Wir dulden in unseren Betrieben keine Kinderarbeit und erwarten dies auch von allen Geschäftspartnern.

Wir bieten Räume und Möglichkeiten, die die Entwicklung von Kindern fördern und ihnen erlauben, Gedanken, Wünsche und Gefühle frei und unbeschwert auszudrücken.

Wir schulen Beschäftigte und sensibilisieren die Gemeinschaft für die Verhinderung von Kindesmissbrauch und den Schutz der Kinderrechte. Wir unterstützen entsprechende Projekte und planen neue.

Wir gewährleisten die Sicherheit von Kindern durch die Aufsicht Erwachsener bei ihren Aktivitäten.

Bei verdächtigen Handlungen im Zusammenhang mit Kindern informieren wir zunächst die Hotelleitung und wenden uns bei Bedarf an die zuständigen Behörden.

UNSERE RICHTLINIE ZUR GESELLSCHAFTLICHEN VERANTWORTUNG

Wir legen Wert auf den Austausch mit der Gemeinschaft und die Unterstützung der Bevölkerung vor Ort als Beitrag zur langfristigen Nachhaltigkeit unseres Unternehmens.

Neben wirtschaftlichem Erfolg sind uns gesellschaftliche Entwicklung, ethische Werte, Respekt vor Umwelt, Natur, Frauen und Kindern sowie der verantwortungsvolle Schutz natürlicher Ressourcen wichtig.

Wir verfolgen lokale Probleme und tragen im Rahmen unserer Möglichkeiten zu Lösungen bei, die unserem Unternehmen, unseren Beschäftigten, Gästen und der Gemeinschaft zugutekommen.

Wir fördern lokale Beschäftigung und Beschaffung sowie die Entwicklung der Region und ihrer Wirtschaft.

Wir unterstützen die regionale Entwicklung in Bildung, Sport, Gesundheit und Kultur, nehmen an Aktivitäten teil und planen neue Initiativen.

Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung, fördern die soziale Entwicklung vor Ort, achten Menschen- und Kinderrechte und lehnen jede Form der Ausbeutung ab.

Wir stellen unsere Leistungen sowie unsere soziale und ökologische Verantwortung in den Vordergrund. Gemeinsam mit Beschäftigten, Behörden, NGOs und Lieferanten unterstützen wir lokale Unternehmen und Erzeuger.

Wir möchten unseren Gästen eine aktive Teilnahme an sozialen Aktivitäten und den Austausch mit der örtlichen Gemeinschaft ermöglichen und darin eine Vorreiterrolle übernehmen.

UNSERE RICHTLINIE ZU FRAUENRECHTEN UND GLEICHSTELLUNG

Wir legen in unserem Unternehmen Wert auf die Gleichstellung der Geschlechter.

Wir gewährleisten Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen aller Beschäftigten unabhängig vom Geschlecht.

Wir fördern die Beschäftigung von Frauen in allen Abteilungen und bieten gleiche Chancen.

Wir folgen dem Grundsatz „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“, ohne geschlechtsspezifische Diskriminierung.

Wir verteilen Aufgaben nach dem Gleichheitsgrundsatz.

Wir schaffen die Voraussetzungen für gleichberechtigte Karrierechancen.

Wir entwickeln Schulungsrichtlinien, fördern die Beteiligung von Frauen und stärken das Bewusstsein.

Wir schaffen Arbeitsbedingungen und Verfahren, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern.

Wir fördern Frauen in Führungspositionen und bieten gleiche Chancen.

Wir dulden keine Misshandlung, Belästigung, Diskriminierung, Unterdrückung, Nötigung, Verleumdung oder ähnliche Benachteiligung von Frauen.

Wir würdigen ihren Beitrag zur Gesellschaft und zu unserem Unternehmen und fördern ihre Teilhabe.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN

UNSERE ENERGIERICHTLINIE

Wir halten alle nationalen Vorschriften zum Energiemanagement und zur Energienutzung ein.

Wir setzen Ziele zur kontinuierlichen Verbesserung der energiebezogenen Leistung, stellen die nötigen Ressourcen und Informationen bereit und entwickeln Effizienzprojekte.

Wo immer möglich nutzen wir hocheffiziente Geräte und energiesparende Technologien wie LED-Beleuchtung und intelligente Automatisierung.

Wir führen alle regelmäßigen Wartungen und Kontrollen durch, um Energieverschwendung zu vermeiden.

Wir messen, überwachen und analysieren unseren Energieverbrauch regelmäßig und dokumentieren alle Daten.

Wir überprüfen unser Energiemanagementsystem regelmäßig und streben eine kontinuierliche Verbesserung an.

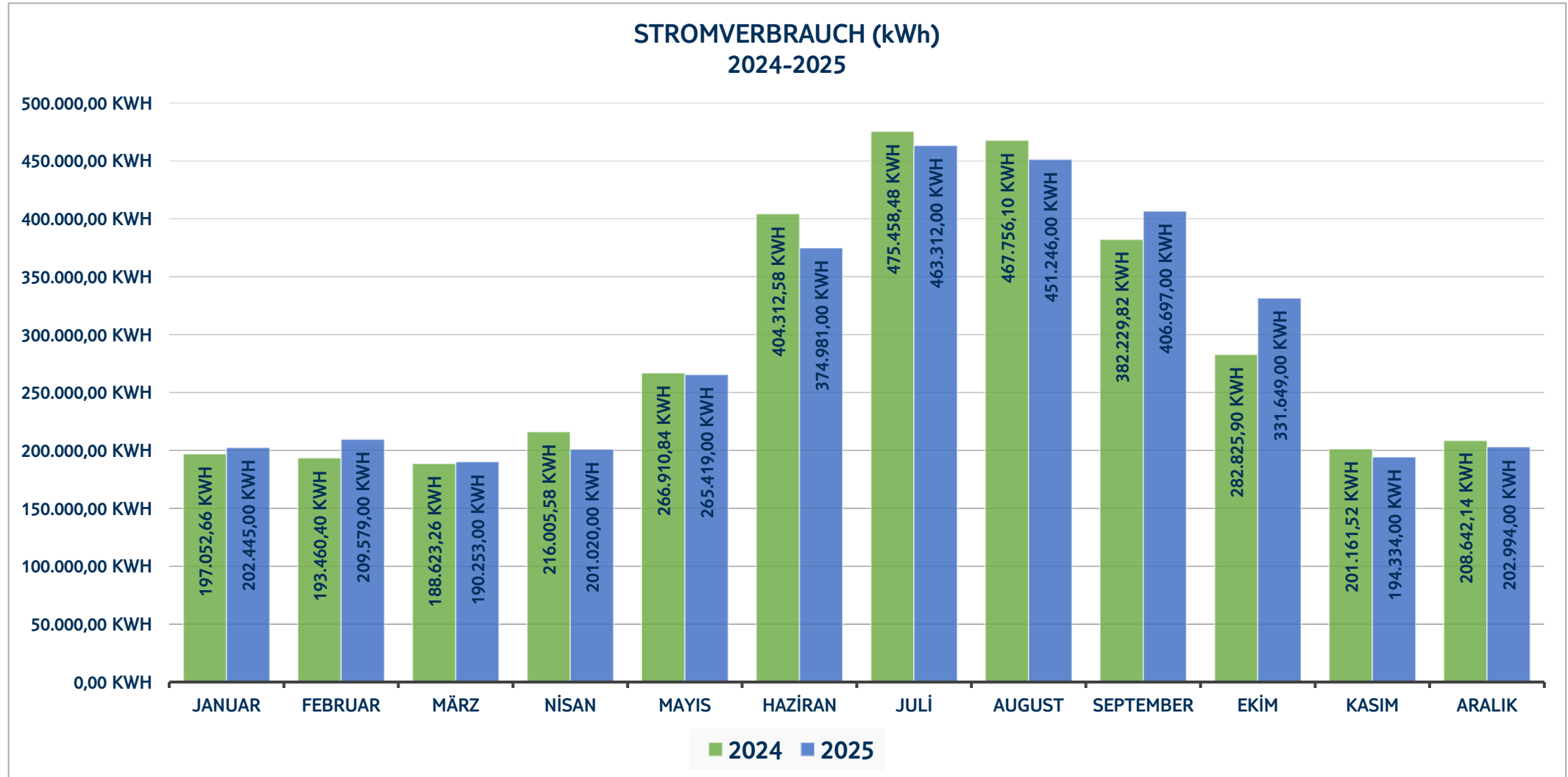
Wir nutzen nach Möglichkeit erneuerbare Energien und treiben die Umstellung auf erneuerbare Quellen voran.

Wir informieren Beschäftigte, Gäste und Lieferanten über Energieeffizienz und verantwortungsvolle Nutzung. Regelmäßige Schulungen stärken das Bewusstsein und die Kenntnisse unserer Beschäftigten.

STROMDATEN

Gesamtverbrauch (kWh)

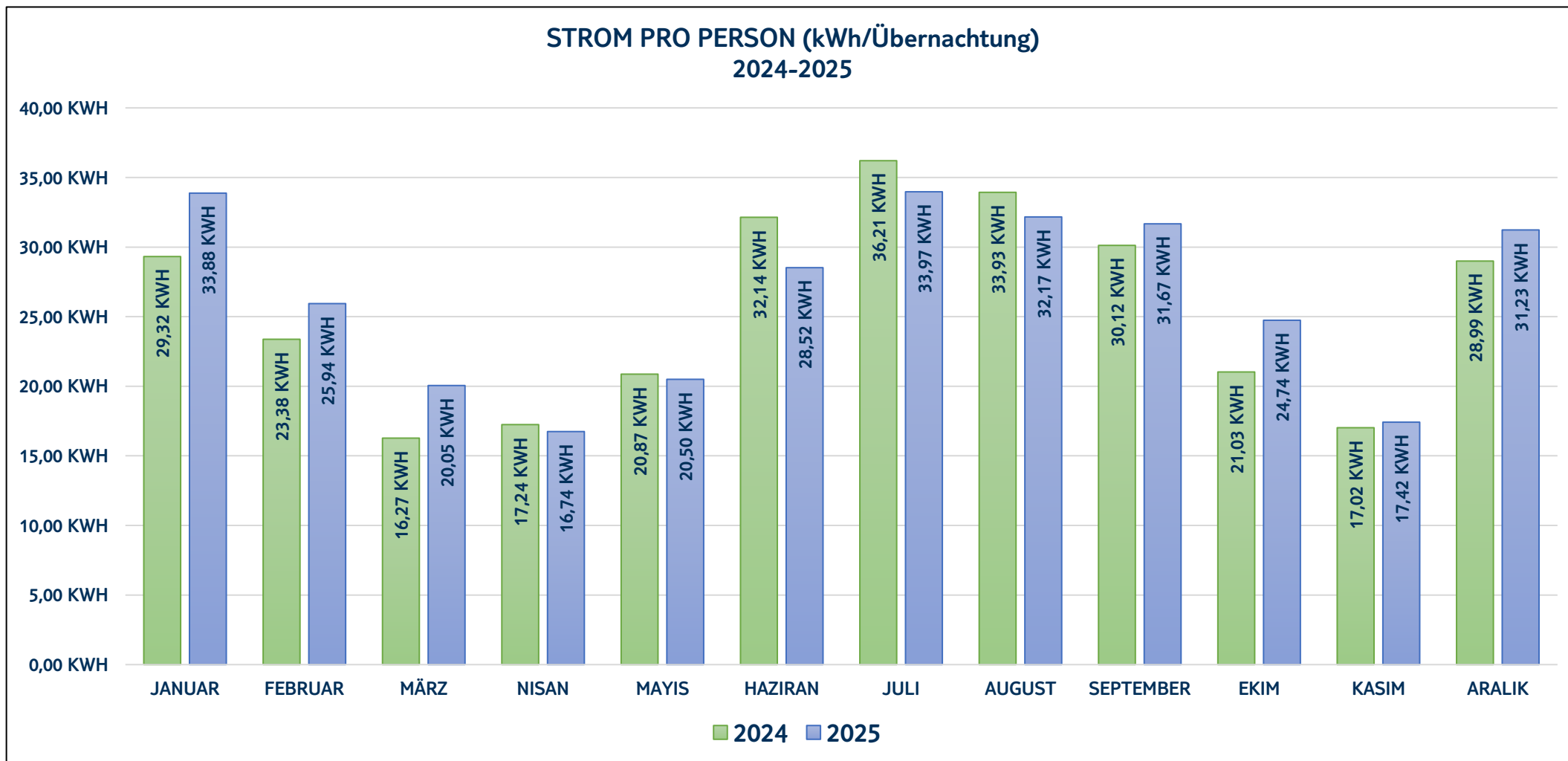
Der monatliche Stromverbrauch folgt der Gästerauslastung und erreicht in der Hochsaison durch die höhere Auslastung größere Werte.



STROMDATEN

Pro-Kopf-Verbrauch (kWh/Übernachtung)

Der monatliche Stromverbrauch pro Kopf verändert sich abhängig von Verbrauch und Auslastung.



Unser Ziel für den jährlichen durchschnittlichen Stromverbrauch pro Person beträgt 26,0 kWh

Maßnahmen zur Senkung eines übermäßigen Stromverbrauchs:

Klimaanlagen werden regelmäßig überprüft.

Die gesamte Außenbeleuchtung nutzt LEDs.

Ein- und Ausschaltzeiten der Beleuchtung werden regelmäßig kontrolliert.

Wir kontrollieren den Energieverbrauch leistungsstarker Küchengeräte und sorgen für regelmäßige Wartung.

Zimmer-Energiekarten und Türkontakte werden regelmäßig überprüft.

Wir kontrollieren laufend unnötig eingeschaltete Lampen und schalten sie aus.

Hoteleingangstüren und Fenster werden regelmäßig überprüft.

Wir passen die Anzahl genutzter Schockkühler und Kühlräume an die Gästezahl an.

Wir erhöhen die Häufigkeit der Mitarbeiterschulungen.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

RESSOURCENMANAGEMENT

ENERGIEMANAGEMENT

WIR SETZEN AUF ERNEUERBARE ENERGIEN

Bei Emir Hotels leitet unser nachhaltiger Umgang mit Energie den Übergang zu erneuerbaren Energiequellen. Wir haben Solarenergieprojekte in mehreren Regionen der Türkei gestartet. Unsere Anlagen in Malatya und Çankırı decken einen erheblichen Teil des Energiebedarfs unserer Hotels und erhöhen unseren Anteil erneuerbarer Energie.

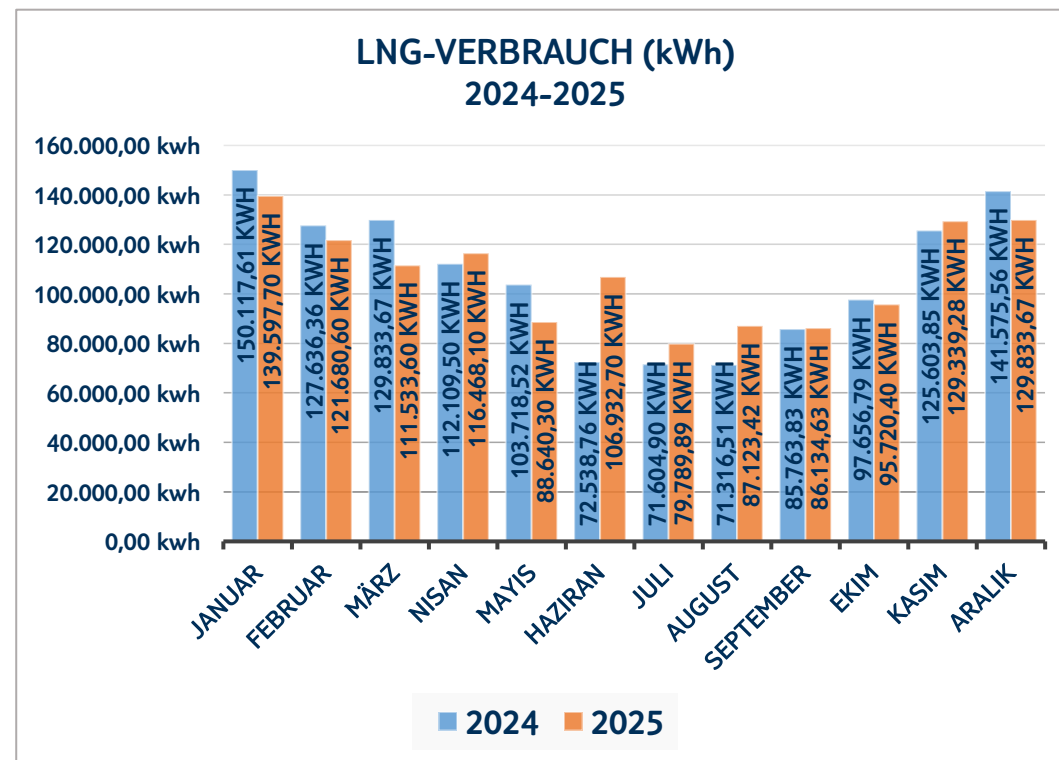
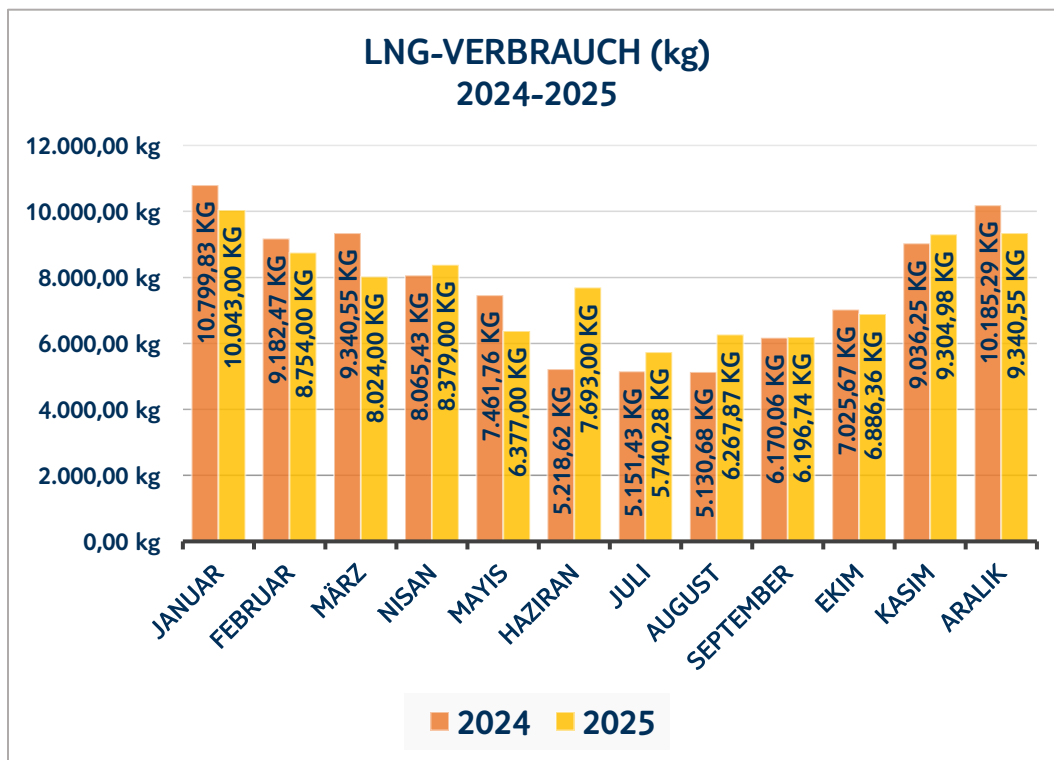
WAS IST EIN SOLARKRAFTWERK?

Ein Solarkraftwerk wandelt Sonnenlicht direkt in Strom um. Es ist ein umweltfreundliches, nachhaltiges Modell der Energieerzeugung, das die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen verringert und eine kontinuierliche Energieversorgung ermöglicht.

LNG-DATEN

Gesamtverbrauch (kg, kWh)

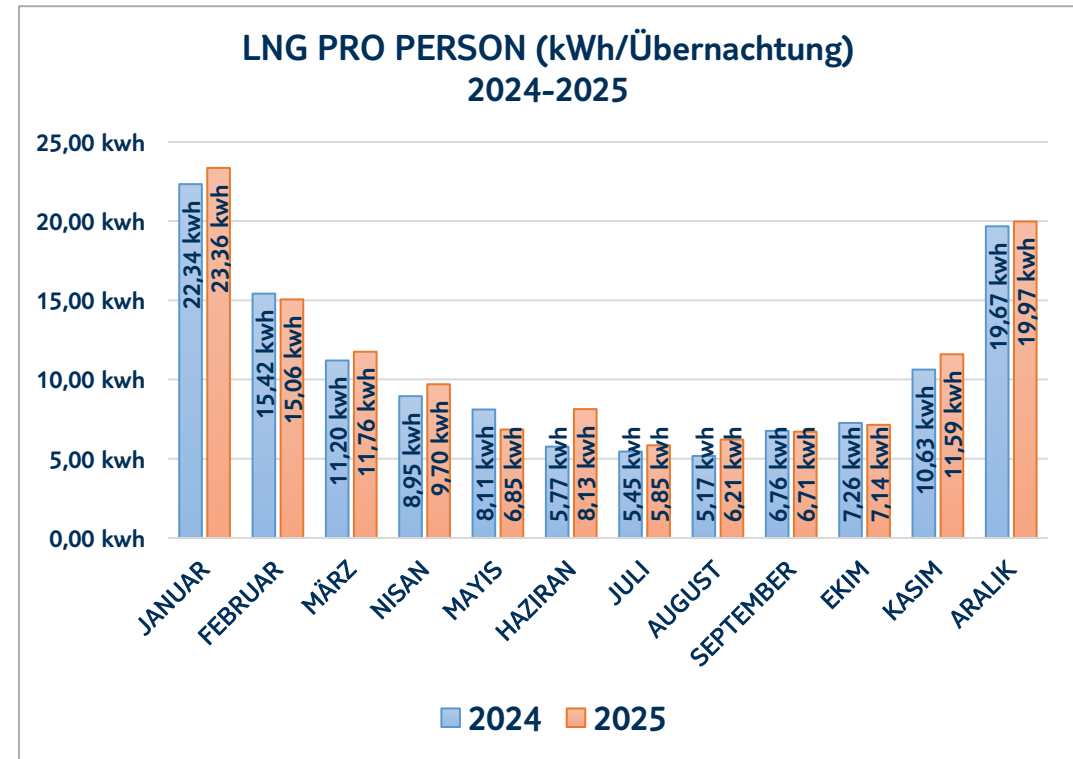
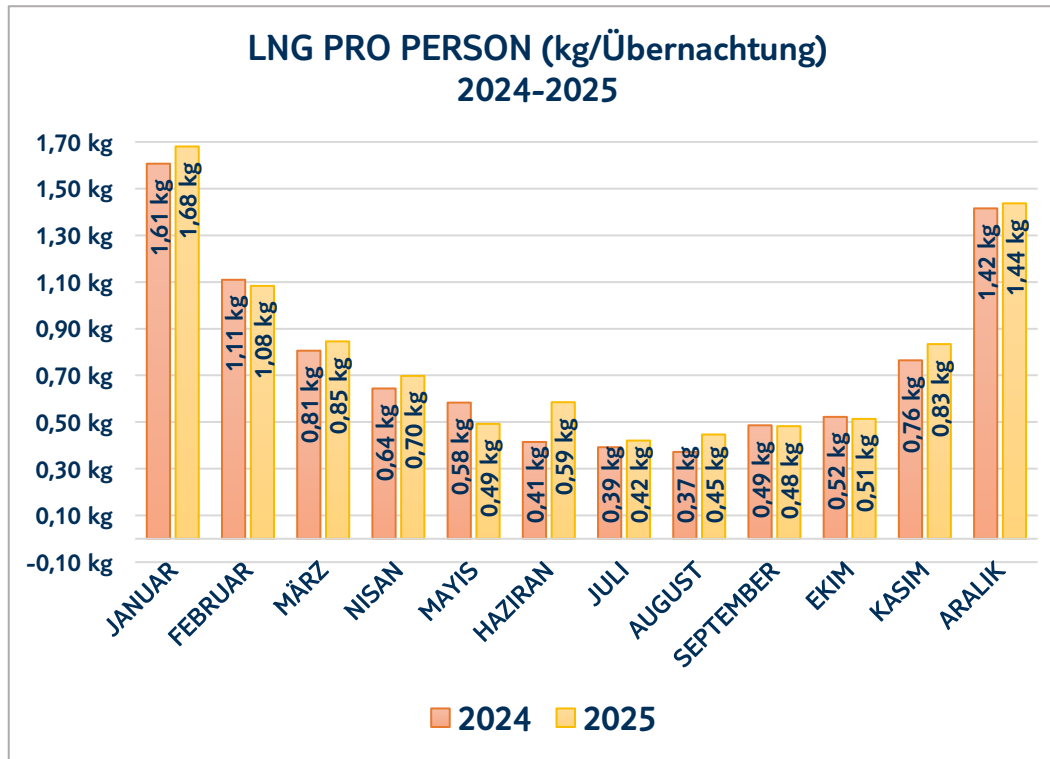
Der monatliche LNG-Verbrauch steigt und fällt entsprechend dem Heizbedarf und der Nutzung.



LNG-DATEN

Pro-Kopf-Verbrauch (kg/Übernachtung, kWh/Übernachtung)

Der monatliche LNG-Verbrauch pro Kopf verändert sich abhängig von Verbrauch und Auslastung.



Unsere Ziele für den jährlichen durchschnittlichen LNG-Verbrauch pro Person betragen 0,70 kg und 10,5 kWh.

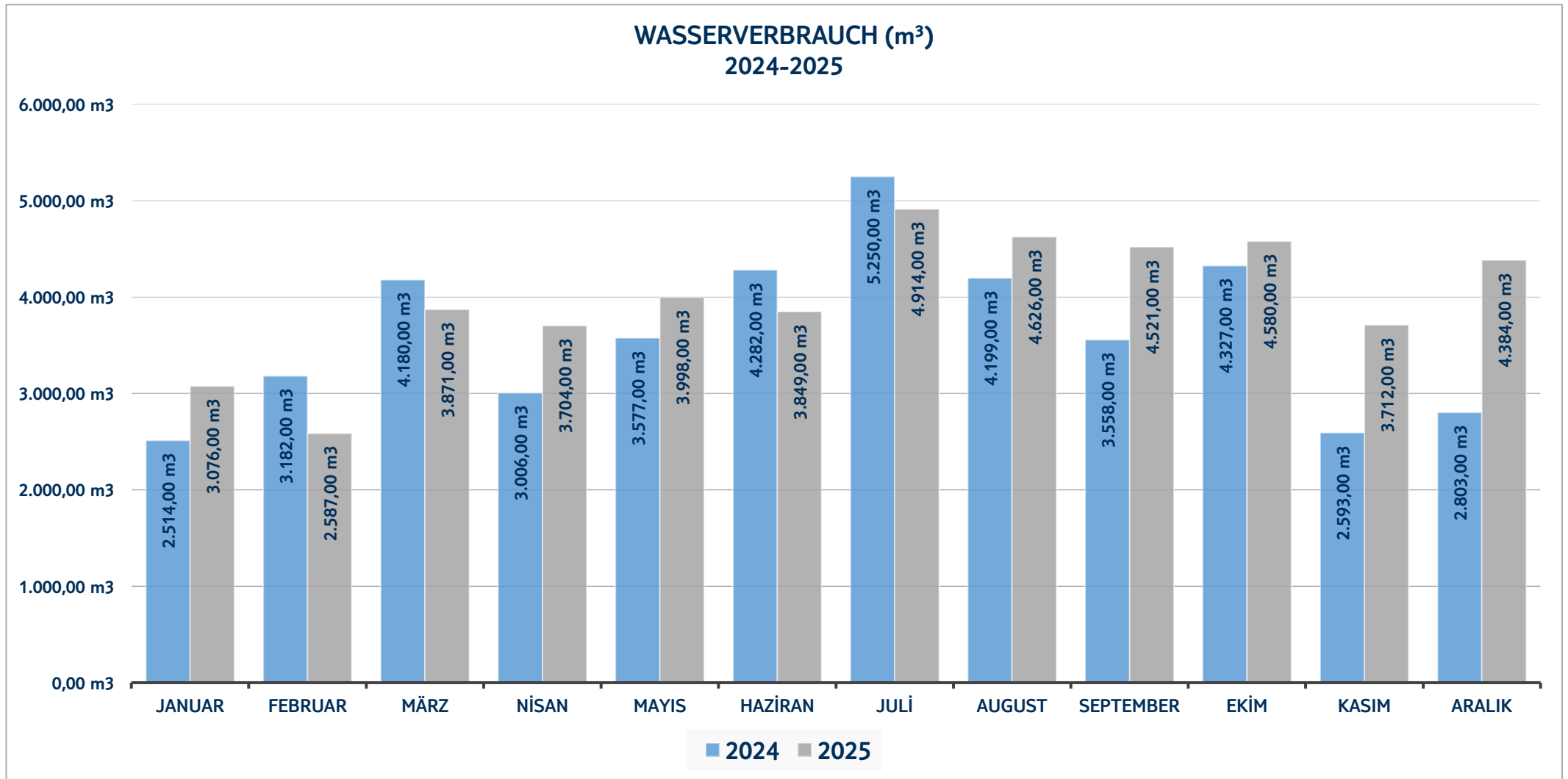
Maßnahmen zur Senkung eines übermäßigen LNG-Verbrauchs:

Das Küchenpersonal erhält Hinweise zur verantwortungsvollen Nutzung.

Wir prüfen Gasmelder und kontrollieren auf Gaslecks.

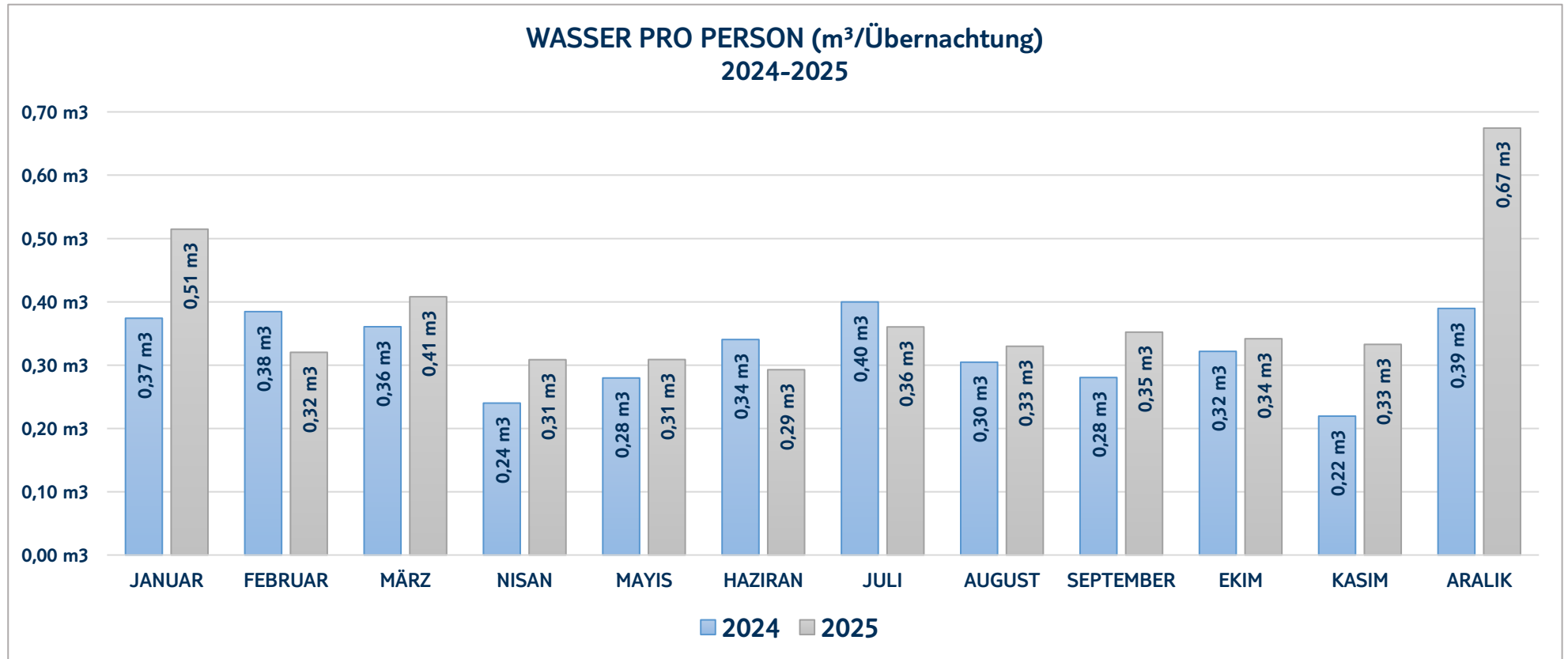
WASSERDATEN Gesamtverbrauch (m³)

Der monatliche Wasserverbrauch folgt der Gästerauslastung und erreicht in der Hochsaison durch die höhere Auslastung größere Werte.



WASSERDATEN Pro-Kopf-Verbrauch (m³)

Der monatliche Wasserverbrauch pro Kopf verändert sich abhängig von Verbrauch und Auslastung.



Unser Ziel für den jährlichen durchschnittlichen

Wasserverbrauch pro Person beträgt 0,55 m³.

Maßnahmen zur Senkung eines übermäßigen Wasserverbrauchs:

Wir schulen die Beschäftigten häufiger.

Wir kontrollieren Störungen häufiger.

Wir prüfen häufiger auf Undichtigkeiten und veranlassen bei Bedarf Wartungen.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

RESSOURCENMANAGEMENT

WASSER- UND ABWASSERMANAGEMENT

Unser Betrieb nutzt Leitungswasser.
Unser Wasseraufbereitungssystem wird laufend kontrolliert. Das im gesamten Betrieb verteilte Wasser wird je nach Verwendungsbereich unterschiedlich aufbereitet. Wir überwachen es täglich und führen zweimal monatlich Analysen durch. Zähler erfassen den Verbrauch, den wir in unseren Berichten dokumentieren.

Unser Abwasser wird in das ASAT-Kanalnetz eingeleitet, dokumentiert durch eine Anschluss-Qualitätskontrollgenehmigung. Der Trink- und Betriebswasserverbrauch des Hotels entspricht zugleich der Abwassermenge. Für diese Mengen zahlen wir Abwassergebühren an ASAT.



EVEN A DROP IS VALUABLE!

We invite you to save water.

AUCH EIN TROPFEN IST WERTVOLL!

Wir laden Sie ein, Wasser zu sparen.

BİR DAMLASI BİLE DEĞERLİ!

Sizi suyu tasarruflu kullanmaya davet ediyoruz.

ABFALLDATEN

Gesamt Mengen (kg)

Abfalldaten 2024

	DATEN ZU WERTSTOFFEN				DATEN ZU ORGANISCHEN ABFÄLLEN
	PAPIER/PAPPE (kg)	KUNSTSTOFF (kg)	GLAS (kg)	METALL (kg)	ORGANISCH (kg)
JANUAR	620	520	700	250	13.947
FEBRUAR	650	550	700	250	15.737
MÄRZ	700	580	720	280	19.640
APRIL	740	600	750	300	21.892
MAI	750	610	820	320	22.203
JUNI	780	640	850	350	22.837
JULI	800	660	900	350	23.337
AUGUST	820	700	1.000	350	24.047
SEPTEMBER	770	650	900	350	22.739
OKTOBER	750	680	950	350	23.836
NOVEMBER	700	540	810	320	20.493
DEZEMBER	540	440	680	250	14.271
GESAMT	8620 kg	7170 kg	9780 kg	3720 kg	244.979 kg

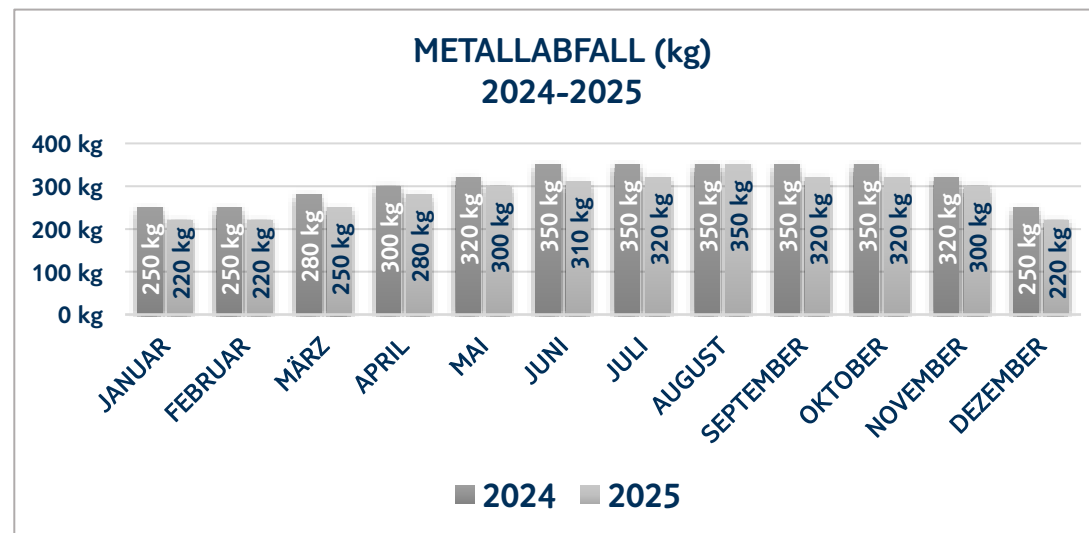
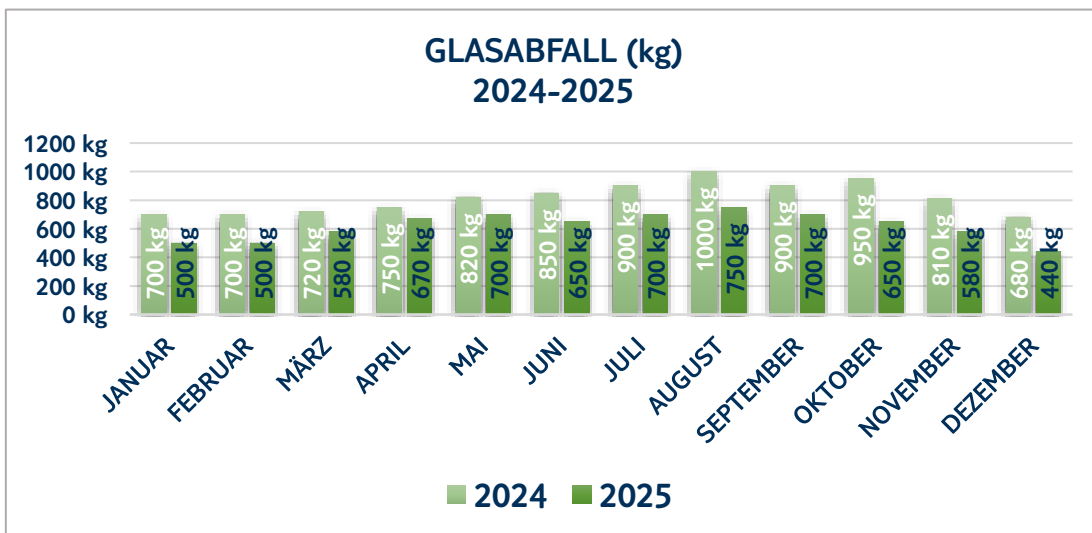
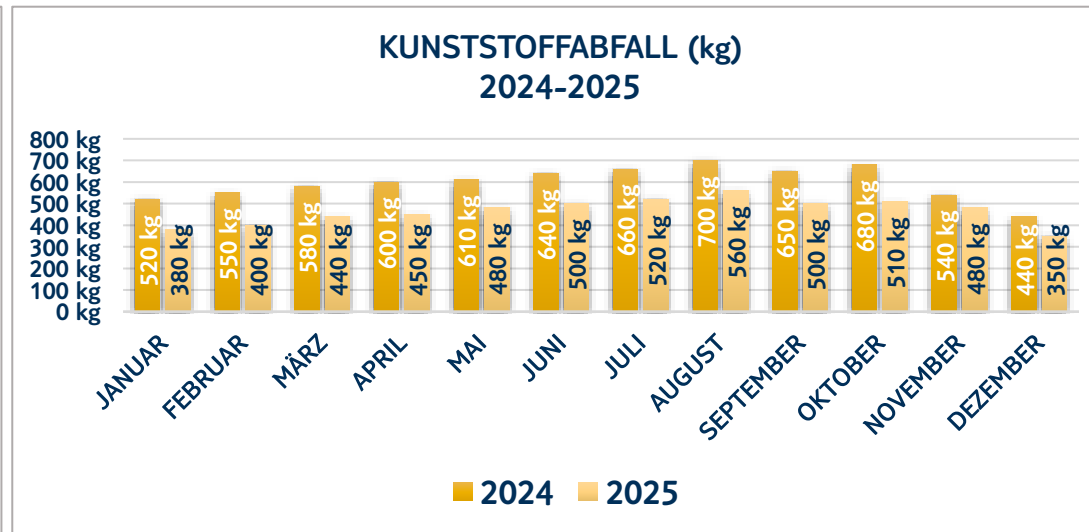
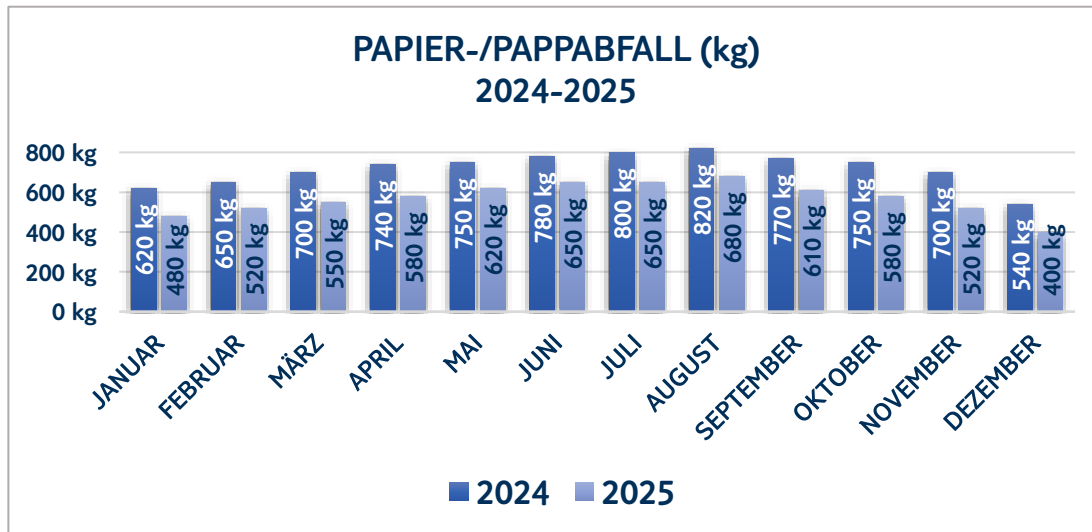
Abfalldaten 2025

	DATEN ZU WERTSTOFFEN				DATEN ZU ORGANISCHEN ABFÄLLEN
	PAPIER/PAPPE (kg)	KUNSTSTOFF (kg)	GLAS (kg)	METALL (kg)	ORGANISCH (kg)
JANUAR	480	380	500	220	10.071
FEBRUAR	520	400	500	220	12.885
MÄRZ	550	440	580	250	15.540
APRIL	580	450	670	280	18.296
MAI	620	480	700	300	20.508
JUNI	650	500	650	310	20.939
JULI	650	520	700	320	21.845
AUGUST	680	560	750	350	22.113
SEPTEMBER	610	500	700	320	20.859
OKTOBER	580	510	650	320	20.817
NOVEMBER	520	480	580	300	18.739
DEZEMBER	400	350	440	220	12.046
GESAMT	6840 kg	5570 kg	7420 kg	3410 kg	214.657 kg

WERTSTOFFDATEN 2024–2025

Gesamtmenen (kg)

Die monatlichen Abfallmengen folgen der Gästerauslastung und steigen in der Hochsaison mit zunehmender Belegung.

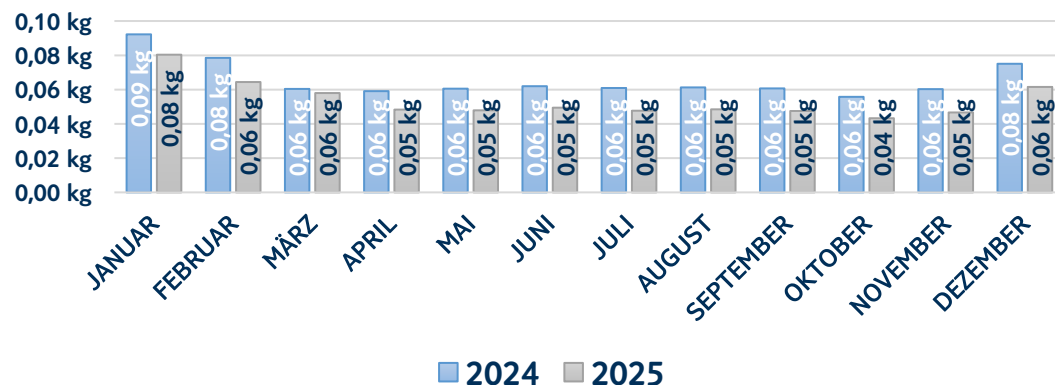


WERTSTOFFDATEN 2024–2025

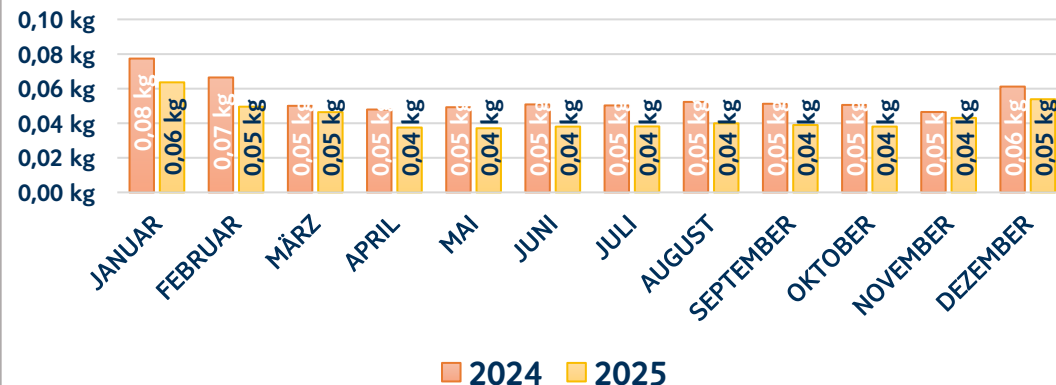
Pro-Kopf-Mengen (kg/Übernachtung)

Die Wertstoffmenge pro Person schwankte saisonal, blieb im Jahresverlauf jedoch insgesamt stabil. Gästeprofil, Verbrauchsgewohnheiten und betriebliche Aktivitäten können diese Veränderungen beeinflussen.

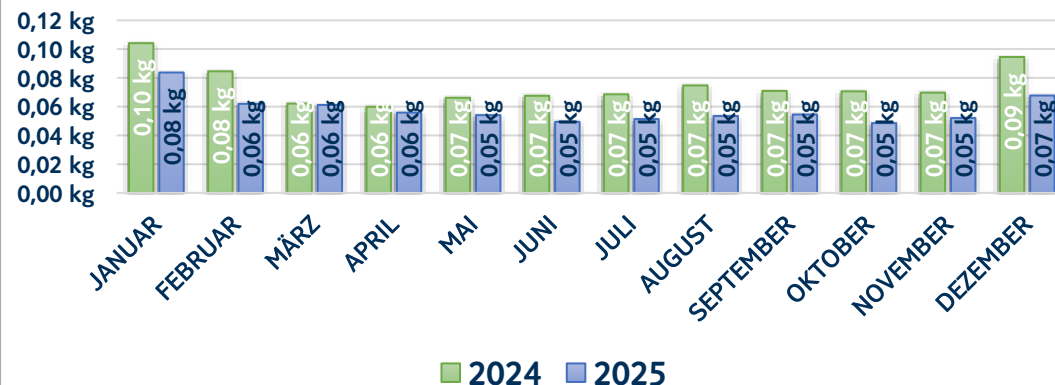
PAPIER-/PAPPABFALL PRO PERSON (kg/Übernachtung)
2024-2025



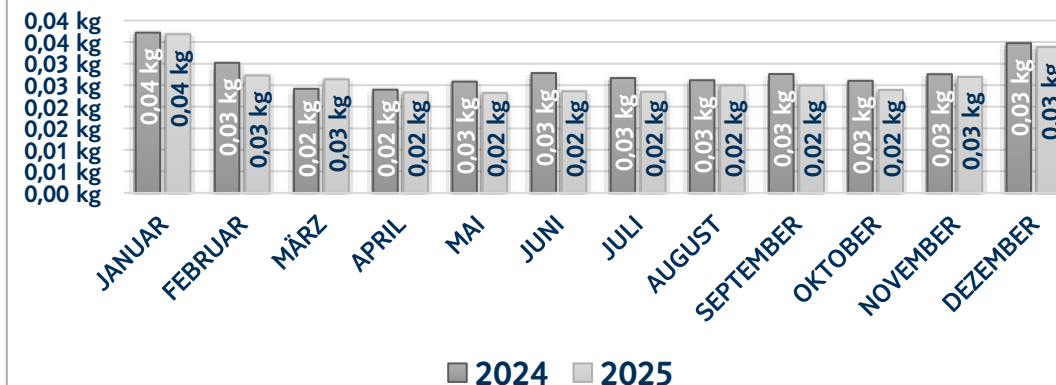
KUNSTSTOFFABFALL PRO PERSON (kg/Übernachtung)
2024-2025



GLASABFALL PRO PERSON (kg/Übernachtung)
2024-2025



METALLABFALL PRO PERSON (kg/Übernachtung)
2024-2025

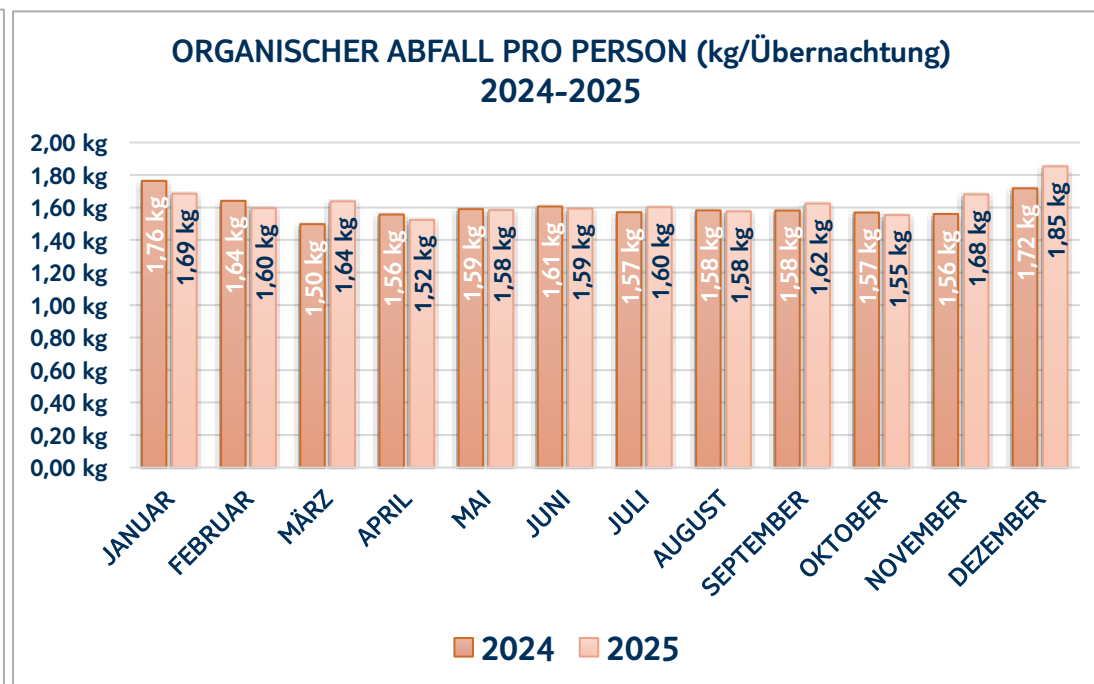
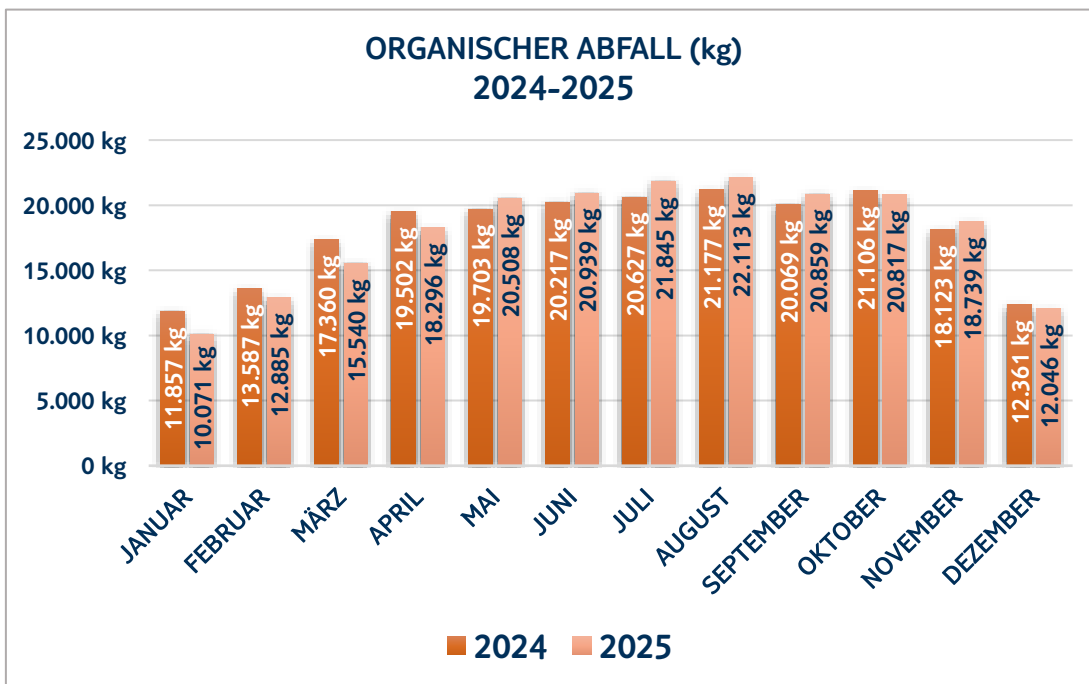


DATEN ZU ORGANISCHEN ABFÄLLEN 2024–2025

Gesamt Mengen (kg)

Pro-Kopf-Mengen (kg/Übernachtung)

Die gesamte organische Abfallmenge schwankte im Jahresverlauf abhängig von Betrieb und Gästezahl. Pro Person blieb sie insgesamt stabil. Begrenzte Veränderungen können auf Gästeprofil, Verbrauchsgewohnheiten und betriebliche Aktivitäten zurückgehen.



Unser Ziel für die jährliche durchschnittliche organische Abfallmenge pro Person beträgt 1,60 kg.

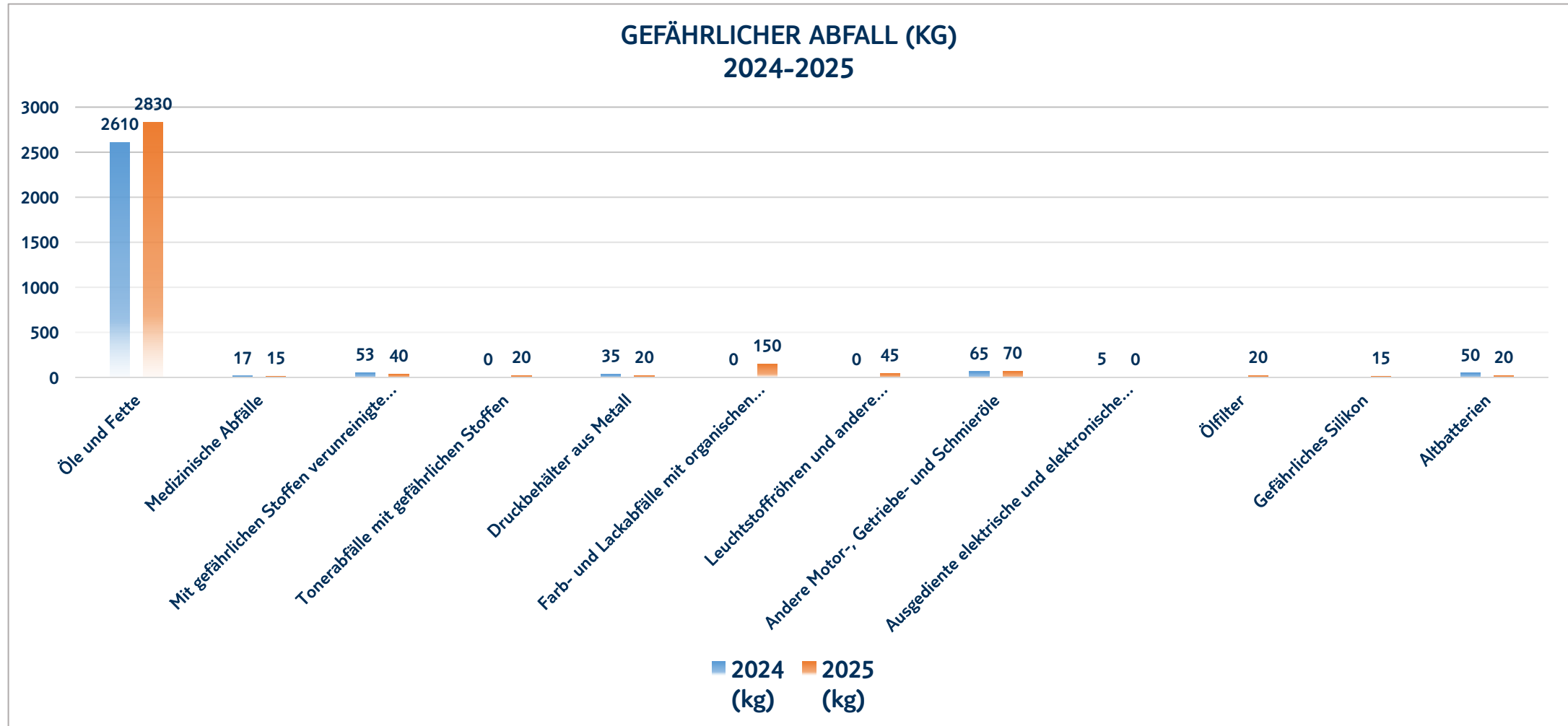
DATEN ZU GEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN 2024–2025

Gesamt Mengen (kg)

Abfallschlüssel	Abfallbezeichnung	2024 (kg)	2025 (kg)
20 01 26	Öle und Fette	2610	2830
18 01 03 18 01 01	Medizinische Abfälle (Abfälle mit besonderen Anforderungen an Sammlung und Entsorgung zur Infektionsvermeidung sowie scharfe Gegenstände)	17	15
15 01 10	Verpackungen mit Rückständen gefährlicher Stoffe oder durch gefährliche Stoffe verunreinigt	53	40
08 03 17	Tonerabfälle mit gefährlichen Stoffen	0	20
15 01 11	Druckbehälter aus Metall. Metallverpackungen mit gefährlicher fester poröser Matrix (z. B. Asbest), einschließlich leerer Druckbehälter	35	20
08 01 11	Farb- und Lackabfälle mit organischen Lösemitteln oder anderen gefährlichen Stoffen	0	150
20 01 21	Leuchtstoffröhren und andere quecksilberhaltige Abfälle	0	45
13 02 08	Andere Motor-, Getriebe- und Schmieröle	65	70
20 01 35	Ausgediente elektrische und elektronische Geräte	5	0
16 01 07	Ölfilter	0	20
08 04 09	Gefährliches Silikon (Klebstoff- und Dichtmassenabfälle mit organischen Lösemitteln oder anderen gefährlichen Stoffen)	0	15
16 06 04	Altbatterien	50	20

DATEN ZU GEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN

2024–2025 entfiel die größte übergebene Menge gefährlicher Abfälle auf Altspeiseöl, gefolgt von Farb-/Lackabfällen und Motor-/Getriebeölen. Das gestiegene Bewusstsein für Abfalltrennung erhöhte die Übergabemengen und zeigt die verbesserte Wirksamkeit des Abfallmanagements.



ERGEBNISSE DER ABFALLVERWERTUNG

Wir trennen die im Hotelbetrieb entstehenden Wertstoffe und gefährlichen Abfälle und übergeben sie an zugelassene Unternehmen. Nachstehend sind die Ressourceneinsparungen aus den Recycling- und Entsorgungsmaßnahmen 2024 dargestellt.

 KAĞIT 8620 kg	 Kg Sera Gazı 1525,74 kg	 kWh Enerji 35342 kWh	 % Enerji Tasarufu 345%	 Adet Kurtarılan Ağaç 0,058616 adet	 Depolama Alanı Kazanç 0,00014654
 METAL 3720 kg	 Kg Sera Gazı 353,4 kg	 kWh Enerji 2388,24 kWh	 % Enerji Tasarufu 335%	 Depolama Alanı Kazanç 11,16 kg	 Kg Hammadde Tasarrufu 4,836 kg
 PLASTİK 7170 kg	 Kg Sera Gazı 293,97 kg	 kWh Enerji 41399,58 kWh	 % Enerji Tasarufu 574%	 Depolama Alanı Kazanç 16,491 kg	



ERGEBNISSE DER ABFALLVERWERTUNG

Nachstehend sind die Ressourceneinsparungen aus den Recycling- und Entsorgungsmaßnahmen 2025 dargestellt.

KAĞIT 6840 kg	Kg Sera Gazı 1210,68 kg	kWh Enerji 28044 kWh	% Enerji Tasarufu 274%	Adet Kurtarılan Ağaç 0,046512 adet	Depolama Alanı Kazanç 0,00011628 adet
METAL 3410 kg	Kg Sera Gazı 323,95 kg	kWh Enerji 2189,22 kWh	% Enerji Tasarufu 307%	Depolama Alanı Kazanç 10,23 kg	Kg Hammadde Tasarrufu 0,421135 kg
PLASTİK 5570 kg	Kg Sera Gazı 228,37 kg	kWh Enerji 32161,18 kWh	% Enerji Tasarufu 446%	Depolama Alanı Kazanç 12,811 kg	



RESSOURCENEINSPARUN
GEN 2025

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

Wir informieren Beschäftigte und örtliche Unternehmen und baten sie, Altbatterien und gebrauchtes Frittieröl aus Haushalten bei uns abzugeben, statt sie im Hausmüll zu entsorgen.

Beschäftigte und örtliche Unternehmen übergeben uns gesammelte Altbatterien und Altspeiseöl zur umweltgerechten Entsorgung oder Verwertung. Wir leiten diese gemäß den Umweltvorschriften an zugelassene Unternehmen weiter. Diese Praxis verhindert mögliche Schäden an Umwelt und natürlichen Ressourcen und führt verwertbare Materialien in den Wirtschaftskreislauf zurück.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

RESSOURCENMANAGEMENT

ABFALL- UND GEFÄHRSTOFFMANAGEMENT

Wir informieren Gäste über die Umwelt- und Gesundheitsgefahren von Altbatterien und fördern die Abgabe an vorgesehenen Sammelstellen statt im Hausmüll.



One small battery makes four square meters of land uncultivable.
We do not throw away expired batteries. We deliver it to the authorized company for disposal in a way that will not harm the nature.
Support the Sustainable Environment and don't throw the batteries away.

Eine kleine Batterie macht vier Quadratmeter Land unbebaubar.
Wir werfen abgelaufene Batterien nicht weg. Wir liefern es an den autorisierten Betrieb zur umweltgerechten Entsorgung. Unterstützen Sie die nachhaltige Umwelt und werfen Sie die Batterien nicht weg.

Bir küçük kalem pil, dört metrekare toprağı üretim yapılamaz hale getiriyor.
Ömrünü tamamlayan pilleri atmıyoruz. Doğaya zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmesi için yetkili firmaya teslim ediyoruz.
Siz de Sürdürülebilir Çevre için destek olun ve pilleri çöpe atmayın.



Ressourcenschonung, höhere Lebensstandards und die Energiekrise der letzten Jahre verstärken die Bedeutung von Sammlung, Verwertung und Wiederverwendung. Die Trennung an der Quelle ist der erste Schritt zur Rückführung in den Wirtschaftskreislauf. Geeignete Sammelbereiche und Geräte unterstützen unser nachhaltiges Abfallmanagement.

Im Rahmen des Pfand-Abfallmanagementsystems (DYS) sammeln wir pfandpflichtige Getränkeverpackungen getrennt an der Quelle zur Wiederverwertung. Das System soll die Verwertungsquote erhöhen und die Kreislaufwirtschaft fördern.

Unser Betrieb erhielt am 20.12.2020 das Null-Abfall-Zertifikat. Nach Ablauf erfolgt die Erneuerung. Die letzte Erneuerung fand am 03.10.2025 statt. Das aktuelle Zertifikat gilt bis zum 03.10.2030.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

RESSOURCENMANAGEMENT

ABFALL- UND GEFÄHRSTOFFMANAGEMENT

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

Um unsere Gäste und Beschäftigten zu sensibilisieren, zeigen wir Beispiele für die Zersetzungsdauer von Abfällen in der Natur. Wir laden Beschäftigte und Gäste ein, alle Wertstoffe getrennt zu sammeln, und stellen die notwendigen Möglichkeiten bereit.



UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

Wir zeigen Dekorationsartikel aus Abfällen und ergänzen sie durch Informationen, um Gäste und Beschäftigte zu sensibilisieren.



UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Bei Emir Hotels steht mit unserer Vision World For Us ökologische Nachhaltigkeit im Mittelpunkt aller Aktivitäten. Wir entwickeln umweltschonende Maßnahmen zum Energie- und Wassersparen, Abfallmanagement, zur Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks und zum Schutz der lokalen Artenvielfalt. Unser verantwortungsvoller Tourismus berücksichtigt heute und morgen. Gemeinsam mit unseren Gästen arbeiten wir an einer grüneren Zukunft.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Respekt vor der Natur, Investition in die Zukunft. Mit World For Us steht ökologische Nachhaltigkeit im Mittelpunkt aller Aktivitäten. Wir entwickeln umweltschonende Maßnahmen zum Energie- und Wassersparen, Abfallmanagement, zur Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks und zum Schutz der lokalen Artenvielfalt. Unser verantwortungsvoller Tourismus berücksichtigt heute und morgen. Gemeinsam mit unseren Gästen arbeiten wir an einer grüneren Zukunft.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Wir gewinnen Wärme aus den Hotelwäschereien zurück und nutzen Abwärmedampf zum Heizen der Umkleiden. In der Sportanlage Arslan Zeki Demirci sammeln wir Regenwasser zur Gartenbewässerung. Trockene Äste und Blätter werden zu Kompost für unsere Bäume. Kräuter und Zitronen aus den Hotelgärten kommen in unseren Küchen zum Einsatz. Alle Hotels nutzen selbstständig wachsenden, wasserarmen Rasen. Sprinkler ersetzen Gartenschläuche, um Wasser zu sparen. Restaurants und Bars bieten Papier- statt Plastikstrohhalm nur auf Wunsch an.

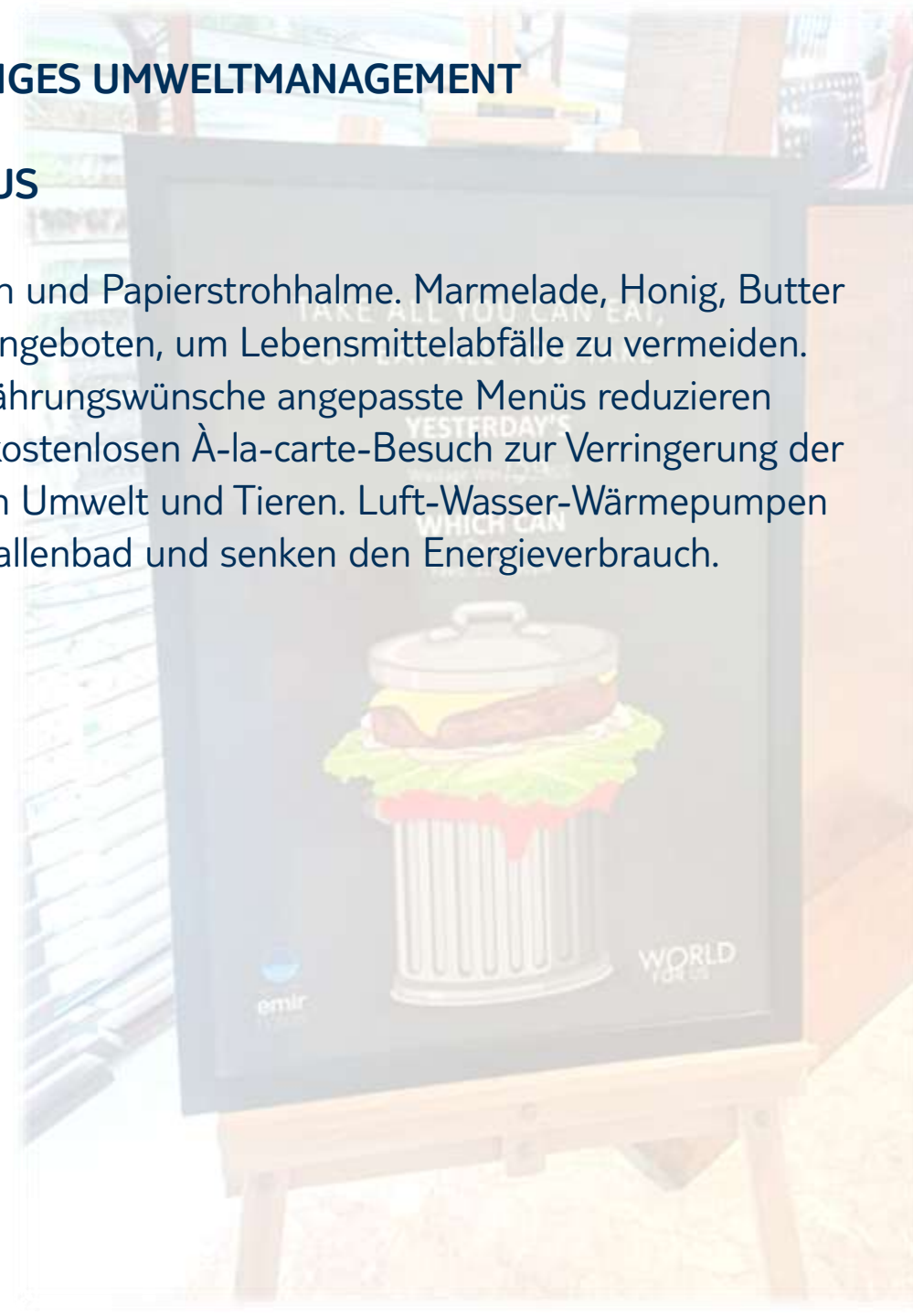


UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Restaurants und Bars nutzen Einwegbecher, Teller, Rührstäbchen und Papierstrohhalm. Marmelade, Honig, Butter und Schokolade werden in kleinen geschlossenen Portionen angeboten, um Lebensmittelabfälle zu vermeiden.

Möglichst kleine Serviergefäße sowie an Gästezahl und Ernährungswünsche angepasste Menüs reduzieren Verschwendung. Gäste mit 10 Übernachtungen erhalten einen kostenlosen À-la-carte-Besuch zur Verringerung der Buffetabfälle. Feuerwerk und Konfetti entfallen zum Schutz von Umwelt und Tieren. Luft-Wasser-Wärmepumpen versorgen Fußbodenheizungen in Lobby, Hamam und Hallenbad und senken den Energieverbrauch.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Wärmerückgewinnungsgeräte im gesamten Lüftungssystem minimieren den Energieverbrauch. Warmwasser aus Solarmodulen wird in Speichern bereitgehalten, um Gas zu sparen. Im Sommer decken Solaranlagen und Wärmepumpen 85 % des Warmwasserbedarfs. Frequenzregler sorgen für einen effizienten Gerätebetrieb. Balkontürkontakte steuern die Klimaanlage aller Zimmer. LED-Beleuchtung benötigt im gesamten Betrieb 12–24 W statt 220 W.

Alle Beleuchtungen verfügen zudem über Sensoren.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

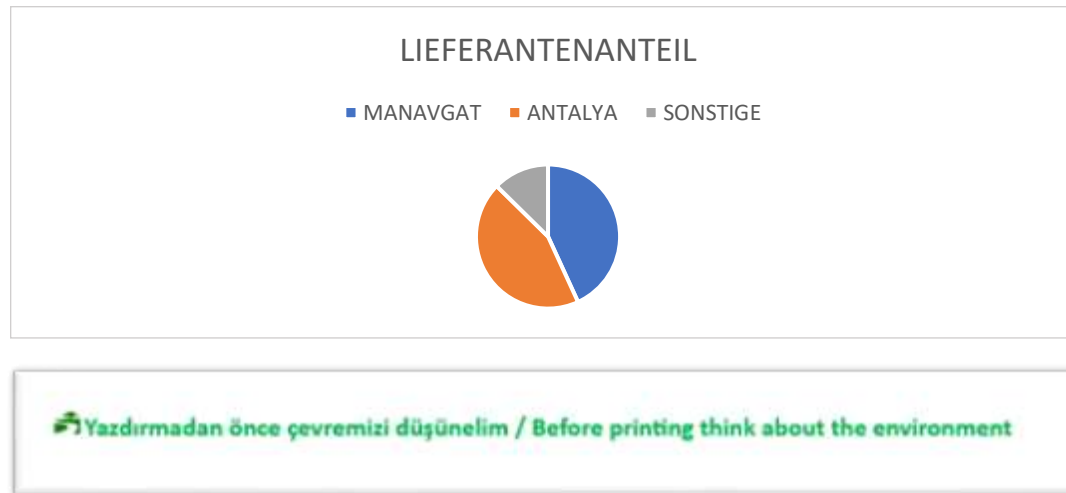
Neue Duschköpfe und Strahlregler senkten den Wasserdurchfluss von 12 auf 7 Liter pro Minute. Teekessel nutzen den Wasseranschluss statt abgefülltem Wasser. Hinweise im gesamten Betrieb fördern das Wassersparen. Karten zum Handtuch- und Bettwäschewechsel vermeiden unnötige Wechsel, senken den Wasser- und Chemikalienverbrauch und motivieren Gäste zum Ressourcenschutz. Am Steg ersetzen aufbereitetes Leitungswasser und Postmix-/Premixgeräte Getränke in Plastikverpackungen.



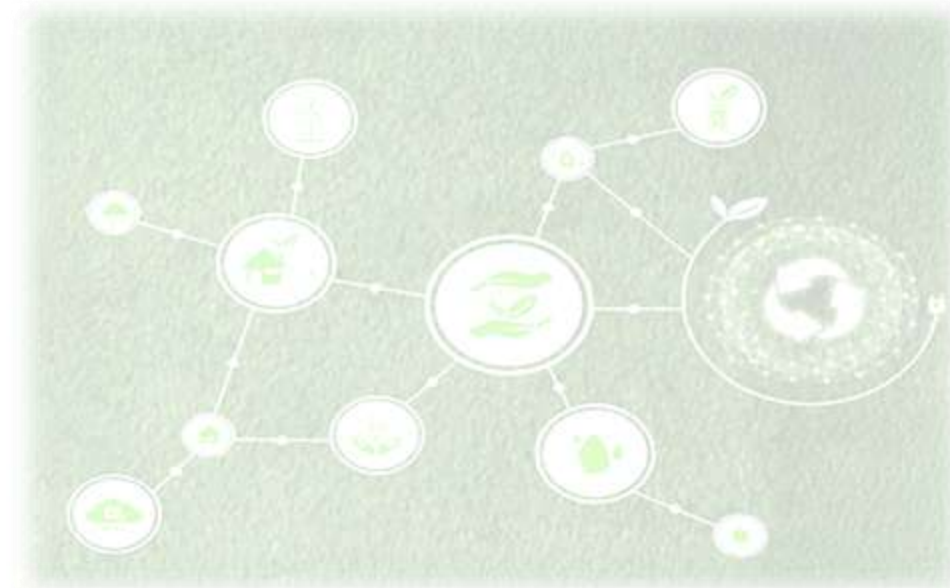
UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Scannen und Archivieren erfolgen digital statt auf Papier. Rückmeldungen werden telefonisch, online und persönlich statt über Papierfragebögen eingeholt. Regelmäßige Reinigungsaktionen mit Beschäftigten rund um das Hotel schonen die Umwelt und stärken das Bewusstsein. Regionale Lieferanten helfen uns, CO₂-Emissionen zu senken.



Unsere E-Mails enthalten einen Umwelthinweis.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Am Restauranteingang zeigen wir die tägliche Menge an Speiseresten und wie viele Menschen sie ernähren könnte. Wassersparhinweise finden sich in Zimmern, öffentlichen Bereichen und Personalräumen. Fahrradverleih und Hinweise auf öffentliche Verkehrsmittel verringern die Autonutzung. Restaurants und Bars nutzen aufbereitetes statt abgefülltem Wasser. Sparsame Beleuchtung, solares Warmwasser und Automatisierung senken den Energiebedarf. Auf Hygiene-Papierstreifen an Zimmertoiletten verzichten wir zur Papiereinsparung.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

UNSERE MASSNAHMEN FÜR NACHHALTIGES UMWELTMANAGEMENT

WORLD FOR US

Wäschereien verwenden Stoff- statt Plastiktüten. Verwaltungsbüros nutzen Bleistifte statt Kugelschreiber. Gästeinformationen und Festtagsgrüße erscheinen interaktiv auf dem Fernseher statt auf Papier. QR-Code-Umfragen ersetzen gedruckte Fragebögen. Einwegpantoffeln gibt es nur auf Wunsch oder für VIP-Gäste. Mikrofaser-Trockenreinigung und Staubsaugen sparen Wasser. Minibars sind belüftet statt in geschlossenen Schränken. Bei der Zimmerreinigung wird die Klimaanlage ausgeschaltet und natürlich gelüftet. Eingangstüren öffnen per Taste statt Sensor. Nachfüllbare Kosmetikprodukte vermeiden Abfälle.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

Beispiele, wie wir Gästen und Beschäftigten unsere Ziele zum Ressourcenschutz vermitteln:



Jeder Tropfen zählt!



Schonender Umgang mit Abwasser.



Schutz natürlicher Ressourcen.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN



USE ME AGAIN TOMORROW. JUST LIKE AT HOME.

If you still want to have your towels replaced,
please place them on the floor.

BENUTZEN SIE MICH MORGEN NOCHMAL. GENAU WIE ZU HAUSE.

Möchten Sie Ihre Handtücher dennoch
ausgetauscht haben,
legen Sie sie bitte auf den Boden.

HAVLULARINIZI YARIN TEKRAR KULLANIN. TIPKI EVDE OLDUĞU GİBİ.

Yine de havlularınızın değişmesini istiyorsanız,
lütfe onları yere bırakınız.



THANK YOU, YOU MAKE THE DIFFERENCE
Upon your request we did not change your linens.
Should you choose to have your linens changed
tomorrow, please place this card on the bed.

Together we can reduce detergent use and save
millions of liters of water.

VIELEN DANK, SIE MACHEN DEN UNTERSCHIED
Auf Ihre Anfrage haben wir Ihre Bettwäsche nicht
gewechselt. Sollten Sie sich dafür entscheiden, dass
Ihre Bettwäsche morgen gewechselt werden soll, legen
Sie bitte die Karte auf das Bett.

Gemeinsam können wir die Waschmittelnutzung
minimieren und Millionen von Liter Wasser sparen.

FARK YARATTIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ
İstediğiniz üzerine nevresimlerinizi değiştirmedik.
Nevresimlerinizi değiştirmesini isterseniz, lütfen bu
kartı yatağınızın üzerine bırakınız.

Birlikte deterjan kullanımını azaltarak milyonlarca litre
suyu koruyabiliriz.

Wir erklären unseren Gästen, wie sie zum Schutz natürlicher Ressourcen beitragen können, überlassen ihnen die Entscheidung und laden sie zur Mitwirkung ein.



TUI BLUE

Side

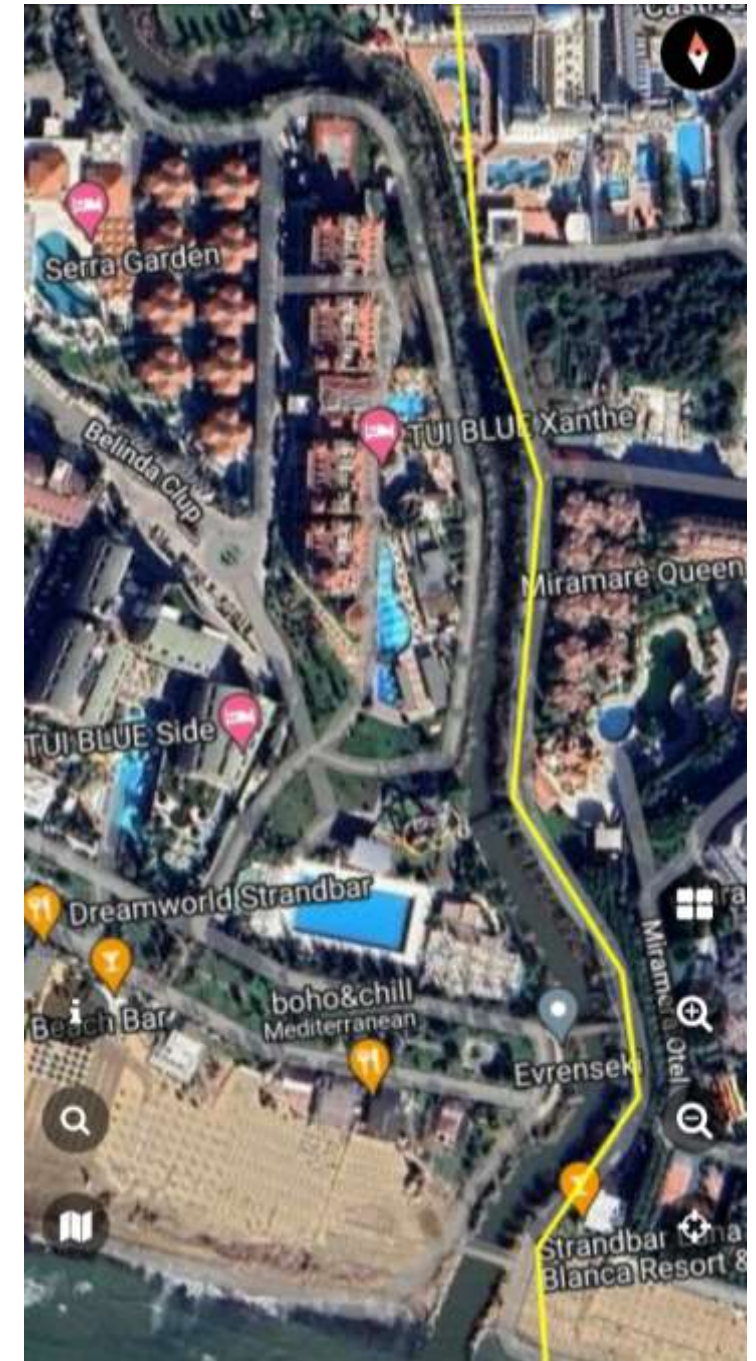
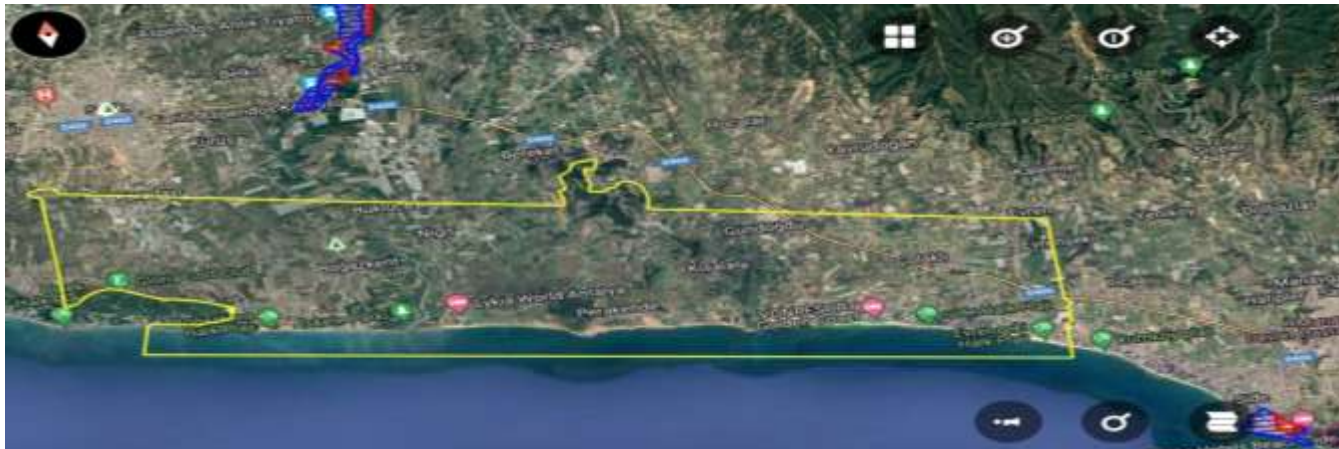
NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

VERMITTLUNG DES KULTURERBES GESCHÜTZTE NATURGEBIETE

Dies sind oberirdische, unterirdische oder unter Wasser liegende Gebiete aus geologischen, vorgeschichtlichen oder historischen Epochen, die aufgrund ihrer Seltenheit, Eigenart oder Schönheit schützenswert sind. Sie umfassen streng geschützte sensible Gebiete, qualifizierte Naturschutzgebiete sowie Gebiete für nachhaltigen Schutz und kontrollierte Nutzung. Bei der Bewertung werden je nach Gebiet die zuständigen Institutionen einbezogen.

Unser Betrieb liegt innerhalb des vom Ministerium für Umwelt und Klimawandel ausgewiesenen Naturschutzgebiets in Manavgat, Antalya. Wir erfüllen die gesetzlichen Schutzanforderungen, verfügen über die erforderlichen Genehmigungen und werden regelmäßig vom Ministerium kontrolliert.



VERMITTLUNG DES MATERIELLEN UND IMMATERIELLEN KULTURERBES

Mit diesem Bericht, Informationen in zugänglichen Gästebereichen und auf unserer Website informieren wir über Natur, Geschichte, touristische und archäologische Sehenswürdigkeiten, Traditionen, Bevölkerung und Besonderheiten der Region sowie über Ausflüge, Sport, Kultur und Verkehr.

SIDE ANCIENT THEATER, APOLLO TEMPLE
SIDE ALTES THEATER, APOLLO-TEMPEL
SIDE ANTİK TİYATROSU, APOLLON TAPINAĞI



If you ask, "Which is the most precious jewel among the treasures in Side Ancient City?", our answer will be the Ancient Theater, located right in the center. It is considered the only example in Anatolia with its unique architecture. Antalya Side Theater is located in the narrow part of the peninsula where the city is located. The building is in the form of the Hellenistic tradition overflowing from a semi-circle in terms of plan, but has the characteristics of Roman architecture in terms of construction technique. With this unique feature, Side Antique Theater is one of the most original structures in this geography. Side Antique Theater, whose decorations show the baroque characteristics of the Antonine Period, bears the traces of the architecture that started with the Pompeius Theater in Rome. Especially do not miss the temples of Apollo and Athena, even try to catch the sunset if possible. While you are enchanted by the most romantic view of the Mediterranean, do not forget to lift your head and look at the Medusa reliefs on the temple.

How to go:
Antalya's Manavgat District can be reached directly by intercity buses departing from different points of Turkey. After arriving in Manavgat, it can be reached by Side buses.

Wenn Sie fragen „Welches ist das wertvollste Juwel unter den Schätzen der antiken Stadt Side?“, wird unsere Antwort das antike Theater sein, das sich direkt im Zentrum befindet. Es gilt als das einzige Beispiel in Anatolien mit seiner einzigartigen Architektur. Das Antalya Side Theatre befindet sich im schmalen Teil der Halbinsel, auf der sich die Stadt befindet. Das Gebäude steht in der Form der hellenistischen Tradition, die im Grundriss aus einem Halbkreis hervorsticht, weist jedoch in der Bautechnik Merkmale der römischen Architektur auf. Mit diesem einzigartigen Merkmal ist das Side Antique Theatre eines der originalsten Bauwerke in dieser Geographie. Das Side Antique Theatre, dessen Dekorationen die barocken Merkmale der Antoninischen Zeit zeigen, trägt die Spuren der Architektur, die mit dem Pompeius-Theater in Rom begann. Versäumen Sie vor allem nicht die Tempel von Apollo und Athena, versuchen Sie sogar, wenn möglich, den Sonnenuntergang anzufangen. Während Sie vom romantischsten Blick auf das Mittelmeer verzaubert werden, vergessen Sie nicht, den Kopf zu heben und die Medusa-Reliefs am Tempel zu betrachten.

Anfahrt:
Der Bezirk Manavgat in Antalya kann direkt mit Überlandbussen erreicht werden, die von verschiedenen Orten in der Türkei abfahren. Nach der Ankunft in Manavgat kann es mit Side-Bussen erreicht werden.

"Side Antik Kentindeki hazineler arasında en kıymetli mücevher hangisi?" diye sorarsanız yanıtımız tam manzarda yer alan Antik Tiyatro olur. Kendine özgü mimarisiyle Anadolu'daki tek örnek sayılır. Antalya Side Tiyatrosu, kentin yer aldığı yarımada'nın daraldığı kesimde bulunuyor. Yapı, plan açısından Helenistik geleneğin yarım daireden taşın biçiminde, ancak inşa tekniği açısından Roma mimarisi özellikleri taşıyor. Side Antik Tiyatro'yu bu eşsiz özellikleriyle bu coğrafyadaki en özgün yapıtlardan birisidir. Süslemelerinde Antoninler Dönemi barok özellikleri görülen Side Antik Tiyatrosu, Roma'daki Pompeius Tiyatrosu ile başlayan mimarinin izlerini taşıyor. Özellikle Apollon ve Athena tapınaklarını kaplamayan, hatta mimarısına gün batımını yakalamaya çalışan. Akdeniz'in romantik manzarası karşısında büyülenirken, banyo kalderesi tapınak üzerindeki Medusa kabartmalarına bakmayı unutmayın.

Nasıl Gidilir:
Antalya'nın Manavgat İlçesi'ne Türkiye'nin farklı noktalarından kalkan şehirlerarası otobüslerle doğrudan ulaşılabilir. Manavgat'a geldikten sonra ise Side otobüsleri ile ulaşılabilir.

PIYAZ
ANTALYA PİYAZI

In the Antalya region, piyaz; it is a food made from boiled dried beans, onion, parsley, tomatoes, boiled eggs, tahini, chili peppers, olive oil and vinegar. Consumed as an appetizer in other regions of Turkey, piyaz is a registered dish in the Antalya region as a geographically indicated product and shows some differences in terms of its preparation.



In the Region Antalya Piyaz: Es ist ein Lebensmittel aus gekochten getrockneten Bohnen, Zwiebeln, Petersilie, Tomaten, gekochten Eiern, Tahini, Chilischoten, Olivenöl und Essig. In anderen Regionen der Türkei als Vorspeise konsumiert, ist Piyaz ein registriertes Gericht in der Region Antalya als geografisch gekennzeichnetes Produkt und weist einige Unterschiede in Bezug auf seine Zubereitung auf.

Antalya yöresinde piyaz; haşlanmış kuru fasulye, soğan, maydanoz, domates, haşlanmış yumurta, tahin, pul biber, zeytinyağı ve sirke ile yapılan bir yemektir. Türkiye'nin diğer bölgelerinde bir menü olarak tüketilen piyaz, Antalya yöresinde çağınla ilgili ürün olarak tescilli olduğu bir yemektir ve yapılış yöntemiyle de bazı farklılıklar gösterir.

ALAFARADIN KILIM WEAVING
ALAFARADIN TEPPICHE WEBEN
ALAFARADIN KILIM DOKUMACILIĞI

The rugs of Alafarad are a kind of weaving with kirkit, which is woven in the Küçüközü and Büyüközü neighborhoods of the Korkuteli district of Antalya province and its surroundings. Natural dyes are used in the production of these weavings, the warp and weft of which are made of sheep's wool. The main colors of Alafarad's rugs woven by women on wooden looms called "tatar" are green, red, black and blue.



Die Teppiche von Alafarad sind eine Art Weben mit Kirkit, das in den Stadtteilen Küçüközü und Büyüközü des Bezirks Korkuteli in der Provinz Antalya und Umgebung gewebt wird. Bei der Herstellung dieser Webstoffe, deren Kette und Schuss aus Schafwolle bestehen, werden natürliche Farbstoffe verwendet. Die Hauptfarben von Alafarads Teppichen, die von Frauen auf hölzernen Webstühlen namens "tatar" gewebt werden, sind Grün, Rot, Schwarz und Blau.

Alafaradın kilimleri, Antalya'nın Korkuteli ilçesi Küçüközü ve Büyüközü Mahalleleri ile çevresinde dokunan bir tür kirkit dokumadır. Atkı ve çapraz koyun yününden imal edilen bu dokumaların yapımında, doğal boyalar kullanılmaktadır. "tatar" adı verilen ahşap tezgâhlarda, kadınlar tarafından dokunan Alafaradın kilimlerinin ana renkleri yeşil, kırmızı, siyah ve mavidir.



TUI BLUE

Side

VERMITTLUNG DES MATERIELLEN UND IMMATERIELLEN KULTurerbes

Emir Hotels schützt und vermittelt das kulturelle Erbe. Elemente der türkischen Kultur im Hotel machen es unseren Gästen zugänglich.



NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

INFORMATIONEN ZUM ÖFFENTLICHEN VERKEHR

Vom Busbahnhof Manavgat erreichen Sie Ziele in der gesamten Türkei. Der Stadt- und Fernverkehr ist bequem und bietet häufige, preiswerte öffentliche Verbindungen.

SIDE

Minibusse von Manavgat nach Side fahren alle 15 Minuten. Die 7 km lange Fahrt dauert etwa 20 Minuten. Vom Busbahnhof Side fahren alle 5 Minuten Straßenbahnen in rund 3 Minuten ins Zentrum.

KUMKÖY

Minibusse von Manavgat nach Kumköy fahren alle 20 Minuten. Die 18 km lange Fahrt dauert etwa 35 Minuten.

TİTREYENGÖL

Minibusse von Manavgat nach Titreyengöl fahren alle 10 Minuten. Die 12 km lange Strecke führt über Sorgun, Çamlık, die Hotels und den öffentlichen Strand Sorgun und dauert etwa 35 Minuten.

GÜNDOĞDU

Minibusse von Manavgat nach Gündoğdu fahren alle 20 Minuten. Die 19 km lange Fahrt dauert etwa 30 Minuten.

ÇOLAKLI

Minibusse von Manavgat nach Çolaklı fahren alle 20 Minuten. Die 15 km lange Fahrt dauert etwa 25 Minuten.

EVRENSEKİ

Minibusse von Manavgat nach Evrenseki fahren alle 20 Minuten. Die 13 km lange Fahrt dauert etwa 20 Minuten.

MANAVGAT-WASSERFALL

Minibusse von Manavgat zum Wasserfall fahren alle 15 Minuten. Die 8 km lange Fahrt dauert etwa 10 Minuten.

ALANYA

Minibusse und Busse von Manavgat nach Alanya fahren alle 30 Minuten. Die 65 km lange Fahrt dauert etwa 55 Minuten.

ANTALYA

Busse von Manavgat nach Antalya fahren alle 20 Minuten. Die 70 km lange Fahrt dauert etwa 55 Minuten.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

Weltumwelttag

Internationaler Tag der Gewaltlosigkeit

Welthabitattag

Welttierschutztag

Internationaler Mädchentag

Internationaler Tag der Frauen auf dem La

Weltspartag

Nationaler Aufforstungstag

Weltkinderrechtstag

Internationaler Tag der Menschen mit
Behinderungen

Tag der Frauenrechte

Tag der Menschenrechte

Internationaler Tag der Tierrechte

Weltwassertag

Weltaufräumtag

...

AKTIONS- UND GEDENKTAGE



Bu evrende Yalnız Değiliz. Bu Dünya Hepimizin! 4 Ekim
Dünya Hayvanları Koruma Günü

Yollarımızın kesiştiği, birbirimizin hayatına ortak olduğumuz dostlarımızla tanışmak
ister misiniz?



Mit Plakaten, Bildern und sozialen Medien informieren wir Beschäftigte und Gäste über Aktions- und Gedenktage, fördern ihre Teilnahme und erinnern an Veranstaltungen.

Information für unsere Gäste zu unserem Umgang mit Tierrechten:



ANIMAL RIGHTS AND OUR ATTITUDE TO ANIMALS



A human-oriented environmental protection policy also brings into question the protection of animals as part of the environment. The feeling of pity for animals and ethical values have had important effects on the emergence of animal rights. However, animal protection is the result of sustainability concerns rather than ethical values. Ecological balance must be protected in order to sustain life on earth. The concept of ecological balance covers all living and non-living nature. As a result of this approach, we adopt an environment-centered approach in which people are a part, rather than people-oriented environment. Therefore, we see the rights granted to animals as a result of animals being a part of all nature just like humans. Article 56 of our Constitution; It includes the provision "Everyone has the right to live in a healthy and balanced environment". In addition, Article 169 of the Constitution; "The state enacts the necessary laws and takes the necessary measures for the protection of forests and the expansion of the fields... No activities and actions that may harm the forests cannot be allowed," it says. The environment and forest are unthinkable without animals. In this respect, our Constitution envisaged the protection of not only the animals themselves, but also their habitats. Within this framework drawn by our Constitution, we see animal rights as an inseparable part of human rights and declare that we are against any kind of exploitation of animals.

TIERRECHTE UND UNSERE EINSTELLUNG ZU TIEREN

Eine am Menschen orientierte Umweltschutzpolitik stellt auch den Schutz der Tiere als Teil der Umwelt infrage. Das Mitleid mit Tieren und ethische Werte haben wichtige Auswirkungen auf die Entstehung von Tierrechten gehabt. Tierschutz ist jedoch eher das Ergebnis von Nachhaltigkeitsbedenken als von ethischen Werten. Das ökologische Gleichgewicht muss geschützt werden, um das Leben auf der Erde zu erhalten. Der Begriff des ökologischen Gleichgewichts umfasst die gesamte belebte und unbelebte Natur. Als Ergebnis dieses Ansatzes verfolgen wir einen umgebungszentrierten Ansatz, bei dem Menschen ein Teil und nicht eine personenorientierte Umgebung sind. Daher sehen wir die den Tieren gewährten Rechte als Folge davon, dass Tiere ebenso wie Menschen Teil der gesamten Natur sind. Artikel 56 unserer Verfassung; es enthält die Bestimmung „Jeder hat das Recht, in einer gesunden und ausgewogenen Umwelt zu leben“. Darüber hinaus Artikel 169 der Verfassung; „Der Staat erlässt die erforderlichen Gesetze und ergreift die erforderlichen Maßnahmen zum Schutz der Wälder und zur Ausweitung der Felder ... es sind keine Aktivitäten oder Handlungen erlaubt, die den Wäldern schaden können.“ Umwelt und Wald sind ohne Tiere undenkbar. Insofern sieht unsere Verfassung nicht nur den Schutz der Tiere selbst, sondern auch ihrer Lebensräume vor. Innerhalb dieses durch unsere Verfassung gezogenen Rahmens sehen wir Tierrechte als untrennbaren Teil der Menschenrechte und erklären uns gegen jede Art der Ausbeutung von Tieren.

HAYVAN HAKLARI VE HAYVANLARA KARŞI TUTUMUMUZ



İnsan odaklı bir çevre koruma politikası, hayvanların çevrenin bir parçası olarak korunmasını da gündeme getirir. Hayvanlara karşı acıma duygusu ile etik değerlerin, hayvan haklarının ortaya çıkmasında önemli etkileri olmuştur. Ancak, hayvanların korunması etik değerlerden çok, sürdürülebilirlik endişesinin sonucudur. Dünyada yaşamın sürdürülebilmesi için ekolojik dengenin korunması gerekmektedir. Ekolojik denge kavramı, tüm canlı ve cansız doğayı kapsamaktadır. Bu yaklaşımın sonucu olarak insan odaklı çevre yerine, insanın da bir parçası olduğu çevre merkezli bir anlayış benimsiyoruz. Bu nedenle, hayvanlara tanınan hakların, hayvanların da tipki insanlar gibi tüm doğanın bir parçası olmasının bir sonucu olarak görüyoruz. Anayasamızın 56. maddesi; "Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir" hükmünü içermektedir. Buna ek olarak, Anayasa'nın 169. maddesi; "Devlet, ormanların korunması ve sahaların genişletilmesi için gerekli kanunları koyar ve tedbirleri alır... Ormanlara zarar verebilecek hiçbir faaliyet ve eylem müsaade edilemez..." demektedir. Çevre ve orman hayvansız düşünülemez. Bu açıdan Anayasamız hayvanların yalnızca kendilerinin değil, aynı zamanda onların yaşam alanlarının da korunmasını öngörmüştür. Anayasamızın çizdiği bu çerçeve içinde, hayvan haklarını insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, hayvanlarla ilgili her türlü sömürüye karşı olduğumuzu bildiriyoruz.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN

UNSERE FUTTERMASCHINE MACHT AUS SPEISERESTEN TIERFUTTER



Yemek Artıklarından Köpek Mamasına: Sürdürülebilirliğe
Giden Yolda Bir Adım

Mutfeklerimizden artan yemekleri israf etmek yerine, bu gıda maddelerini köpek
memelerine dönüştürüyor ve sokakta yaşayan canlarımızla paylaşıyoruz.

Das Leben in der Natur erinnert uns daran, dass wir Ökosystem und Gemeinschaft mit anderen Lebewesen teilen. Menschen, Tiere, Pflanzen und natürliche Elemente bilden ein verbundenes Ganzes. Die Tiere um uns in unser Leben einzubeziehen, zeigt diese bewusste, achtsame Haltung. Wir achten ihre Rechte und Bedürfnisse und betrachten alle Lebewesen als gleich wertvoll. Natur und andere Lebewesen zu schützen, ist für Emir Hotels eine Verantwortung.

Unser Nachhaltigkeitsansatz umfasst neben dem Naturschutz auch die Verbesserung der Lebensqualität der Tiere in unserer Umgebung.

Statt Küchenreste zu verschwenden, verarbeiten wir sie zu Hundefutter und geben es an Straßentiere weiter. So helfen wir bedürftigen Tieren und reduzieren Lebensmittelabfälle.



TUI BLUE

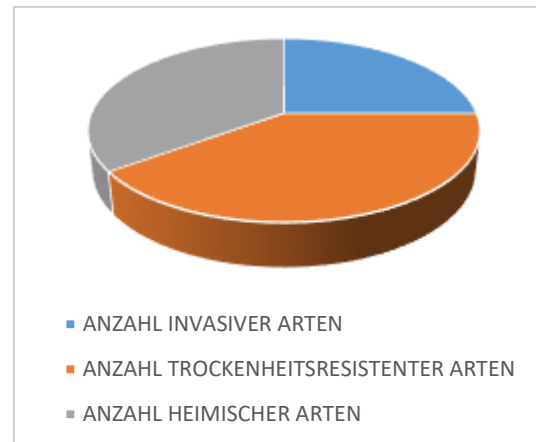
Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGKEITSAKTIVITÄTEN



Emir Hotels schätzt die Natur,
pflegt regelmäßig alle
Gartenpflanzen, erfasst und
präsentiert die Pflanzenvielfalt
und verfolgt den Anteil heimischer
Arten.





Wir entwickeln unseren Nachhaltigkeitsansatz kontinuierlich weiter. Alle Rasenflächen unseres Hotelgartens bestehen aus Zoysia-Gras.

Zoysia-Gras ist attraktiv und umweltfreundlich. Sein geringer Wasserbedarf schont Ressourcen. Durch langsames Wachstum muss es seltener gemäht werden, was Energie spart, und einen nachhaltigen Garten ermöglicht.

UNSER PERSONALANSATZ

Bei Emir Hotels sind unsere Beschäftigten unsere wichtigste Ressource. Leistungsbeurteilung, Schulung, Karriereplanung, Sicherheit sowie Sozial- und Zusatzleistungen haben für uns stets Priorität.

Personalgewinnung

Die Personalgewinnung folgt dem Rahmen der Personal- und Schulungsabteilungen. Allgemeine Eignung, Fairness, Nichtdiskriminierung und Objektivität stehen bei unseren Einstellungsentscheidungen im Mittelpunkt.

Leistungsbeurteilung und faire Vergütung

Leistungsbeurteilungen bieten Beschäftigten und Führungskräften Zeit, Stärken, Entwicklungsbedarf und Karrierepläne zu besprechen. Sie finden zweimal jährlich statt. Vor Arbeitsbeginn informieren wir Beschäftigte über Vergütung, Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und Auszahlungstermine.

Die Personalabteilung bearbeitet die Personalangelegenheiten von Beschäftigten verschiedener Länder und Nationalitäten gemäß den gesetzlichen Verfahren. Alle erhalten unabhängig von persönlichen Merkmalen gleiche Chancen. Nichtdiskriminierung aufgrund von Nationalität, Herkunft, Sprache oder Religion ist ein wesentlicher Grundsatz.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

ARBEITSLEBEN

UNSER PERSONALANSATZ

Unser Schulungsauftrag

Wir fördern die beruflichen Kompetenzen und Potenziale unserer Beschäftigten, damit sie auch zur Entwicklung unseres Unternehmens beitragen.

Unser Hotel bietet ein gut geplantes Entwicklungs- und Belohnungssystem, das Beschäftigten persönliche Entwicklung, Potenzialentfaltung und eine erfolgreiche, erfüllende Karriere in der Hotellerie ermöglicht.

Verschiedene Schulungsprogramme verbessern berufliche Kompetenzen, stärken das Bewusstsein für Arbeits- und Gesundheitsschutz und sichern unsere Servicequalität.

Grundschulungen: Pflichtprogramme umfassen Orientierung, abteilungsbezogene Einarbeitung, Auffrischung und Qualitätsmanagementsysteme.

Schutz und Prävention: Schulungen zu Brandschutz, Gesundheit und Lebenssicherheit, Erster Hilfe, Notfall- und Krisenmanagement, Hygiene und Reinigung fördern die Sicherheit.

Entwicklungsprogramme: Je nach Bedarf bieten wir Train-the-Trainer-Kurse, Management und Führung, persönliche Entwicklung, technische und berufliche Schulungen sowie Fremdsprachenförderung.



TUI BLUE

Side

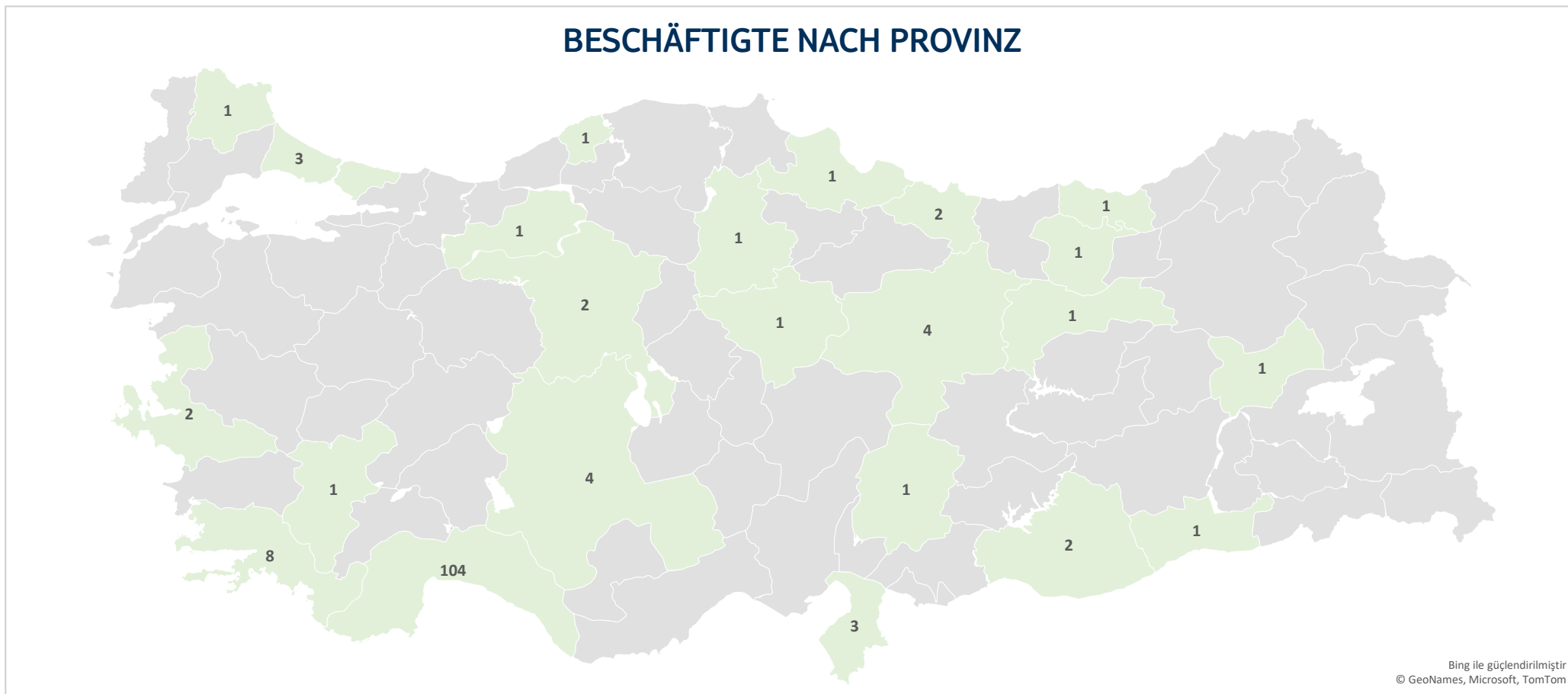
NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

ARBEITSLEBEN

PROFIL UNSERER BESCHÄFTIGTEN

Unsere inländischen Beschäftigten

BESCHÄFTIGTE NACH PROVINZ



Bing ile güçlendirilmiştir
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Wir legen besonderen Wert auf die Beschäftigung der örtlichen Bevölkerung.

Unsere regionalen Beschäftigungsdaten:

54 % aus Manavgat/Antalya

46 % aus anderen **Provinzen und Landkreisen**



TUI BLUE

Side

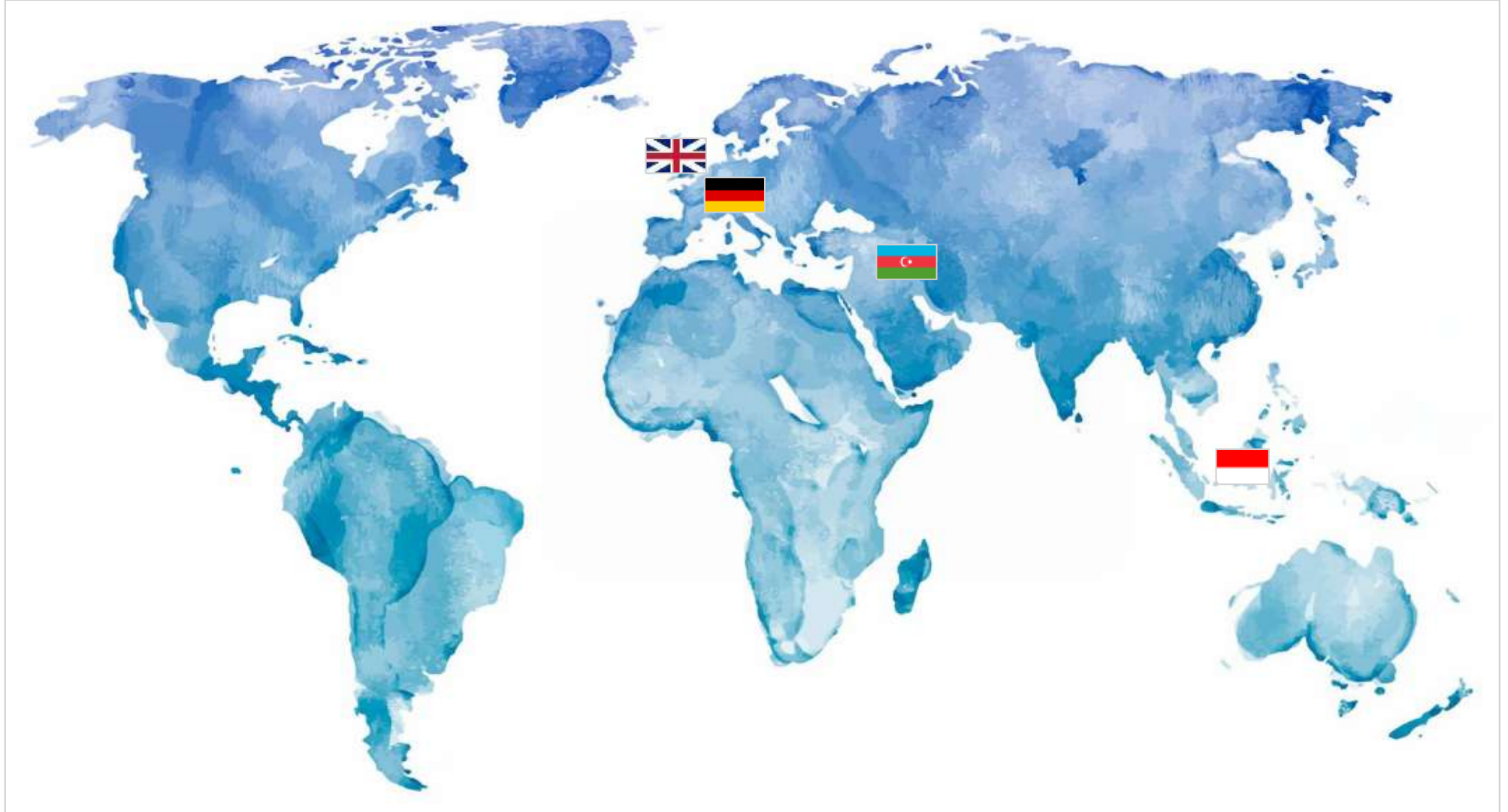
NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

ARBEITSLEBEN

www.emirhotels.com

PROFIL UNSERER BESCHÄFTIGTEN

Unsere internationalen Beschäftigten



Wir legen Wert auf Chancengleichheit und bieten Beschäftigung ohne Diskriminierung aufgrund von Religion, Sprache oder Herkunft. Ausländische Beschäftigte machen 15 % unserer Belegschaft aus.

PROFIL UNSERER BESCHÄFTIGTEN

Unser Frauenanteil

Emir Hotels bietet ein inklusives Arbeitsumfeld und fördert die Beschäftigung vor Ort und von Frauen. Soziale Projekte unterstützen die gesellschaftliche Entwicklung und bewirken Positives in unseren Regionen.

Unsere Daten zur Beschäftigung von Frauen:

23 % weibliche **Beschäftigte**

10 % weibliche **Führungskräfte**



BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Mitarbeiter des Monats und Motivationsfeier

Am Monatsende wählen wir einen Mitarbeiter des Monats und überreichen bei unserer Motivationsfeier die von der Geschäftsleitung für das Jahr festgelegte Auszeichnung.

Bei der Auszeichnung berücksichtigen wir:

- Arbeitsdisziplin
- Kommunikation
- Überdurchschnittliche Leistung
- Effiziente Ressourcennutzung
- Hohe Gästezufriedenheit
- Freundlichkeit
- Verbesserungs- und Entwicklungsarbeit





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

ARBEITSLEBEN

www.emirhotels.com

BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Glückwünsche für Beschäftigte, die Eltern geworden sind:

Bei der monatlichen Motivationsfeier gratulieren wir Beschäftigten, die in diesem Monat Eltern geworden sind, und überreichen das von der Geschäftsleitung festgelegte Geschenk.

Bei der Auszeichnung berücksichtigen wir:

*AİLENİZİN YENİ BİREĞİYLE
MUTLU, SAĞLIKLI, HUZURLU BİR
YAŞAM GEÇİRMENİZ DİLEĞİYLE.*



emir
hotels





TUI BLUE

Side

BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Geburtstagsfeiern

Wir organisieren regelmäßig Veranstaltungen zur Stärkung von Motivation und Teamgeist.

Ein Beispiel sind monatliche Geburtstagsfeiern. Wir organisieren eine Feier und schneiden eine Torte für alle Beschäftigten an, die in diesem Monat Geburtstag haben.





TUI BLUE

Side

BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Feiern zum Muttertag und Frauentag

Zum Muttertag und Frauentag erhalten alle Mitarbeiterinnen Blumen. Wir organisieren Veranstaltungen und Unterhaltung und schneiden eine Festtagstorte an.



BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Neujahrsfeiern:

Wir organisieren Unterhaltung und eine Neujahrstombola mit Geschenken. Im Namen des Vorstands wünschen wir allen Beschäftigten ein frohes neues Jahr und senden Führungskräften Neujahrskarten.



BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Glückwünsche zur Hochzeit

Zur Hochzeit von Beschäftigten senden wir im Namen des Vorstands Glückwunschblumen.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

ARBEITSLEBEN

www.emirhotels.com

UNSERE SOZIALEN UNTERSTÜTZUNGSLEISTUNGEN FÜR BESCHÄFTIGTE

Unterstützung mit Schulmaterial

Vor jedem Schul- und Studienjahr unterstützen wir die Kinder unserer Beschäftigten mit Schulmaterial, von der Grundschule bis zur Hochschule.



UNSERE SOZIALEN UNTERSTÜTZUNGSLEISTUNGEN FÜR BESCHÄFTIGTE

Stipendienförderung

Bildung ist für uns eine zentrale Investition in die Zukunft von Menschen und Gesellschaft. Kinder unserer Beschäftigten erhalten bei Erfüllung festgelegter Kriterien während des Schul- oder Studienjahres Stipendien.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

ARBEITSLEBEN

www.emirhotels.com

BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Einkaufskarten zum Ramadan

Im Ramadan erhalten alle Beschäftigten und Führungskräfte eine Einkaufskarte in der vom Vorstand festgelegten Höhe.



UNSERE MITARBEITERSCHULUNGEN

WIR GLAUBEN, DASS SCHULUNG WISSEN IN HANDELN UMSETZEN SOLL

Wir informieren Beschäftigte über umgesetzte und geplante Nachhaltigkeitsmaßnahmen und laden sie zur Unterstützung ein.



Energiemanagementschulung



Schulung zu Frauenrechten



Umwelt- und
Abfallmanagementschulung

Unsere Teams für Personal, Qualität, Schulung und Entwicklung fördern qualifizierte Fachkräfte und ihre kontinuierliche Entwicklung. Jedes Programm soll das Leben unserer Beschäftigten verbessern und einen Mehrwert für das Unternehmen schaffen. Beispiele sind:



Schulung zur
Gefahrstoffsicherheit



Erste-Hilfe-Schulung



Schulung zum sicheren
Umgang mit Chemikalien



Brandschutzschulung



Schulung zur
Schädlingsbekämpfung



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

In 54 Ländern gibt es diskriminierende Gesetze gegen Frauen. Eine „Ehrenverteidigung“ findet sich im Strafrecht von Peru, Bangladesch, Argentinien, Ecuador, Ägypten, Guatemala, Iran, Israel, Jordanien, Syrien, Libanon und Venezuela.

Frauen machen 80 % der Flüchtlinge aus.

Frauen stellen zwei Drittel der über eine Milliarde Erwachsenen, die nicht lesen und schreiben können und denen Bildung verwehrt blieb.

Obwohl ein Drittel der journalistisch Tätigen Frauen sind, sind nur 1 % der Ressortleitungen, Redaktionen oder Eigentümer Frauen.

Weltweit erlebt jede dritte Frau im Laufe ihres Lebens Gewalt.

Hochschulabsolventinnen verdienen 20 % weniger als Männer. Innerhalb von 10 Jahren steigt dieser Abstand auf 31 %.

Frauen machen 70 % der 1,2 Milliarden in Armut lebenden Menschen aus.

Jede fünfte Frau erlebt im Laufe ihres Lebens Belästigung oder einen Vergewaltigungsversuch.



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

SCHÜLER AUS DORFSCHULEN ÜBERNACHTEN IN UNSEREN HOTELS



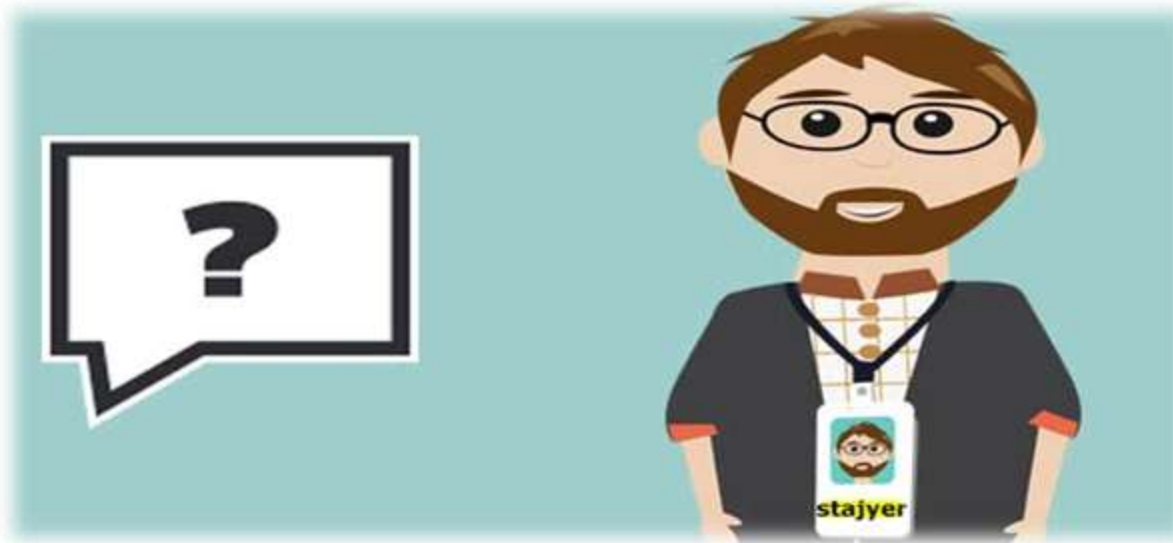
Jedes Jahr nehmen wir Kontakt mit Schulen in verschiedenen Regionen der Türkei auf. Wir ermöglichen Schülerinnen und Schülern aus Dorfschulen einen Aufenthalt und Urlaub in unseren Hotels. Ausflüge vermitteln ihnen die kulturellen, historischen und natürlichen Schönheiten der Region. Dazu organisieren wir unterhaltsame Aktivitäten.

WIR UNTERSTÜTZEN PRAKTIKANTEN

Jedes Jahr nehmen wir Kontakt mit Schulen in verschiedenen Regionen der Türkei auf.

Wir freuen uns, Schülerinnen, Schüler und Studierende als Praktikanten aufzunehmen und ihre berufliche Entwicklung zu unterstützen.

In der Einführungsschulung lernen Praktikanten zunächst unsere Unternehmensidentität, Richtlinien und Tätigkeiten kennen.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

www.emirhotels.com

HOCHSCHULBESUCHE

Unsere jährlichen Hochschulbesuche bringen junge Menschen mit dem Tourismus in Kontakt und stärken ihr Branchenverständnis. Wir hören zu, beantworten Fragen und geben Orientierung für den Berufseinstieg. So fördern wir junge, qualifizierte Nachwuchskräfte.





KARİYERİNE EMİR HOTELS İLE YÖN VER



Dilek Özel
Grup İnsan Kaynakları
Müdürü



Adem Çamurdan
Grup İş Geliştirme ve
Eğitim Müdürü



Emin Özdağ
Odalar Bölümü
Müdürü



Emel Yaman
Kalite Yönetim
Sistemleri Müdürü



Mustafa Odemiş
Executive Sous
Chef

Katılım Kazanımları:

- Sektörel Bilgi ve Gerçek Deneyim
- Kariyer Planlama ve Rehberlik
- Profesyonel İletişim Becerileri
- Sürdürülebilirlik ve Etik Farkındalık
- Staj ve Kariyer Fırsatları

Tarih: Pazartesi 27.10.2025
Saat: 10:30
Yer: Beyşehir Ali Akkanat İşletme Fakültesi Konferans Salonu

WIR LADEN SCHÜLER MIT BEHINDERUNGEN AUS ÖRTLICHEN SCHULEN EIN

Emir Hotels verbindet Nachhaltigkeit mit sozialen Projekten. Wir luden örtliche Schulen ein und organisierten im Hotel eine Veranstaltung für Kinder mit Behinderungen, die Kostüme aus Abfällen gestalteten und präsentierten.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

WIR EMPFANGEN LÖSEV IN UNSEREM HOTEL

Wir empfangen LÖSEV und ermöglichten einen Solidaritätsstand für Kinder mit Leukämie. Dort wurden LÖSEV-Produkte verkauft. Auch unsere Beschäftigten unterstützten die Aktion durch Einkäufe.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

UNSERE BESCHÄFTIGTEN NAHMEN AM LAUF DER TEMA-STIFTUNG TEIL

EMİR HOTELS
Runtalya Maratonu'nda
TEMA Vakfı için koşuyor.



tema.org.tr | X | Facebook | Instagram | LinkedIn | YouTube | temavakti



Wir unterstützen die Natur und die Aktivitäten der TEMA-Stiftung. Unsere Beschäftigten nahmen für das Hotel am von TEMA organisierten RUNTALYA-Lauf in Antalya teil. Über die Teilnehmer wurden Spenden im Namen unseres Hotels gesammelt.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG



www.emirhotels.com

WIR ORGANISIEREN EIN DRACHENFEST

Im Rahmen von World For Us und unserer Nachhaltigkeitsarbeit organisieren wir mit TEMA am 23. April, dem Tag der Nationalen Souveränität und des Kindes, ein Drachenfest. Wir laden örtliche Schulen ein. Alle Drachen sollen aus Abfällen entstehen, um Kindern Nachhaltigkeit zu vermitteln.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

OLIVENFESTIVAL

Bei unserem Olivenfestival feierten wir gemeinsam mit Gästen und Beschäftigten die Oliven- und Olivenölkultur als wichtiges landwirtschaftliches Erbe der Region. Wir unterstützten die lokale Produktion und vermittelten kulturelle und gastronomische Werte.





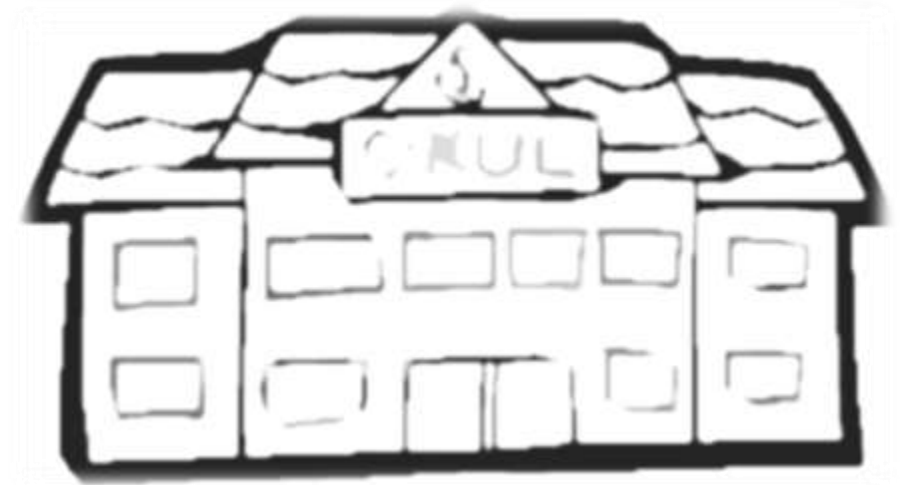
TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

SCHULANSTRICH UND RENOVIERUNG

Das Komitee für soziale Veranstaltungen von Emir Hotels, Beschäftigte und ihre Familien engagierten sich ehrenamtlich bei der Renovierung und dem Anstrich einer Schule für die Zukunft unserer Kinder. So entstand eine schönere, praktischere Lernumgebung. Wir danken allen Beteiligten für Teamgeist, Solidarität und gesellschaftliches Engagement. Gemeinsam bewirken wir Gutes.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

UMWELTBEWUSSTSEIN UND BAUMPFLANZUNG MIT GRUNDSCHULKINDERN UND TEMA

Gemeinsam mit der TEMA-Stiftung empfangen wir Kinder örtlicher Grundschulen im Hotel. Beim Pflanzen junger Bäume förderten wir die Liebe zur Natur, das Umweltbewusstsein und das Verständnis dafür, künftigen Generationen eine grünere Welt zu hinterlassen.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

VERANSTALTUNG MIT EINEM SENIORENHEIM ZUM TAG DER ÄLTEREN MENSCHEN

Zum Tag der älteren Menschen empfangen wir Bewohner eines örtlichen Seniorenheims im Hotel. In angenehmen Gesprächen und gemeinsamer Zeit würdigten wir die Bedeutung von Zuneigung, Respekt und Zusammenhalt.



Wälder erbringen zahlreiche Ökosystemleistungen für Natur und Menschen: Lebensräume, Sauerstoff- und Wasserproduktion, Bodenschutz, Artenvielfalt, Kohlenstoffspeicherung, Nährstoffkreisläufe, Holz, Luftreinigung, Erholung und Bildung.

Die regelmäßige Unterstützung der Aufforstungsprojekte der TEMA-Stiftung gehört zu unseren dauerhaften Zielen.

Beispiele unserer Unterstützung für Aufforstungsprojekte:



BLUE SIDE OTEL

DEMİRCİ TUR.TEŞ.İŞL.A.Ş.

SİZİN ADINIZA

ESKİŞEHİR ÇUKURÖREN-2

HATIRA ORMANI'NA

30

ADET FİDAN BAĞIŞLAMIŞTIR.

GELECEK KUŞAKLARA DAHA
YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK
ÜZERE YAPILAN BU KATKIYA VESİLE
OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı



tema.org.tr | temavakfi

bagis@tema.org.tr | 0212 291 90 90

15536205 4



TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

FLASCHEDECKEL HELFEN, BARRIEREN ZU ÜBERWINDEN!

Im Rahmen des Plastikdeckelprojekts sammeln wir in unseren Betrieben Kunststoffflaschendeckel.

Wir laden Gäste und Beschäftigte ein, dieses Projekt zu unterstützen. Über den Behindertenverband Manavgat helfen wir, bedürftigen Menschen manuelle und elektrische Rollstühle bereitzustellen.



EMIR HOTELS AUF DER TOURISMUS-JOBMESSE

Wir nahmen an der Beschäftigungsmesse in Manavgat teil, die Studierende und die örtliche Bevölkerung besuchten. Wir stellten Studierenden unsere Betriebe vor und führten Gespräche. Wir freuen uns, Absolventen und jungen Menschen den Einstieg in den Tourismus zu ermöglichen.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Wir verfolgen in der gesamten Beschaffung einen nachhaltigen Ansatz und bevorzugen in jeder Phase umweltfreundliche, ethische und lokale Bezugsquellen.

Wir bewerten unsere Lieferanten im Rahmen unseres Beschaffungsmanagements.

Bei der Lieferantenauswahl gemäß unseren Beschaffungsvorgaben bevorzugen wir:
Einhaltung der Vorschriften, Zertifizierung nach ISO 14001 Umweltmanagement, international anerkannte Umweltzertifikate wie FSC (Forest Stewardship Council), MSC (Marine Stewardship Council), ASC (Aquaculture Stewardship Council) und Bio-Zertifizierung sowie ISO 22000 Lebensmittelsicherheitsmanagement für Lebensmittellieferanten.





TUI BLUE

Side

NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN
NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

UNSERE LIEFERANTEN

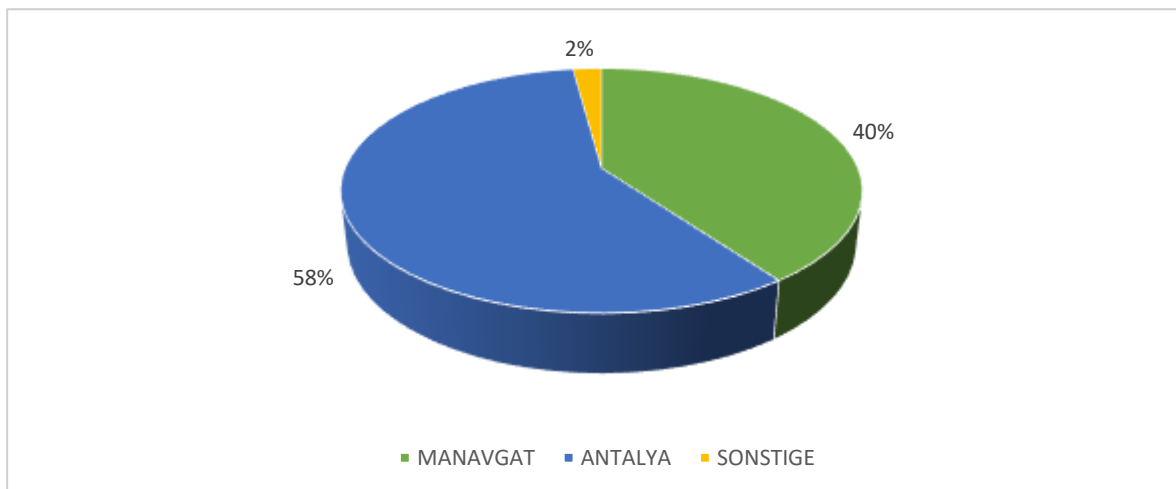
Wir tragen zum regionalen Handel bei.

Wir legen Wert auf die Zusammenarbeit mit örtlichen Lieferanten aus der Umgebung.

Die Zahl unserer Hotelgäste und Beschäftigten erhöht die Bevölkerung und das wirtschaftliche Potenzial der Region.

Die Zusammenarbeit mit lokalen Lieferanten hilft außerdem, die CO₂-Emissionen der Lieferfahrzeuge und damit die Umweltbelastung zu verringern.

Wir informieren Lieferanten per E-Mail über unseren Nachhaltigkeits- und Energieansatz.



Unsere regionale Lieferkette gliedert sich wie folgt:

40 % Region Manavgat

58 % Region Antalya

2 % übrige Türkei



emir
hotels



TUI BLUE
Side



TUI BLUE
Xanthi



TUI BLUE
Ithya Benise

Bilgilendirme Kapsamı	ISO 50001 EnYS, Sürdürülebilirlik, Çevre ve Kalite Yönetim Sistemleri
Bilgilendirme İçeriği	ISO 50001 EnYS, Sürdürülebilirlik, Çevre ve Kalite Yönetim Sistemleri Standartlarımız doğrultusunda tedarikçilerimizden beklentilerimiz
Bilgilendirme Tarihi	19.03.2026

Değerli İş Ortaklarımız ve Tedarikçilerimiz,

Emir Hotels olarak; ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve Kurumsal Kalite Sistemlerimiz ve politikalarımız kapsamında operasyonlarımızı titizlikle ve çevreye, topluma değer katma hedefiyle yürütüyoruz.

Küresel iklim krizi ve sınırlı doğal kaynaklar, enerji verimliliğini ve sürdürülebilirliği bir tercih değil, zorunluluk haline getirmiştir. Kalite standartlarımızla hizmet sürekli iyileşmeyi hedeflerken, sürdürülebilirlik vizyonumuzla karbon ayak izimizi azaltmayı ve doğal kaynaklarımızı korumayı görev biliyoruz.

Bu yolculukta gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, kaynaklarımızı verimli kullanmak ve hizmet kalitemizi en üst seviyede tutmak adına siz değerli paydaşlarımızın da bizimle aynı hassasiyeti paylaşmasını ve destek olmasını önemsiyoruz.

Bu kapsamda, iş birliğimiz süresince sizlerden beklentilerimiz şöyledir:

- Tedarik edilen ürün ve hizmet süreçlerinde, lojistik kaynaklı karbon salınımını ve enerji israfını önlemek adına teslimat/termin değişikliklerini tarafımıza önceden bildirmeniz,
- Cihazlarımız üzerinde gerçekleştireceğiniz her türlü bakım ve teknik işlemlerde enerji verimliliğini gözetmenizi, bu konudaki iyileştirme önerilerinizi ilgili birimlerimize iletmeniz,
- Operasyonlarımız dahilinde kullanacağınız ekipman ve malzemelerde, enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu (sürdürülebilir) seçenekleri önceliklendirmeniz ve atık yönetimi, geri dönüştürülebilir ambalaj kullanımı, su tüketimini ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik faaliyetlerinizde bizimle iş birliği içerisinde olmanız,
- Tüm süreçlerde kalite sistemlerimize uygun, dürüst ve yüksek standartlı bir hizmet disiplini sergilemeniz ve gıda güvenliği kapsamında tedarik süreçlerinde hijyen ve soğuk zincir gibi kritik kontrol noktalarına tam uyum sağlamanız.

Ortak hedeflerimize sağladığınız katkılar ve çevreye duyarlı yaklaşımınız için teşekkür ederiz.

İşbirliğimiz ortak başarımızın temelidir.

Saygılarımızla,

EFFIZIENTE BESCHAFFUNG

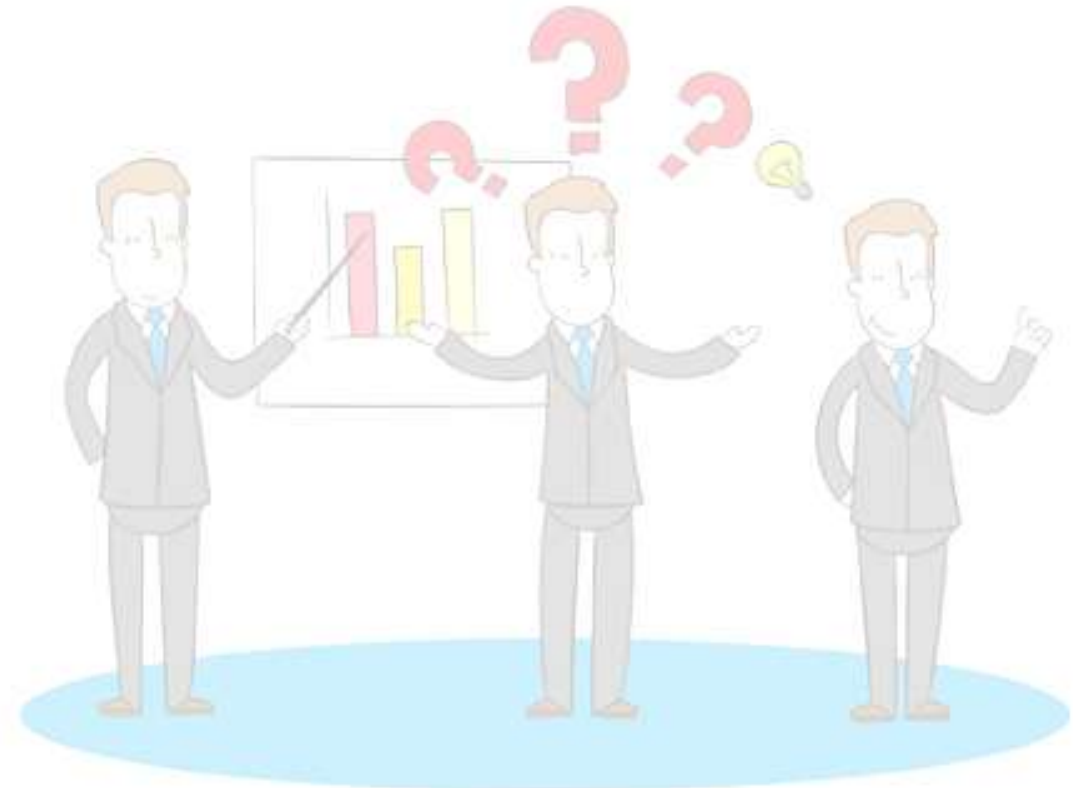
Einwegprodukte werden einmal oder kurzzeitig genutzt und dann entsorgt. Ihre Auswirkungen auf Umwelt und Gesundheit sind weltweit spürbar und können schwerwiegend sein. Sie gelangen eher ins Meer als wiederverwendbare Alternativen.

Wir beteiligen uns am weltweiten Einsatz gegen Abfallverschmutzung und möchten Menge und Umweltauswirkungen von Einwegprodukten reduzieren.

Wir erfassen den gesamten und den Pro-Kopf-Verbrauch von Einwegprodukten monatlich und jährlich und möchten unsere Maßnahmen zur Reduzierung weiterentwickeln.

Wir überwachen den monatlichen und jährlichen Verbrauch von Einwegmaterialien wie in diesem Beispiel:

KUNSTSTOFFPRODUKTE	Pro-Kopf-Verbrauch
GLASUNTERSETZER	5,36
PAPIERBECHER 0,18 L / 7 OZ	2,15
PAPIERBECHER 12 OZ	0,05
EINWEG-BESTECKBEUTEL	0,00
PAPIERSPITZEN 32–45, 100 STÜCK	0,03
EINWEG-BABYLÄTZCHEN	0,00
BIO-PAPIERSTROHHALM	0,64



EFFIZIENTE BESCHAFFUNG

WIR ERFASSEN EINWEGPRODUKTE UND WÄHLEN ABFALLARME ALTERNATIVEN

Unser Abfallmanagement umfasst Maßnahmen zur Reduzierung von Einwegprodukten:

Nachfüllbare Spender ersetzen Einweg-Hygieneartikel in allen Zimmern.

Wir nutzen Papierstrohhalm statt Plastikstrohhalm.

Melaminbecher verringern den Verbrauch von Einwegbechern aus Papier und Kunststoff.

Eine Aufbereitungsanlage an der Restaurant-Servicebar ermöglicht Wasser in Karaffen und verringert den Einsatz von Plastikflaschen.



UNSERE KOMMUNIKATION MIT INTERESSENGRUPPEN

Mit Beschäftigten

Einzelgespräche, Teamsitzungen, Schulungen, Workshops, Leistungsbeurteilungen, Karrieregespräche und Tätigkeitsberichte

Mit Gästen

Einzelgespräche, Umfragen und soziale Medien

Mit Lieferanten

Einzelgespräche, Beschaffungsvorgaben, Lieferantenbewertungen, Besprechungen

Mit örtlichen Gemeinschaften

Soziale Projekte, Tätigkeitsberichte, Besprechungen und soziale Medien

Mit öffentlichen Stellen

Besprechungen, Tätigkeitsberichte,

Mit Hochschulen und Wissenschaftlern

Praktikumsprogramme, Konferenz- und Tagungsteilnahme, Stipendier



Mit Hotelverbänden, Gemeinden, Ortsvorstehern und Behörden,
arbeiten wir über unser Führungsteam und benannte Vertreter zusammen für:

Förderung der Region,
Schutz lokaler Ressourcen und Möglichkeiten,
Gegenseitige Unterstützung in der Region,
Lösung wichtiger örtlicher Probleme,
Schutz historischer und kultureller Güter,
und Stärkung des regionalen Bewusstseins.

